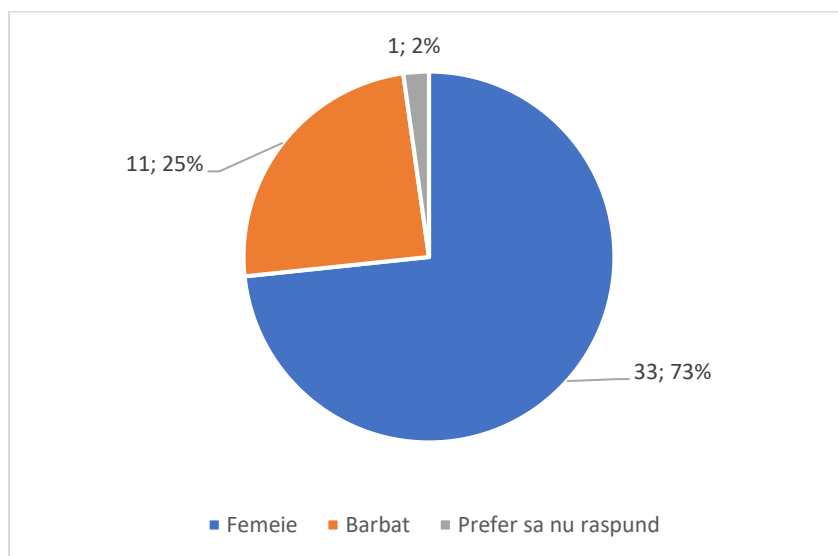
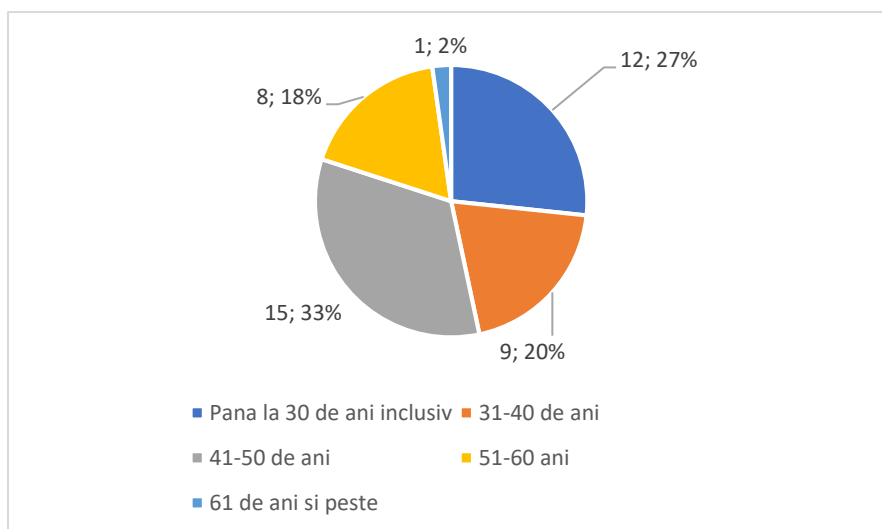


Întrebarea nr. 1: Dumneavoastră sunteți?



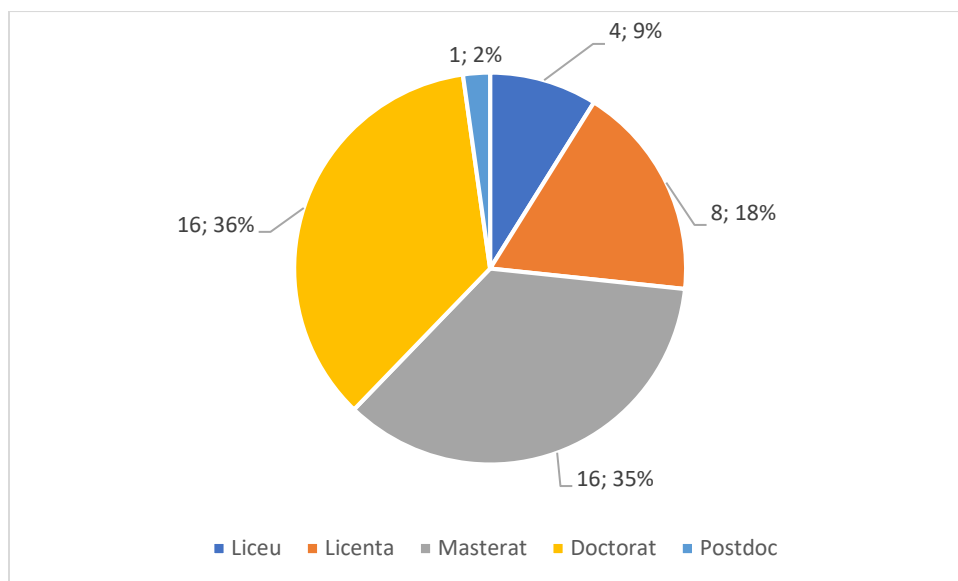
Conform graficului, cea mai mare pondere, de 73%, este reprezentată de persoanele de sex feminin, reprezentând în cifre absolute 33 de persoane. Ponderea persoanelor de sex masculin este de 25%, reprezentând în cifre absolute 11 persoane. De asemenea, se înregistrează o singură persoană care preferă să nu răspundă la această întrebare.

Întrebarea nr. 2: În care dintre următoarele intervale de vârstă vă situați?



