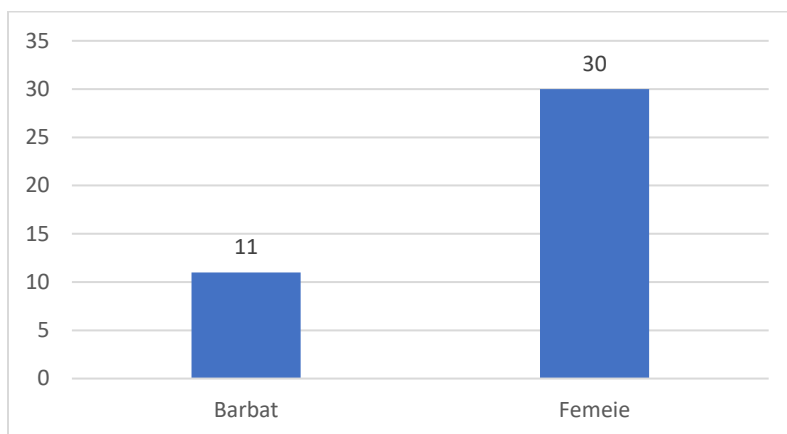
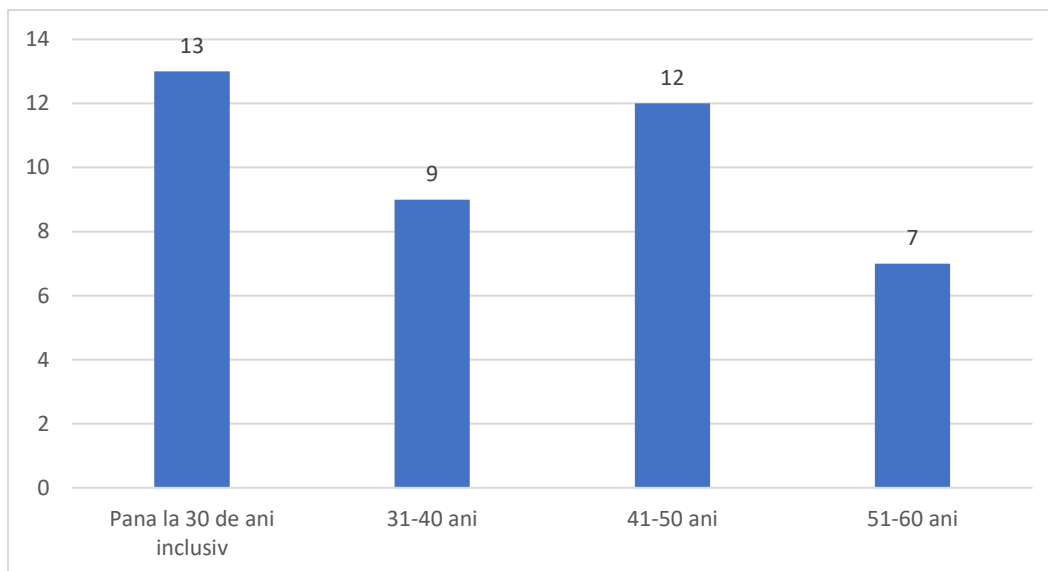


Întrebarea nr. 1: Dumneavoastră sunteți?



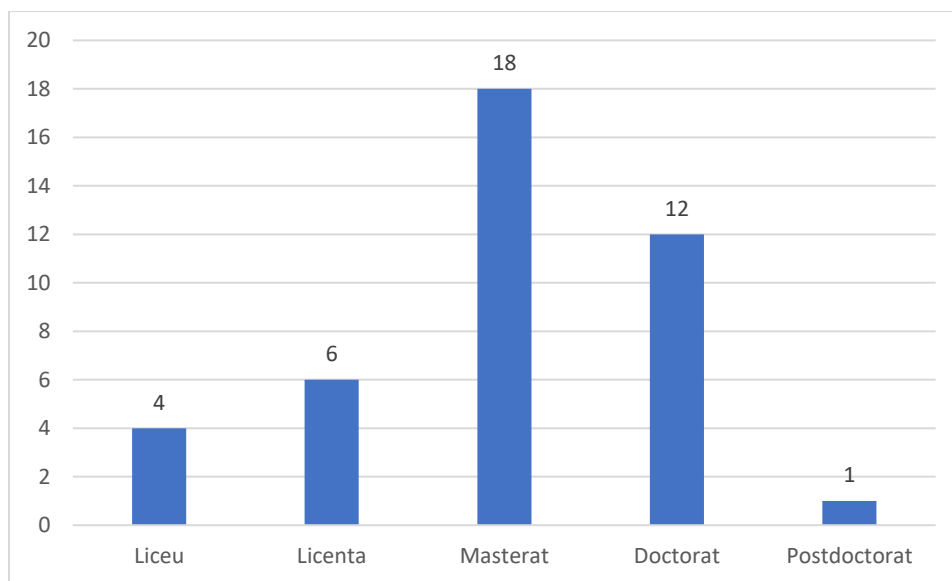
Conform graficului, cea mai mare pondere, de 73,17%, este reprezentată de persoanele de sex feminin, reprezentând în cifre absolute 30 de persoane. Ponderea persoanelor de sex masculin este de 26,83%, reprezentând în cifre absolute 11 de persoane.

Întrebarea nr. 2: În care dintre următoarele intervale de vârstă vă situați?