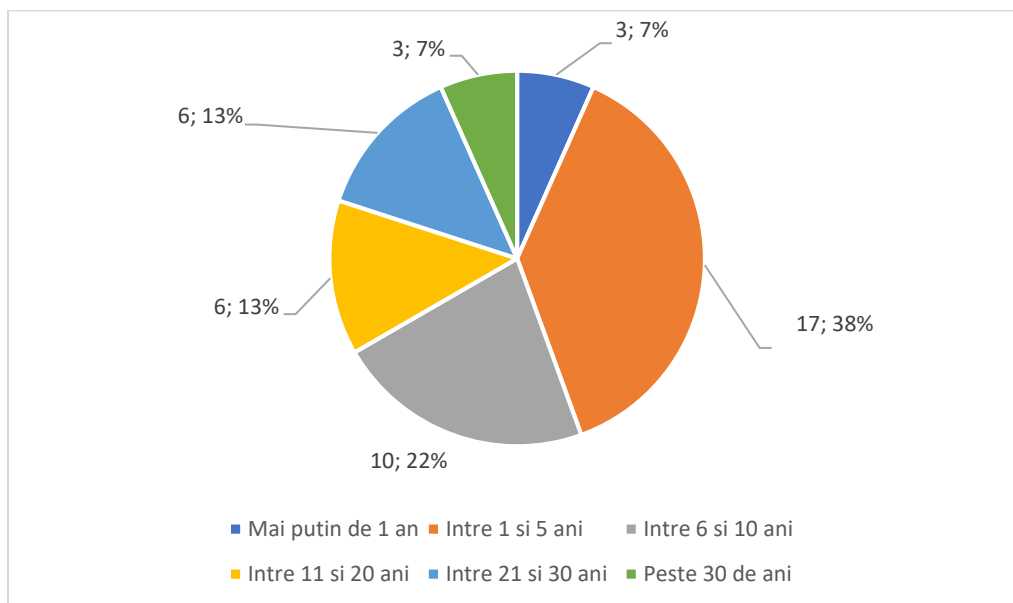
Cei mai numeroși respondenți se încadrează în categoria de vârstă 41-50 de ani, adunând 15 persoane (33% din totalul respondenților). Persoanele cu vârsta până în 30 de ani reprezintă 27% din totalul respondenților, categoria de vârstă 31-40 de ani adună 9 persoane, categoria de vârstă 51-60 de ani 8 persoane iar pentru categoria de varsta de peste 61 de ani și peste se înregistrează un singur respondent.

Întrebarea nr. 3: Ultima formă de studii absolvite?



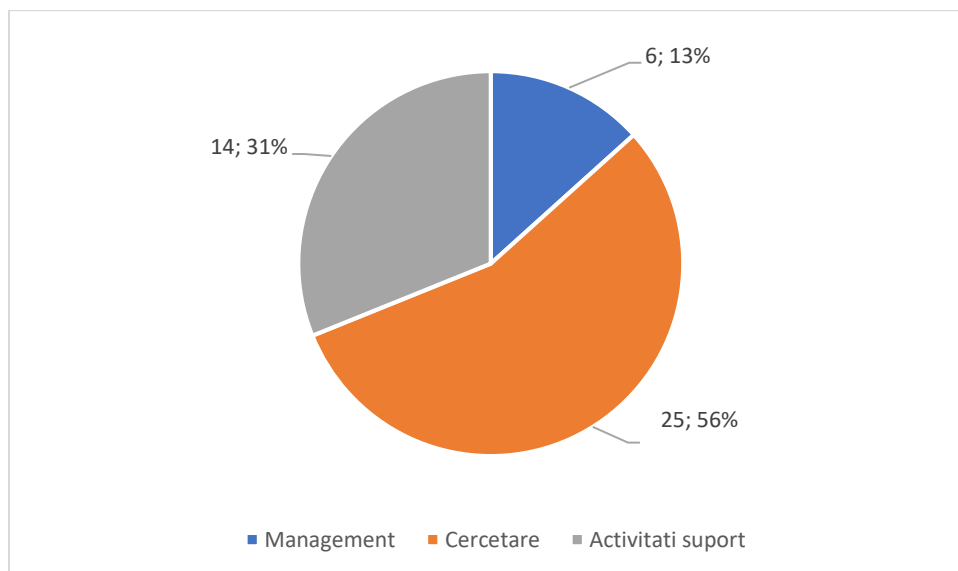
În ceea ce privește educația, remarcăm faptul că cate 35% dintre cei care au completat chestionarul sunt absolvenți de studii universitare de masterat si respectiv doctorat. Doar 9% din totalul respondenților (4 respondenți) sunt absolvenți de liceu.

Întrebarea nr. 4: Care este vechimea pe care o aveți la actualul loc de muncă?



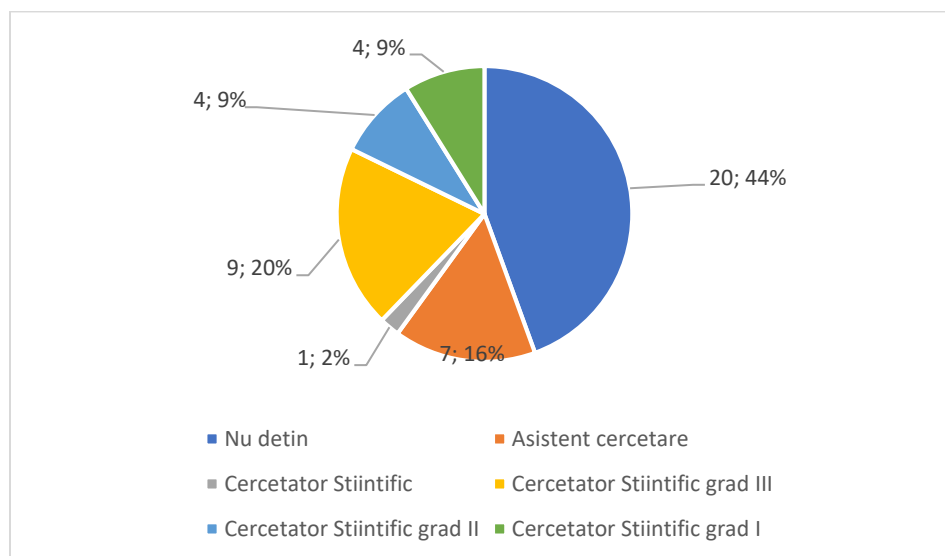
Remarcăm faptul că persoanele cu o vechime cuprinsă între 1 și 5 ani înregistrează cea mai mare pondere din eșantionul analizat, de 38%, (17 persoane), urmate de 10 respondenți care lucrează de 6-10 de ani la actualul loc de muncă. Se înregistrează un procent de 7% (3 persoane) care au o vechime mai mică de un an la prezentul loc de muncă și doar 3 care lucrează la același loc de muncă de peste 30 de ani.

Întrebarea nr. 5. Locul de muncă pe care îl ocupați este în management, cercetare sau în activități suport?



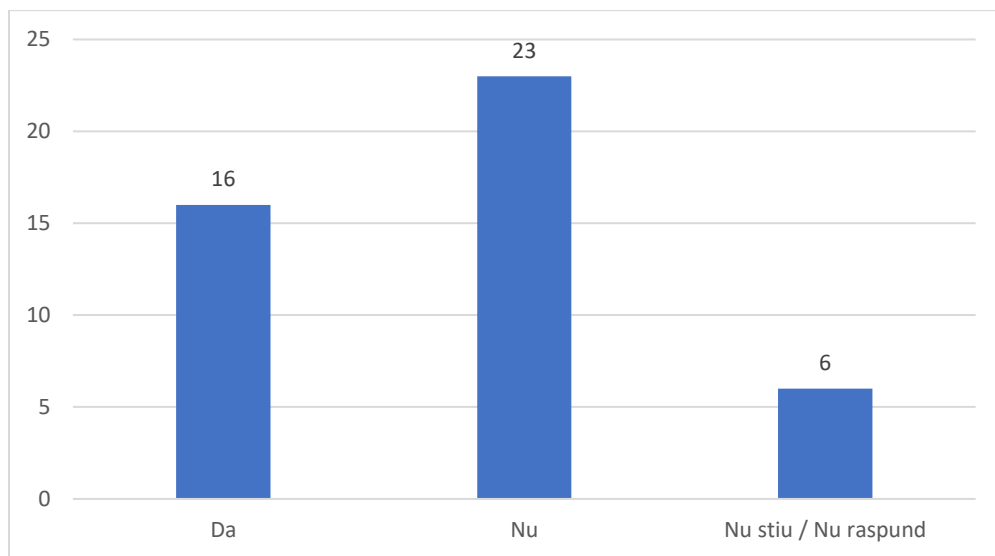
Cea mai mare parte din respondenți, mai exact 25 de persoane, își desfășoară activitatea în laboratoarele și departamentele de cercetare. Un procent de 13% dintre respondenți ocupa poziții de management iar 31% derulează activități suport.

Întrebarea nr. 6: Ce titlu științific dețineți în acest moment?



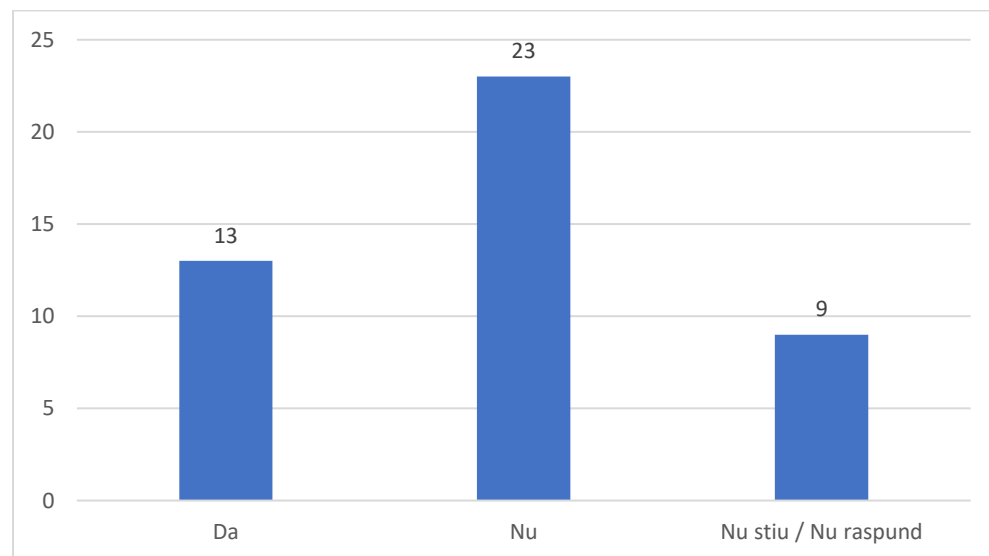
Titlul științific de cercetător științific de gradul III înregistrează un procent de 20% însemnând în cifre absolute 8 persoane care dețin acest tip de titlu. Un procent de 16% dintre respondenți este reprezentat de 7 persoane care dețin titlul științific de asistent de cercetare. Titlul științific de cercetător științific sau inginer dezvoltare tehnologică de gradul II este deținut de 4 persoane, iar cel de cercetator științific gradul I de 4 persoane. Cei mai mulți dintre respondenți, mai exact 20 de persoane, nu dețin un titlu științific.

Întrebarea nr. 7: Cunoasteti faptul că INCD ECOIND a obținut în data de 30 august 2024 logo-ul HR Excellence în Research?



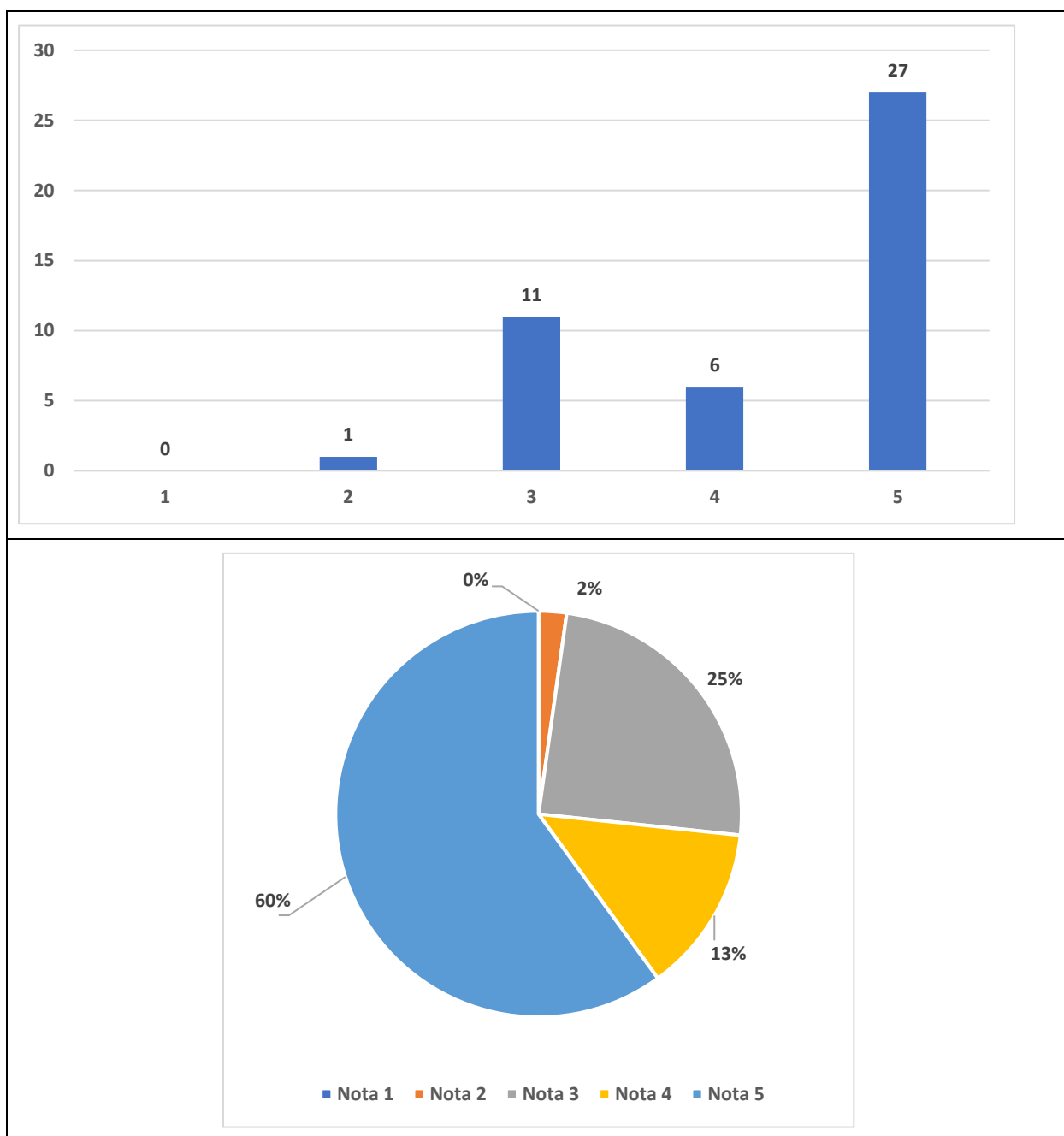
Mai mult de jumătate dintre respondenți nu cunosc sau nu răspund la această întrebare. Doar un procent de 36% dintre respondenți au cunoscut de obținerea logo-ului HR Excellence in Research.