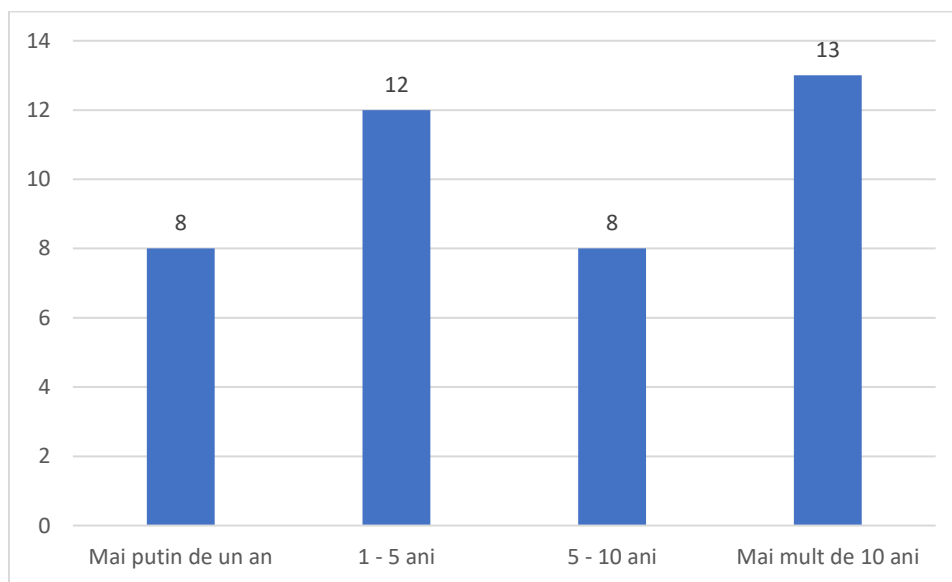
Cei mai numeroși respondenți se încadrează în categoria de vârstă de pana la 30 de ani inclusiv adunând 13 persoane (31,70% din totalul respondenților). Persoanele cu vârsta între 31-40 ani reprezintă 21,95% din totalul respondenților, categoria de vârstă 41-50 de ani adună 12 persoane, iar pentru categoria de vârstă de peste 51 de ani se înregistrează 7 respondenti.

Întrebarea nr. 3: Ultima formă de studii absolvite?



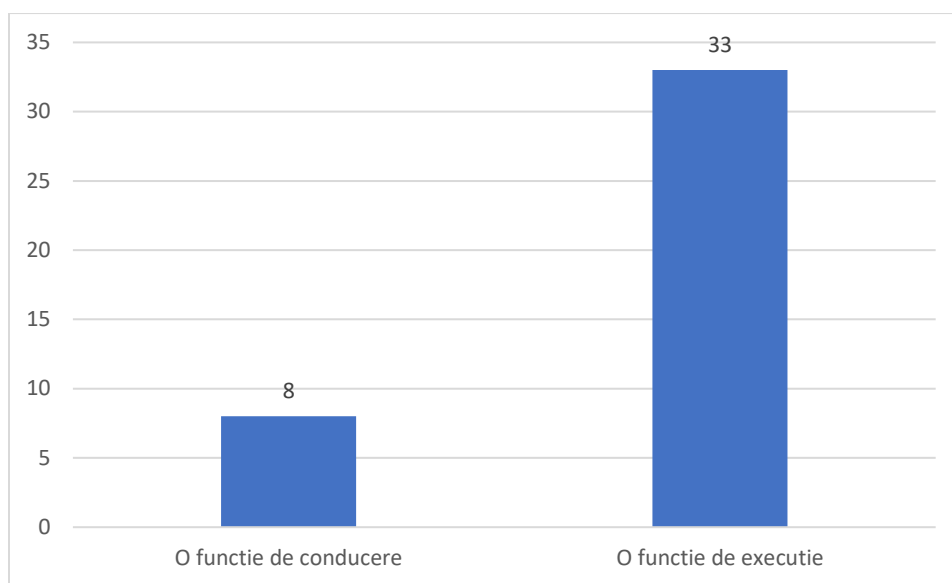
În ceea ce privește educația, remarcăm faptul că 43,90% dintre cei care au completat chestionarul sunt absolvenți de studii universitare de masterat mai exact, 18 de persoane în cifre absolute. Totodată, 12 persoane au absolvit studii de doctorat și 6 persoane au absolvit studii de licență. Doar 9,76% din totalul respondenților (4 respondenți) sunt absolvenți de liceu.

Întrebarea nr. 4: De cât timp lucrați în cadrul institutului.



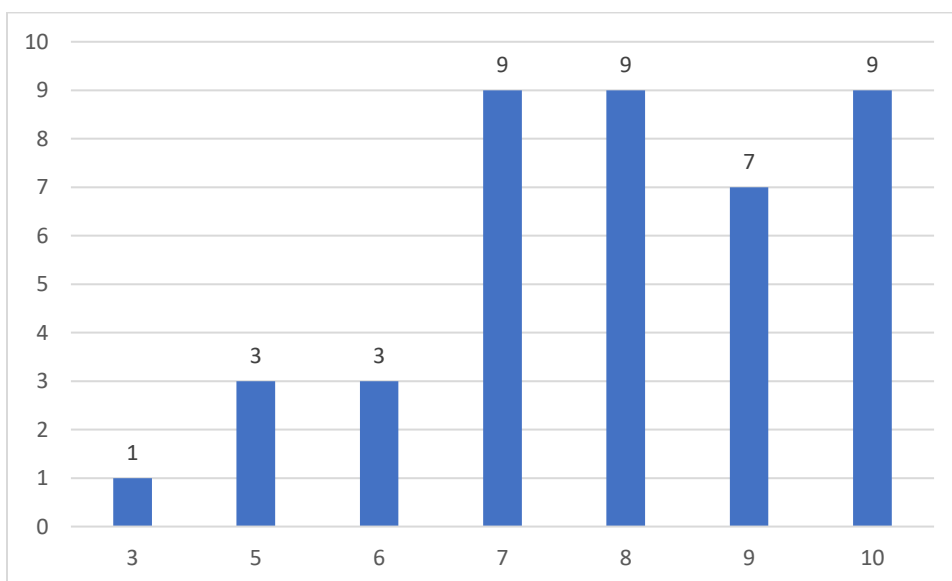
Remarcăm faptul că persoanele cu o vechime cuprinsă mai mare de 10 ani și persoanele cu vechime între 1 și 5 ani înregistrează cea mai mare pondere din eșantionul analizat, de 60.97%, (25 de persoane), urmate de 16 respondenți care lucrează de mai puțin de 1 an sau cu vechime între 5-10 ani.

Întrebarea nr. 5. Dumneavoastra ocupati?



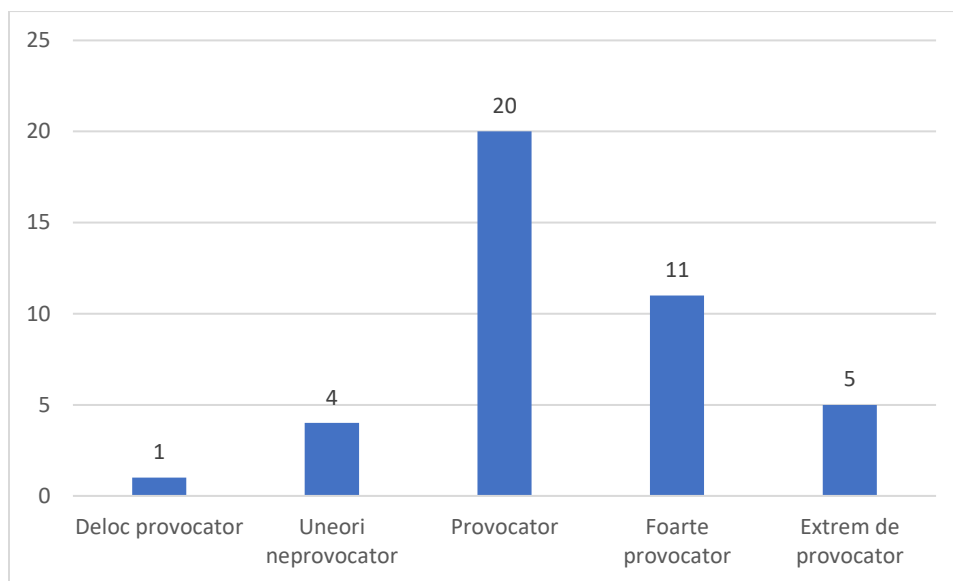
Cea mai mare parte din respondenți, mai exact 33 de persoane, își desfășoară activitatea în funcții de executie. Doar 8 dintre respondenți ocupa o funcție de conducere.

Întrebarea nr. 6: Pe o scara de la 1 la 10, cat de multumit/a sunteti de experienta dvs. la locul de munca?



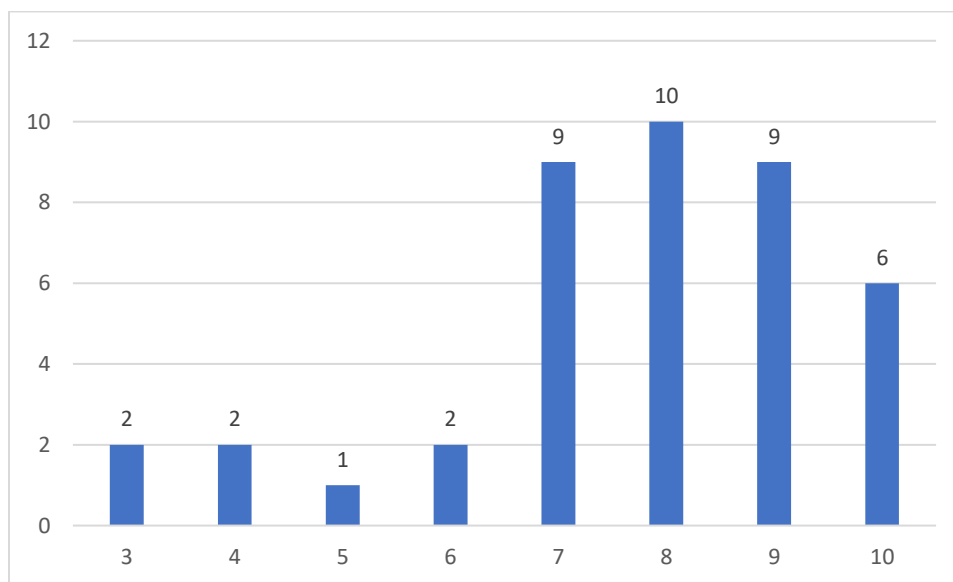
Marea majoritate a raspunsurilor arata faptul ca INCD ECOIND asigura o experienta pozitiva la locul de munca pentru angajatii sai, un numar de 34 de respondenti din 41 acordand scoruri in intervalul 7-10. Trebuie de asemenea mentionat ca 21.95% dintre respondenti au acordat scorul maxim.

Întrebarea nr. 7: Cat de provocator este job-ul actual?



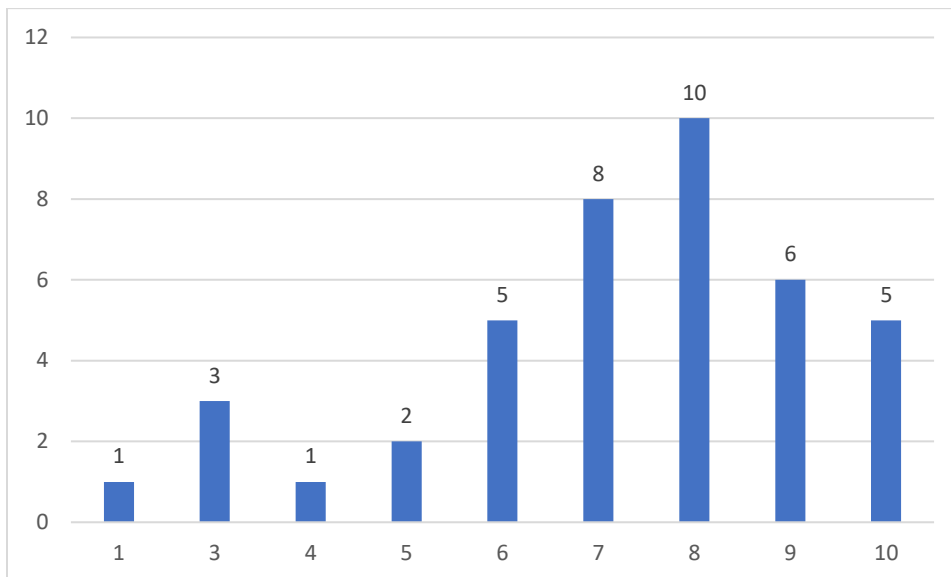
Raspunsurile primite sunt in marea lor majoritate (87.80%) situate in domeniul provocator-foarte provocator-extrem de provocator, ceea ce intr-un fel era de asteptat avand in vedere domeniul de activitate al institutului.