Întrebarea nr. 8: Ați accesat/consultat planul inițial de acțiune HR Excellence in Research?



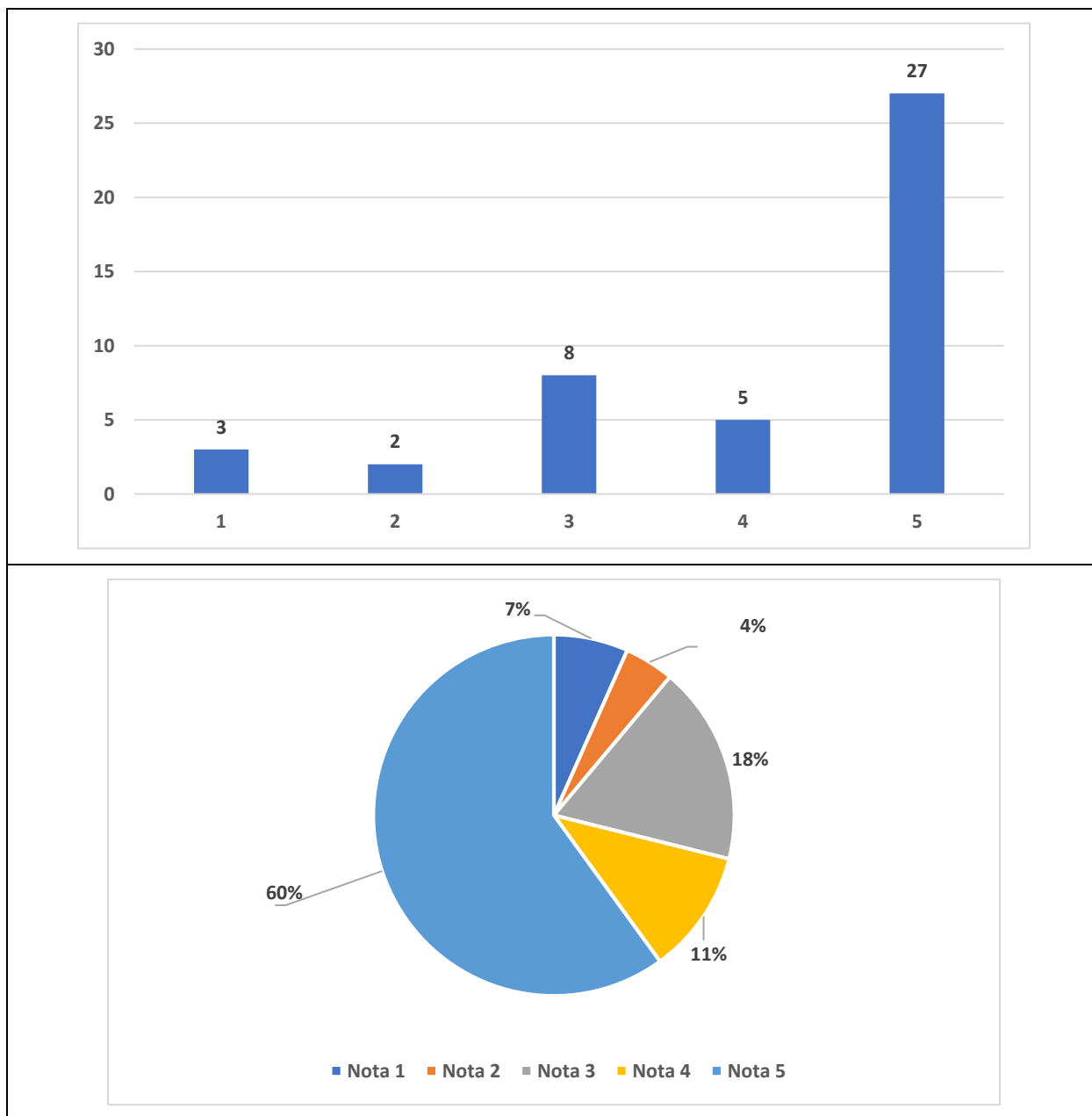
Din totalul respondenților doar 29% au consultat planul inițial de acțiune în primele șase luni de la obținerea logo-ului HR Excellence in Research cu toate că informațiile au fost diseminate și postate pe website-ul institutului.

Întrebarea nr. 9: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru dezvoltarea unei secțiuni dedicate furnizării de informații privind libertățile, limitările și oportunitățile în cercetare pe site-ul web al institutului.