Întrebarea nr. 8: Pe o scara de la 1 la 10, in ce masura corespunde locul de munca asteptarilor tale?



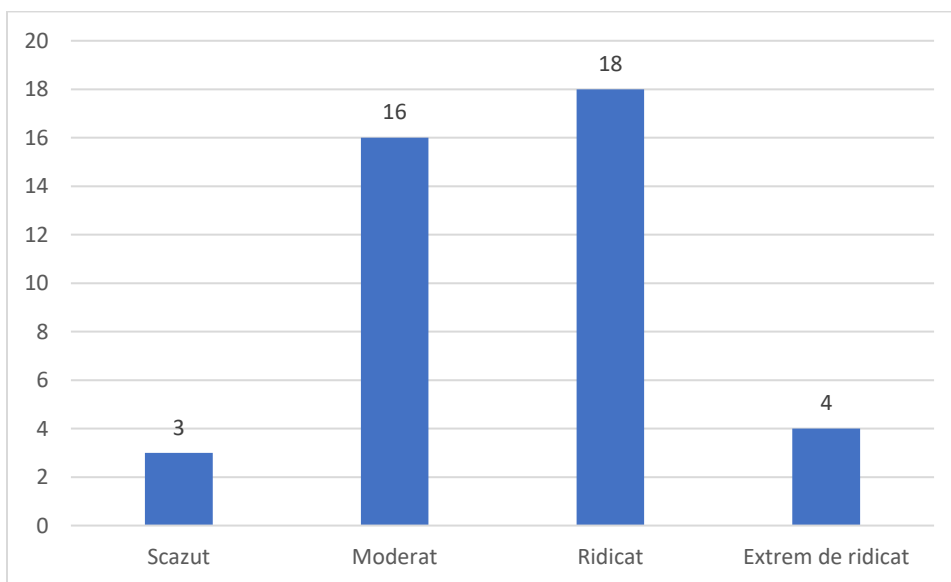
Marea majoritate a raspunsurilor arata faptul ca INCD ECOIND asigura locuri de munca care corespund asteptarilor angajatilor, un numar de 35 de respondenti din 41 acordand scoruri in intervalul 7-10. Trebuie de asemenea mentionat ca 14.63% dintre respondenti au acordat scorul maxim.

Întrebarea nr. 9: Pe o scara de la 1 la 10, cat de mult se apropie locul de munca actual de cel ideal?



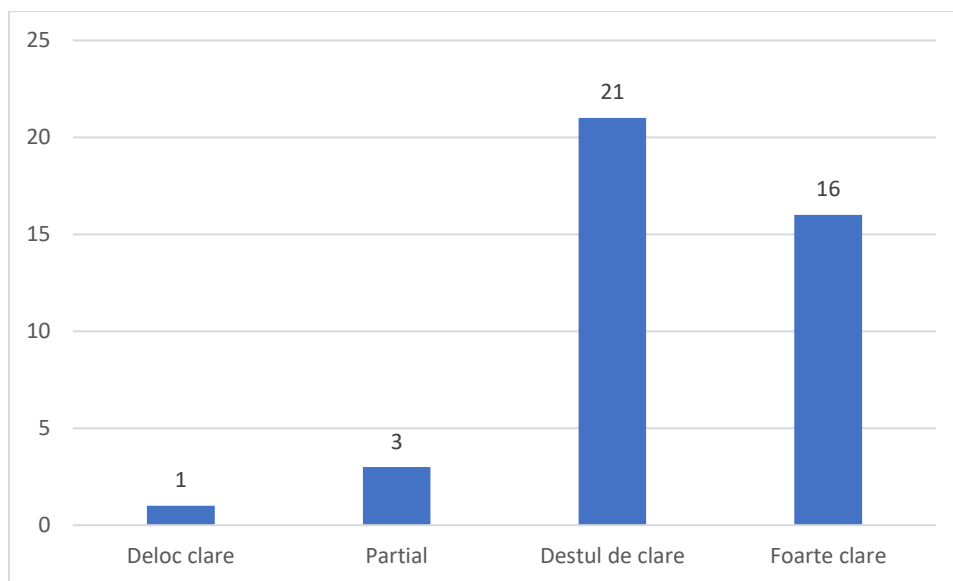
Marea majoritate a raspunsurilor arata faptul ca pentru majoritatea angajatilor locul de munca se apropie de cel ideal, un numar de 29 de respondenti din 41 acordand scoruri in intervalul 7-10. Trebuie de asemenea mentionat ca 12.20% dintre respondenti au acordat scorul maxim.

Întrebarea 10: Cum apreciati ca este nivelul de stres într-o zi obișnuită de lucru?



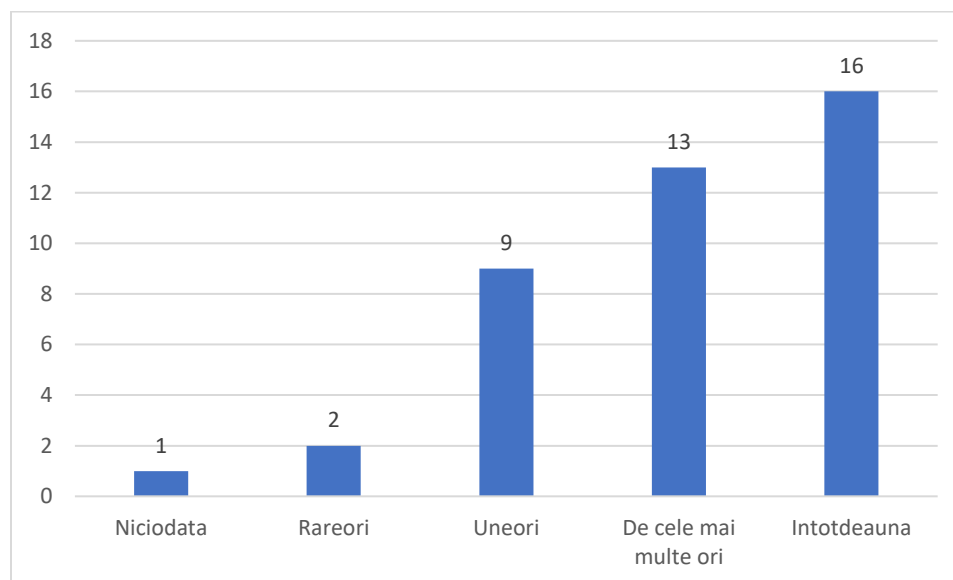
Marea majoritate a raspunsurilor se regasesc in domeniul mediu (moderat – ridicat) un numar de 34 de respondenti din 41 acordand scoruri in acest domeniu.