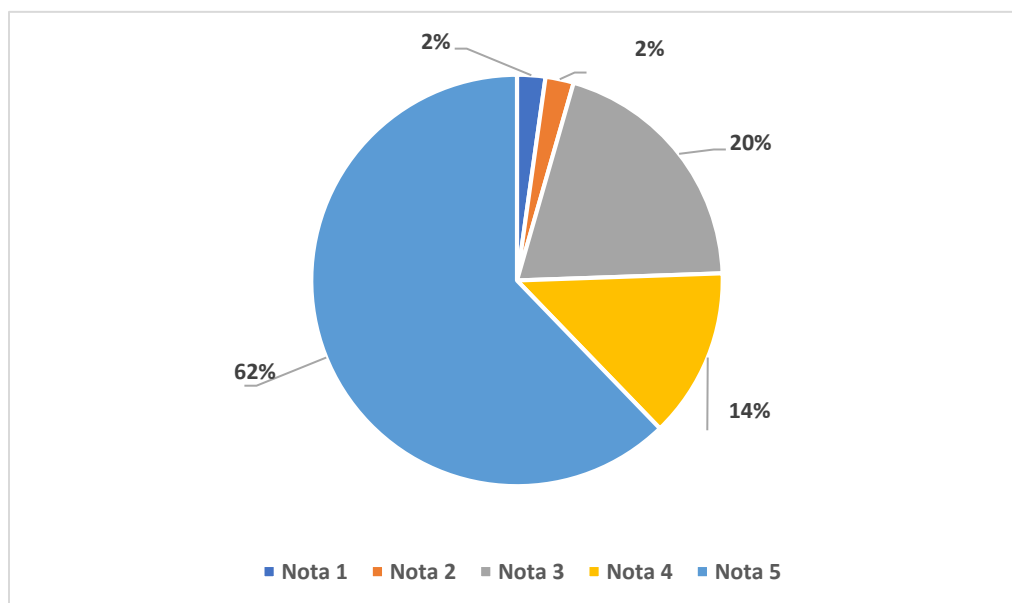
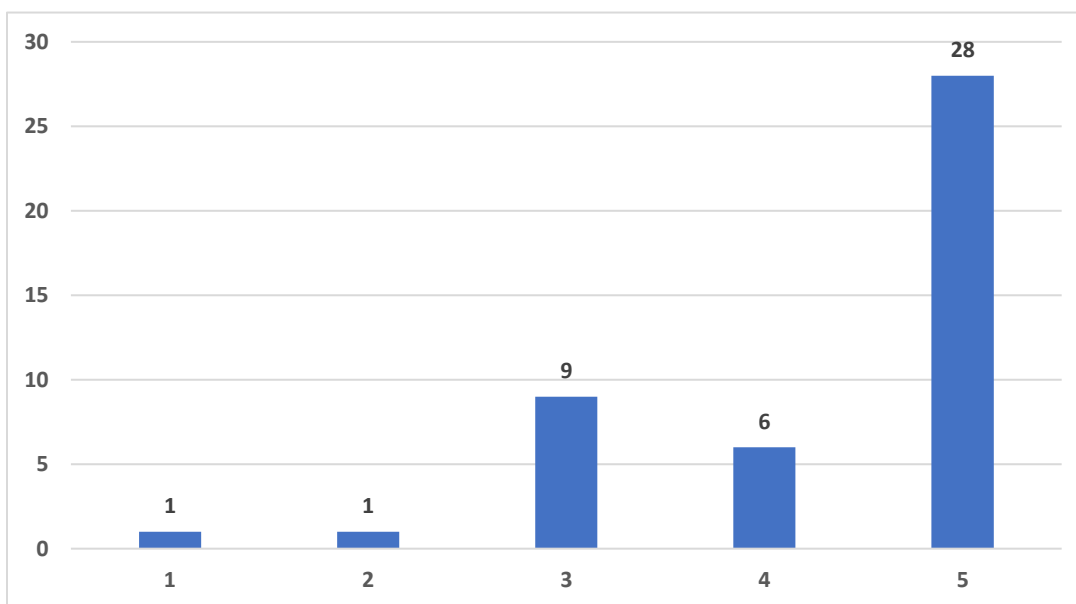
Un procent de 60% din totalul respondenților, mai exact 27 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 13%, iar nota 3 este acordată de 11 persoane respectiv 25% dintre respondenți. 2% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 2 si nicio persoana acorda nota 1.

Întrebarea nr. 10: Va rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total referitor la încurajarea cercetătorilor de a realiza activități de cercetare în domenii complementare departamentului specific din care fac parte aceștia



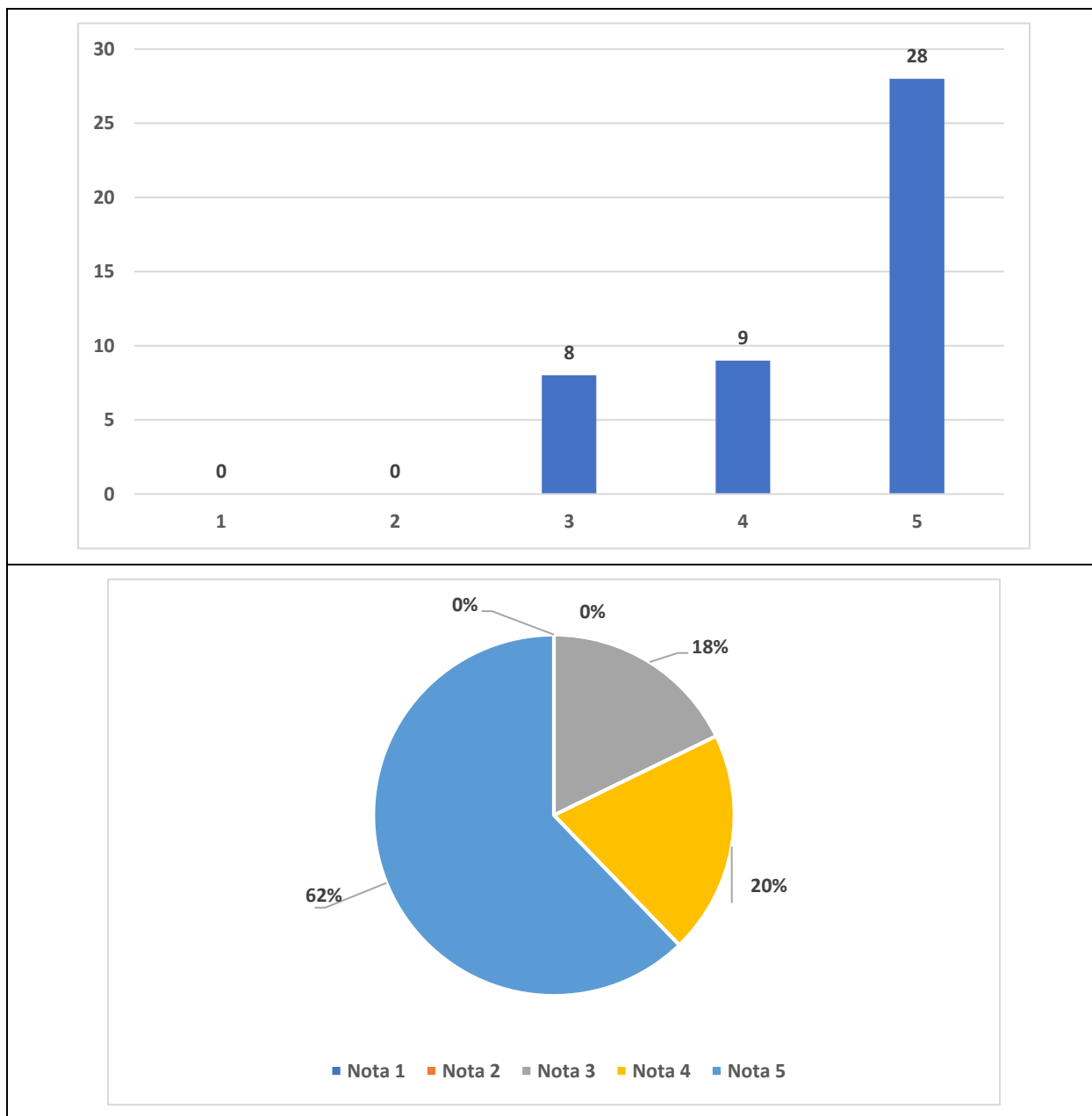
Un procent de 60% din totalul respondenților, mai exact 27 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 5 persoane reprezentând un procent de 11%, iar nota 3 este acordată de 8 persoane respectiv 18% dintre respondenți. 4% dintre respondenți (2 persoane) acorda nota 2 iar 7% dintre respondenți (3 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 11: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru actualizarea secțiunii dedicate furnizării de informații privind modul de aplicare al principiilor de etică și a activității Comisiei de etică pe site-ul web al institutului



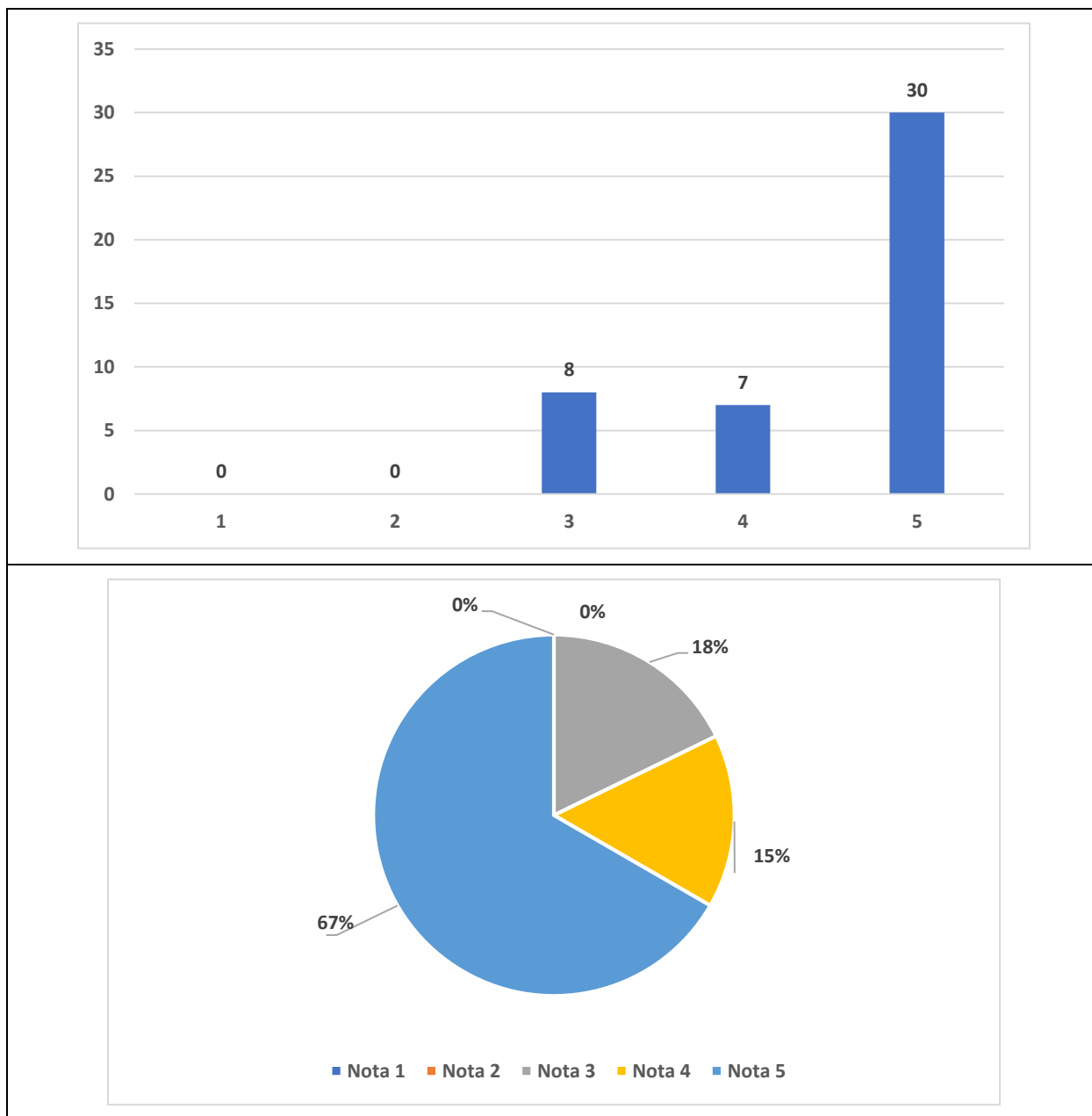
Un procent de 62% din totalul respondenților reprezentând 28 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 14%, iar nota 3 este acordată de 9 persoane respectiv 20% dintre respondenți. 2% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 2 iar 2% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 12: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind menținerea și dezvoltarea depozitului instituțional ECOLIB cu rezultate și date de cercetare în sistem open access