Întrebarea 11: Va sunt clare prioritatile si obiectivele pe care le indepliniti in activitatea zilnica?



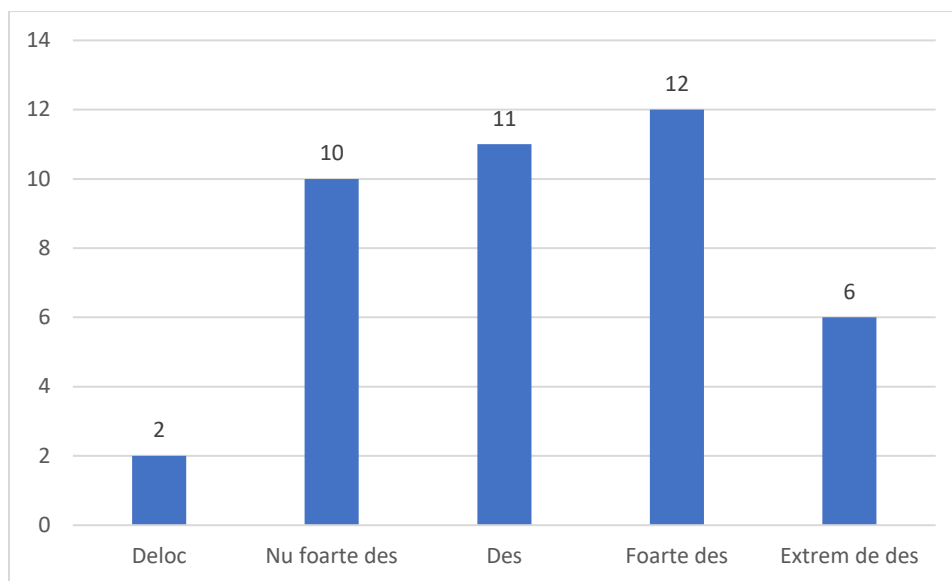
Cea mai mare parte dintre respondenți declară faptul că sunt bine informați cu privire la prioritatile si obiectivele pe care le indeplinesc in activitatea zilnica, 21 de persoane (51,22%) declarand ca aceste sunt destul de clare iar 16 persoane (39.02%) declarand ca acestea sunt foarte clare. Un procent de 9.76% însemnând în cifre exacte 4 persoane, declară dezacord partial sau total privind acest subiect.

Întrebarea nr. 12: Considerati ca vi se ofera sprijinul și flexibilitatea necesare pentru a prospera la locul de muncă?



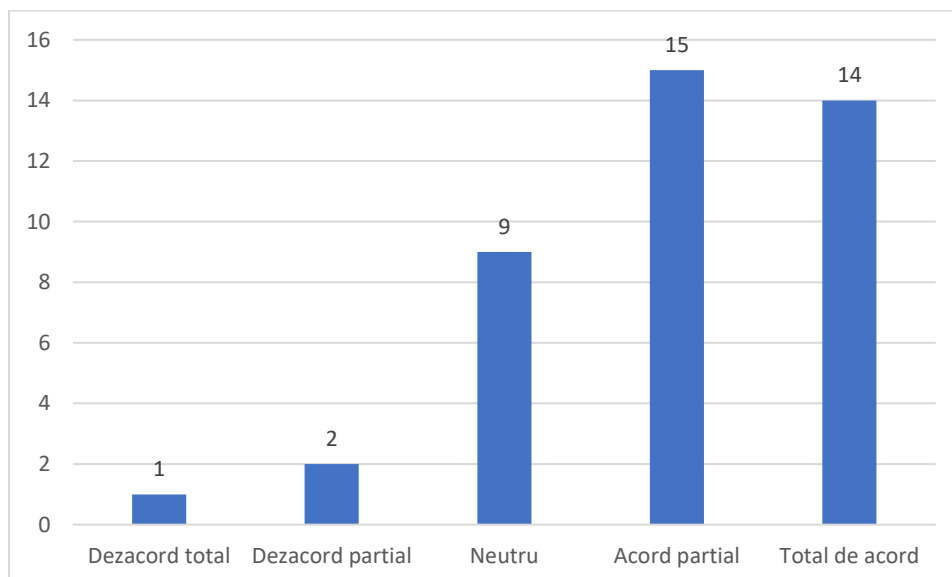
Raspunsurile sunt in general pozitive un numar de 29 de persoane declarand ca acest lucru se intampla de cele mai multe ori sau intotdeauna. Exista insa si 9 raspunsuri in zona neutra precum si 3 respondenti care declara ca beneficiaza de sprijin si flexibilitate la locul de munca rareori sau niciodata.

Întrebarea nr. 13: Cat de des va ajuta sarcinile trasate de superiori sa cresteti profesional?