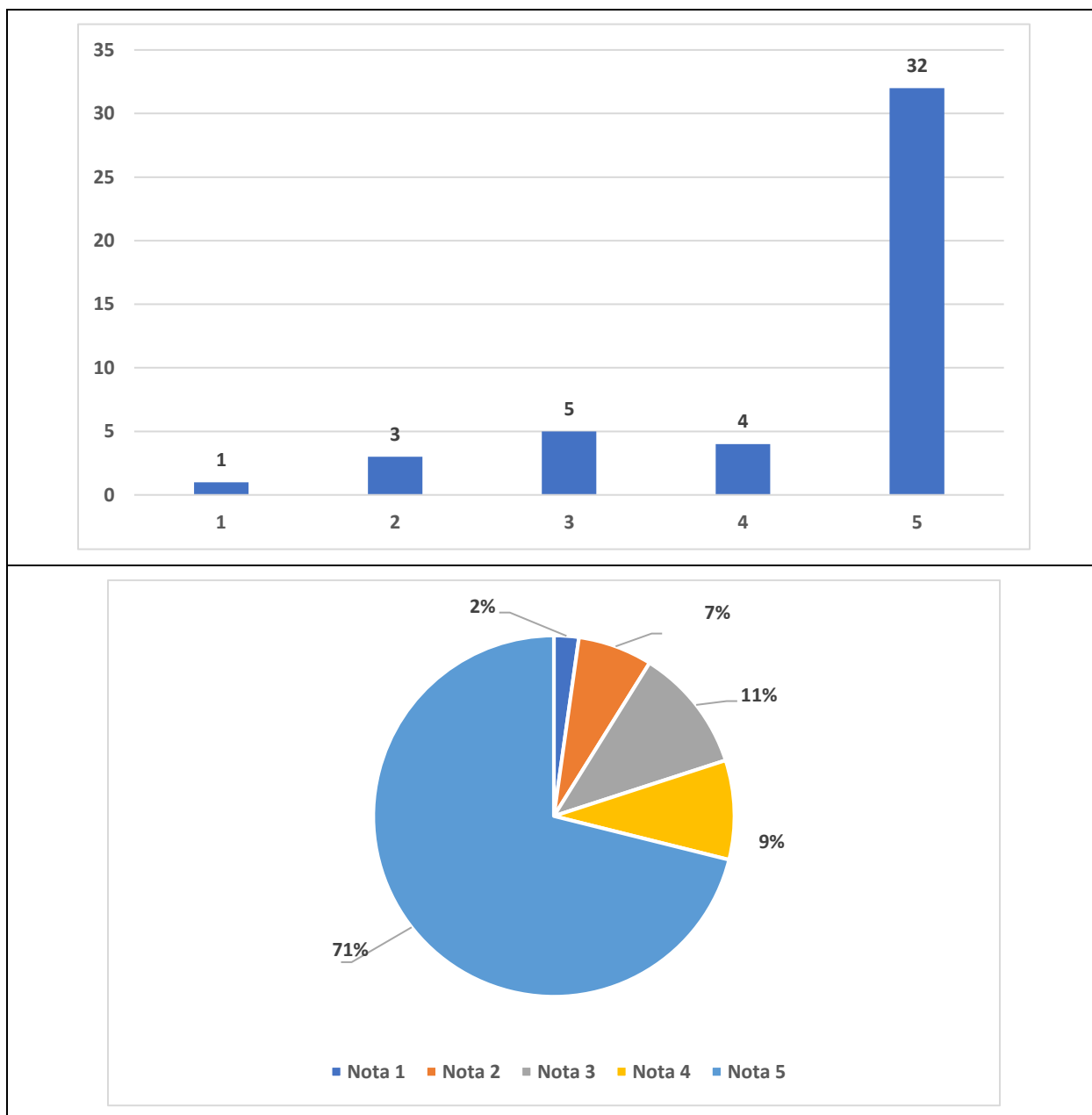
Un procent de 62% din totalul respondenților reprezentând 28 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 9 persoane reprezentând un procent de 20%, iar nota 3 este acordată de 8 persoane respectiv 18% dintre respondenți. Niciun respondent nu a acordat nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 13: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru dezvoltarea unui ghid privind responsabilitatea profesională cu accent pe noile tendințe privind open data, open science



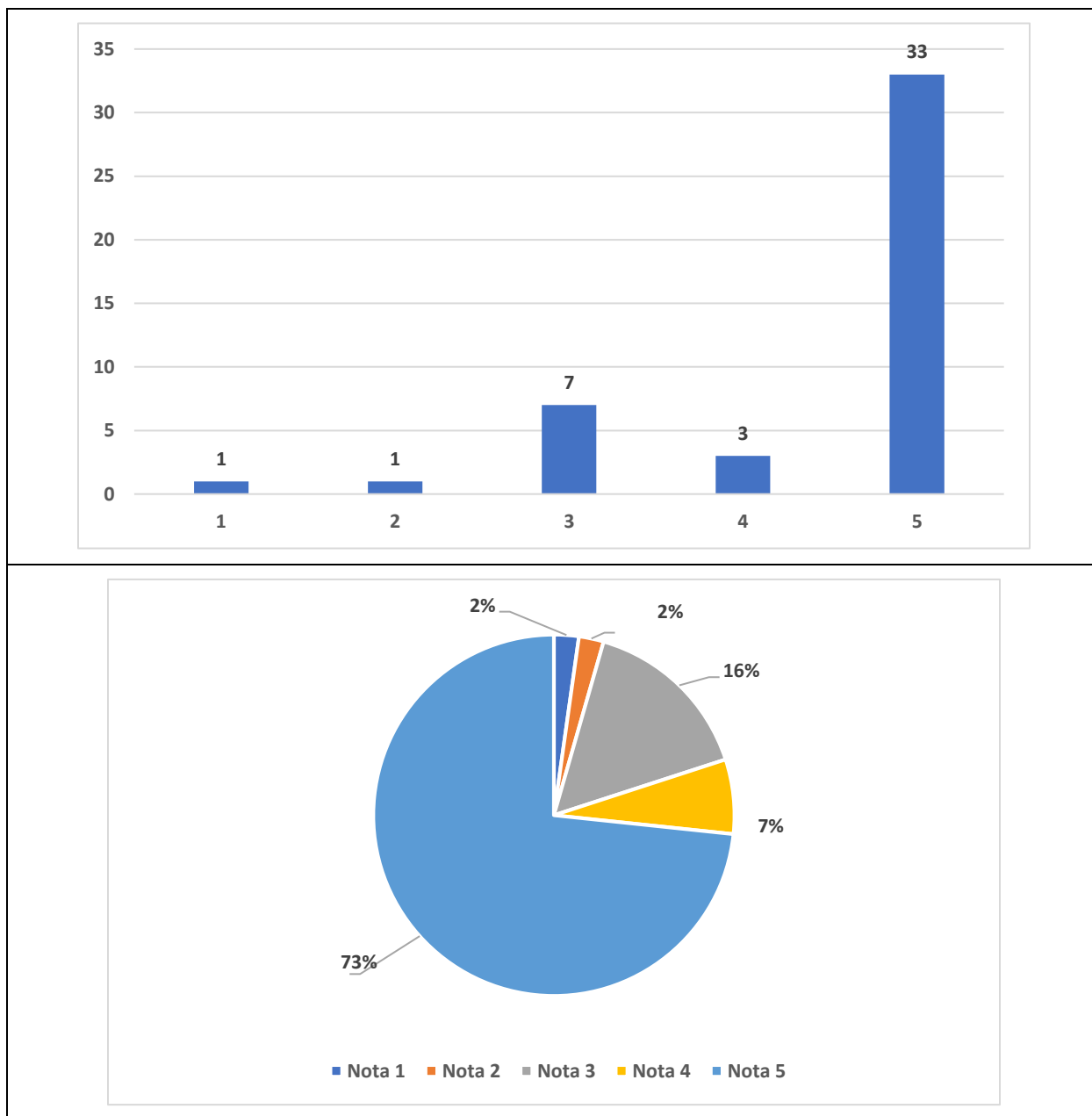
Un procent de 67% din totalul respondenților reprezentând 30 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 7 persoane reprezentând un procent de 15%, iar nota 3 este acordată de 8 persoane respectiv 18% dintre respondenți. Niciun respondent nu a acordat nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 14: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru participarea dumneavoastră la cursuri de instruire și suport pentru tinerii cercetători în vederea aplicării în cadrul competițiilor de proiecte, în special pentru cele internaționale