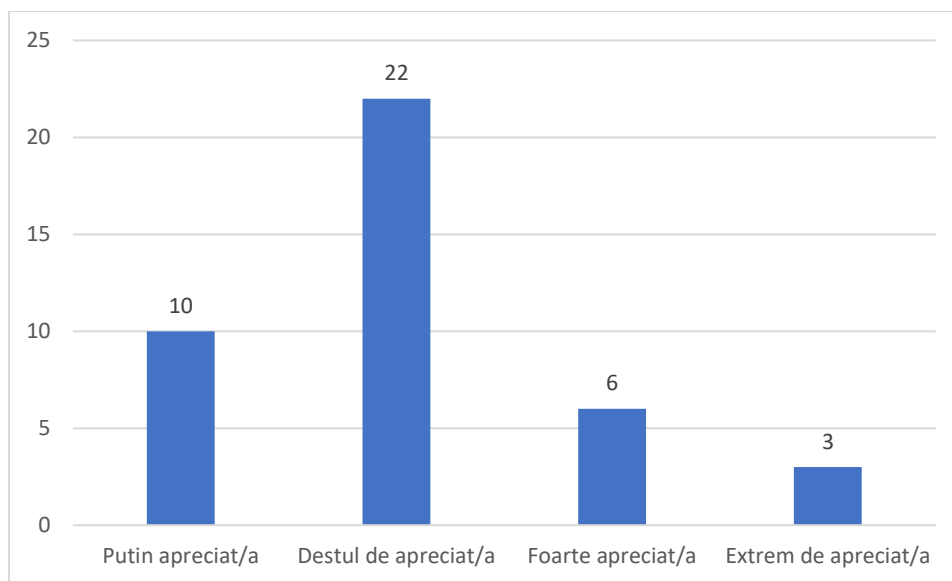
Răspunsurile primite se încadrează în majoritate în zona neutră ceea ce arată că există loc de îmbunătățire în ceea ce privește îndrumarea și mentoratul asigurate de către superiori în scopul dezvoltării carierelor profesionale ale angajaților.

Întrebarea nr. 14: Referitor la independența la locul de muncă, considerați că activitatea dvs. din cadrul INCD ECOIND este suficient de liberă, iar autonomia în activitatea profesională este încurajată și susținută la toate nivelurile de carieră?



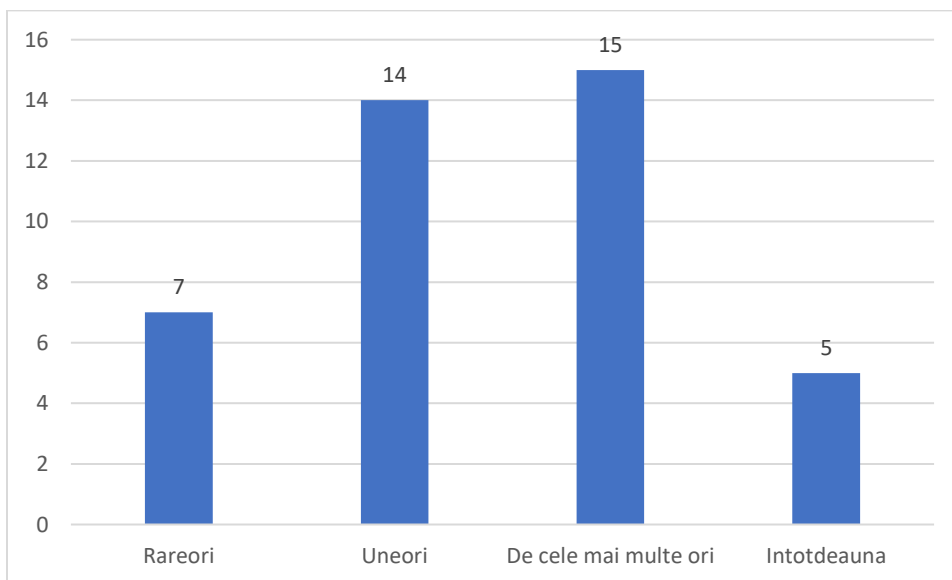
Răspunsurile arată faptul că majoritatea angajaților beneficiază de libertate și autonomie la locul de muncă 29 de respondenți din 41 fiind în acord parțial sau total cu aceasta. De asemenea s-au înregistrat și 9 răspunsuri în zona neutră iar 3 respondenți sunt în dezacord parțial sau total cu privire la acest aspect.

Întrebarea nr. 15: Va simtiti apreciat de superiori sau colegii de lucru?



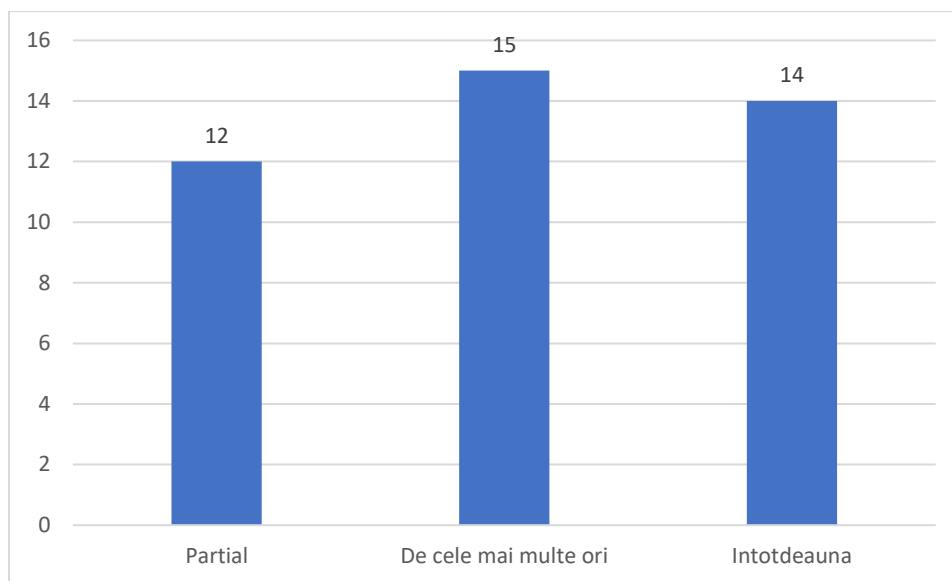
Deși angajații declară că dispun de autonomie și libertate, aceștia se simt în majoritate puțin apreciați sau deloc apreciați de către superiori și colegi (78.05%). Doar 6 respondenți (14.63%) se simt foarte apreciați și numai 3 (7.32%) extrem de apreciați.

Întrebarea nr. 16: Simtiti ca parerile dvs. sunt luate in considerare atunci cand se iau decizii?



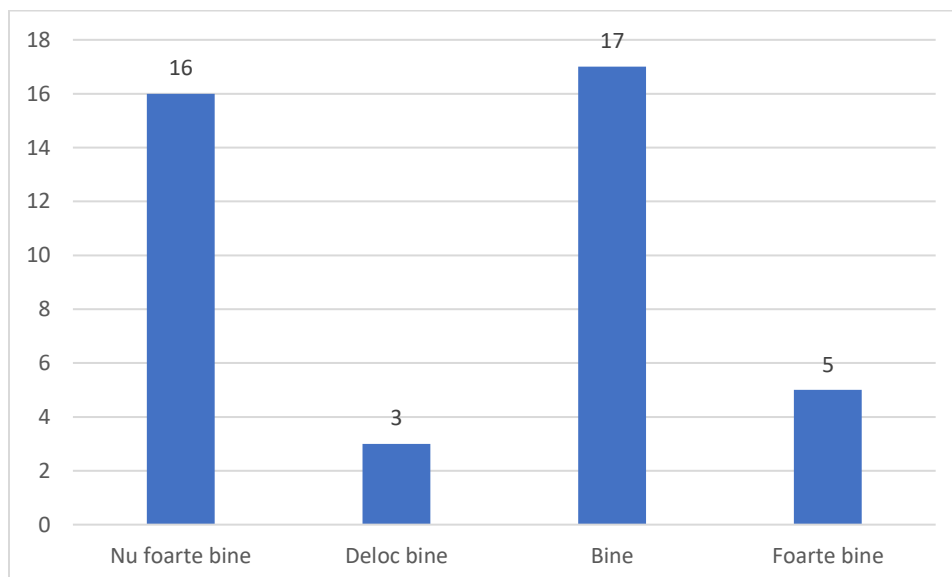
Răspunsurile majoritare se regăsesc în zona neutră, doar 5 respondenți (12.20%) declarând că opiniile lor sunt luate întotdeauna în considerare atunci când se iau decizii. Un număr de 7 respondenți (17.07%) declară că rareori parerile lor sunt luate în considerare în procesul decizional.

Întrebarea nr. 17: Considerati ca aveti o colaborare buna cu colegii dvs.?



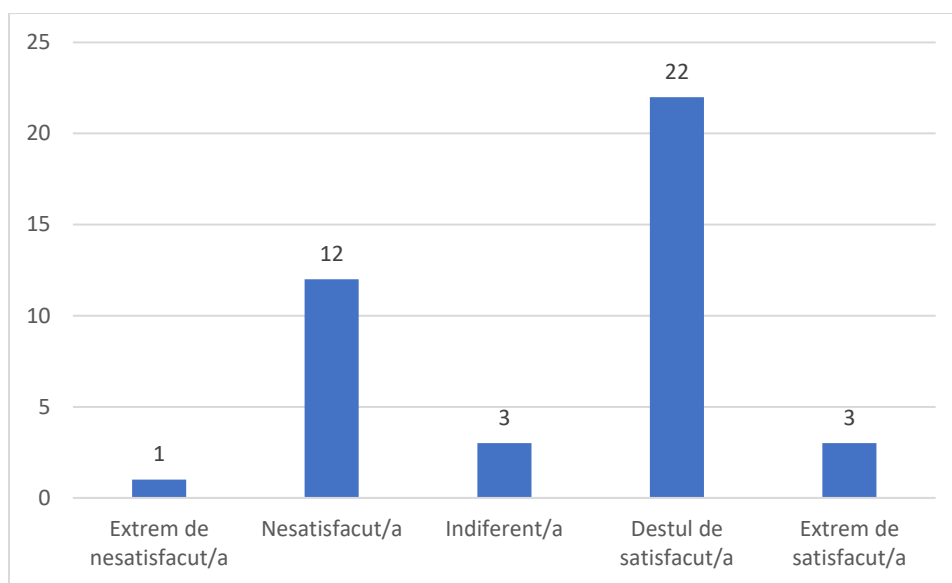
Răspunsurile acopera relativ uniform intreg domeniul, 12 respondenti (29.27%) declarand ca partial, 15 respondenti (36.58%) declarand ca de cele mai multe ori iar 14 respondenti (34.15%) declarand ca intodeauna au o colaborare buna cu colegii. Trebuie mentionat ca raspunsurile la aceasta intrebare nu se coreleaza cu cele de la intrebarea 15 unde 78.05% dintre respondenti declara ca se simt putin sau deloc apreciati de catre superiori si colegi.

Întrebarea nr. 18: Cum simțiți că sunteți platit pentru munca depusa?



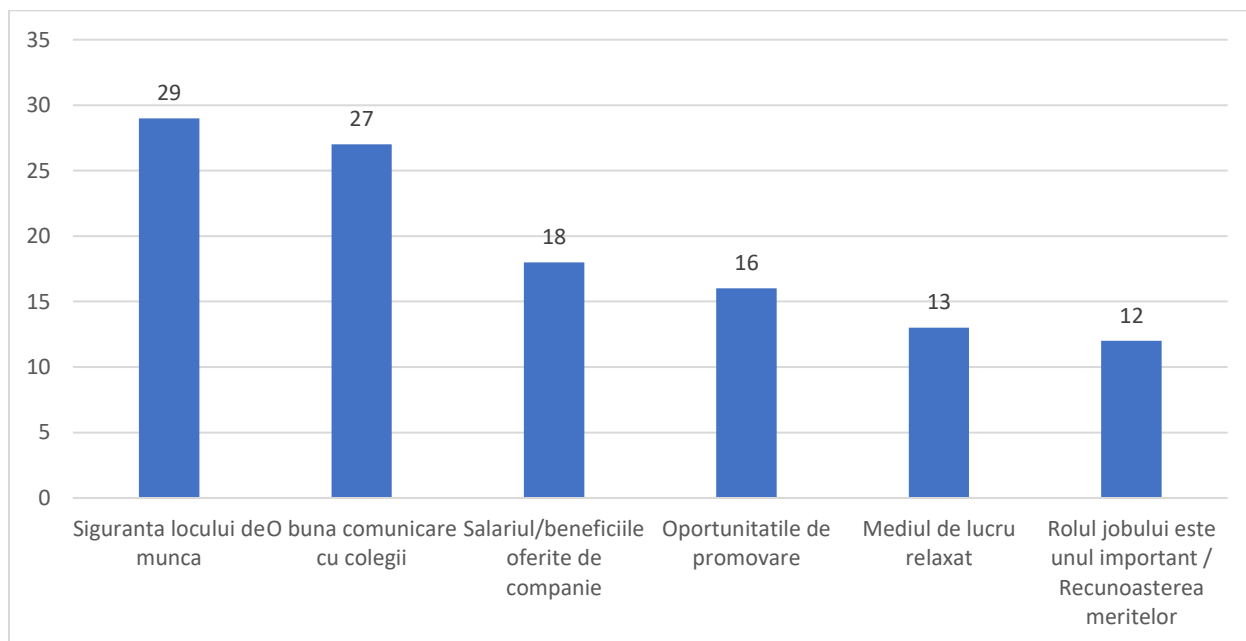
Răspunsurile sunt impartite ceea ce poate conduce la ideea ca exista diferente de perceptie privind recompensarea financiara intre angajati.

Întrebarea nr. 19: Sunteți satisfăcut/a de beneficiile oferite de angajator, în general?



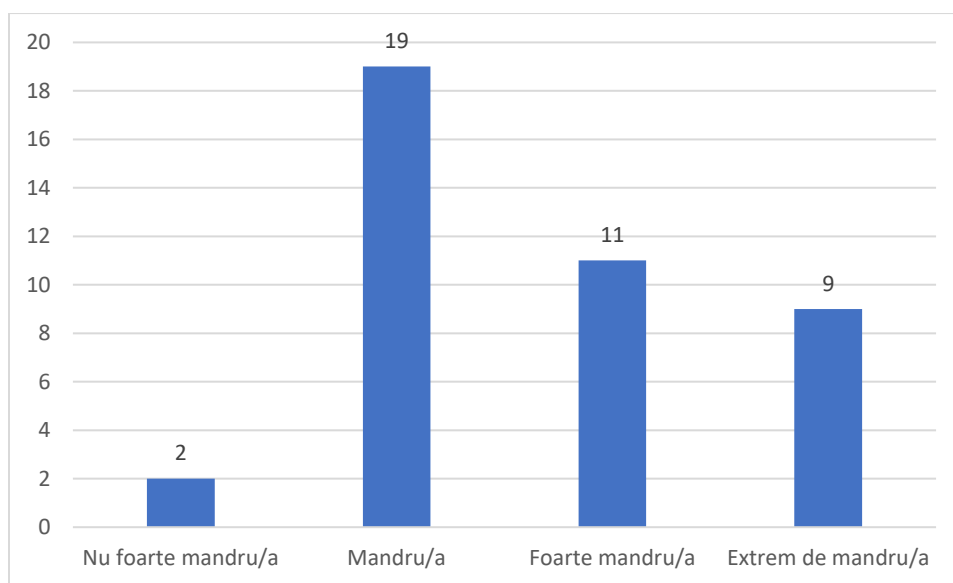
Se înregistrează o distribuție a răspunsurilor similară cu întrebarea precedentă și în ceea ce privește alte beneficii asigurate de către angajator.

Întrebarea nr. 20: Vă rugăm să alegeți trei factori care contribuie cel mai mult la satisfacția dvs. la locul de muncă:



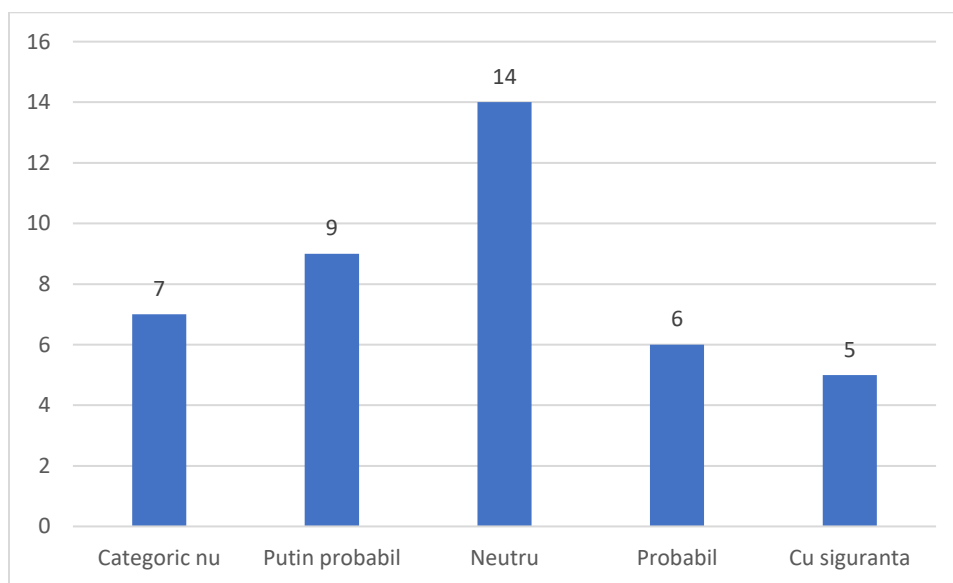
Stabilitatea locului de muncă și buna comunicare cu colegii reprezintă principalii factori care contribuie cel mai mult la satisfacția la locul de muncă.

Întrebarea nr. 21: Cat de mandru/a sunteti de imaginea institutului?



In marea lor majoritate raspunsurile la aceasta intrebare sunt pozitive doar 2 dintre respondenti declarand ca nu sunt foarte mandri de imaginea institutului.

Întrebarea nr. 22: Aveti in plan sa cautati si alte oportunitati de munca in afara institutului?



Cel mai ridicat numar de raspunsuri a fost inregistrat in zona neutra. Exista 11 respondenti (26.83%) care declara ca probabil sau cu siguranta au in plan sa caute oportunitati de munca in afara institutului. 16 respondenti (39.02%) declara ca acest lucru este putin probabil sau nu au in plan sa caute alte oportunitati de angajare.

Întrebarea nr. 23: Ce imbunatatiri considerati ca se pot face in cadrul institutului pentru a creste nivelul de multumire in randul angajatilor?

Marea majoritate a sugestiilor (16 din 26) se refera la cresterea salariilor si oferirea catre angajati de alte bonusuri. Exista si sugestii legate de imbunatatirea colaborarii, angajarea de personal, aprecierea personalului, schimbarea sistemului de evaluare a performantei angajatilor.