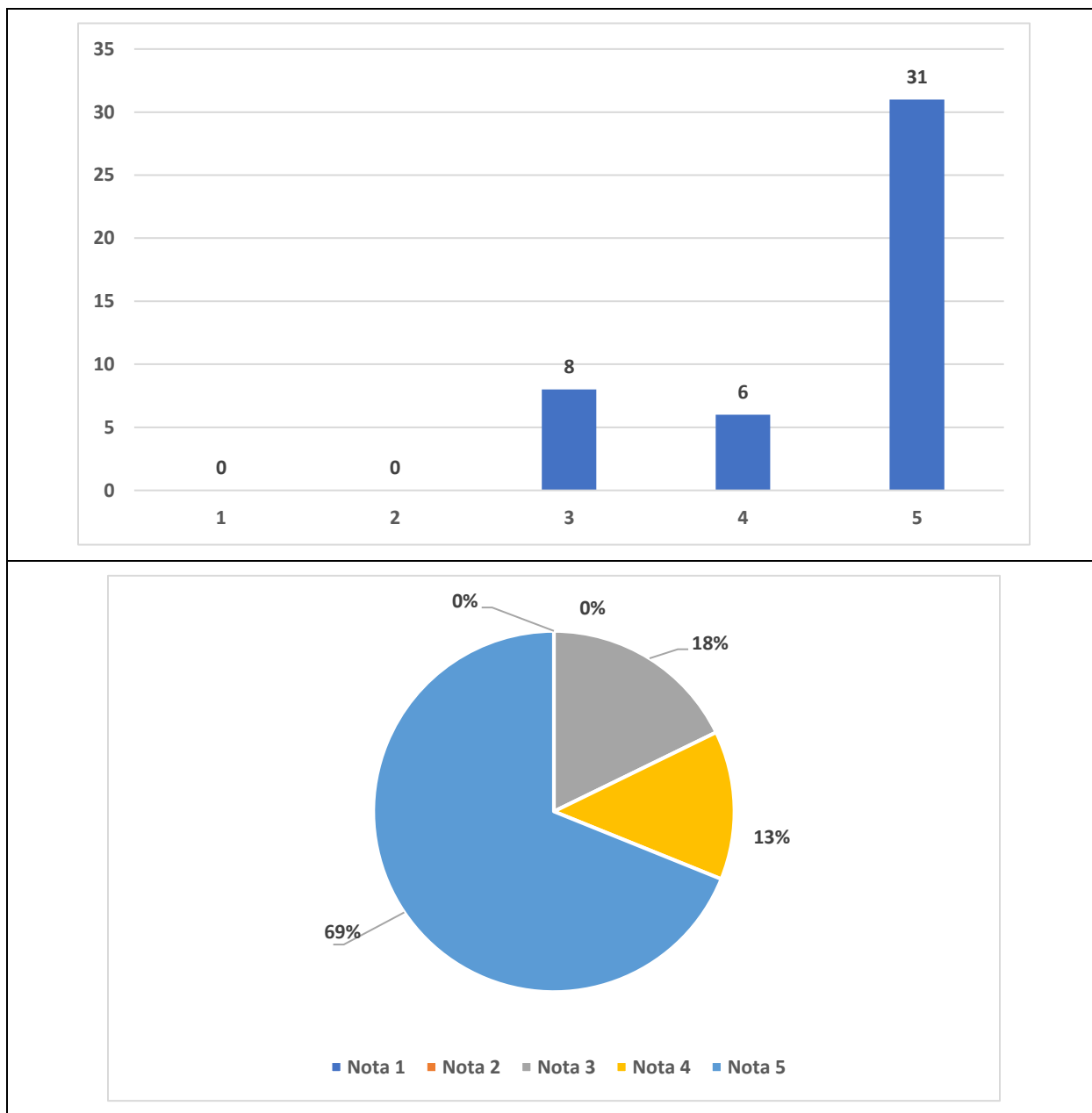
Un procent de 71% din totalul respondenților reprezentând 32 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 4 persoane reprezentând un procent de 9%, iar nota 3 este acordată de 5 persoane respectiv 11% dintre respondenți. 7% dintre respondenți (3 persoane) acorda nota 2 iar 2% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 15: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unei secțiuni pe site-ul web al institutului dedicate pașilor de urmat în procesul de cercetare și managementul proiectelor de cercetare



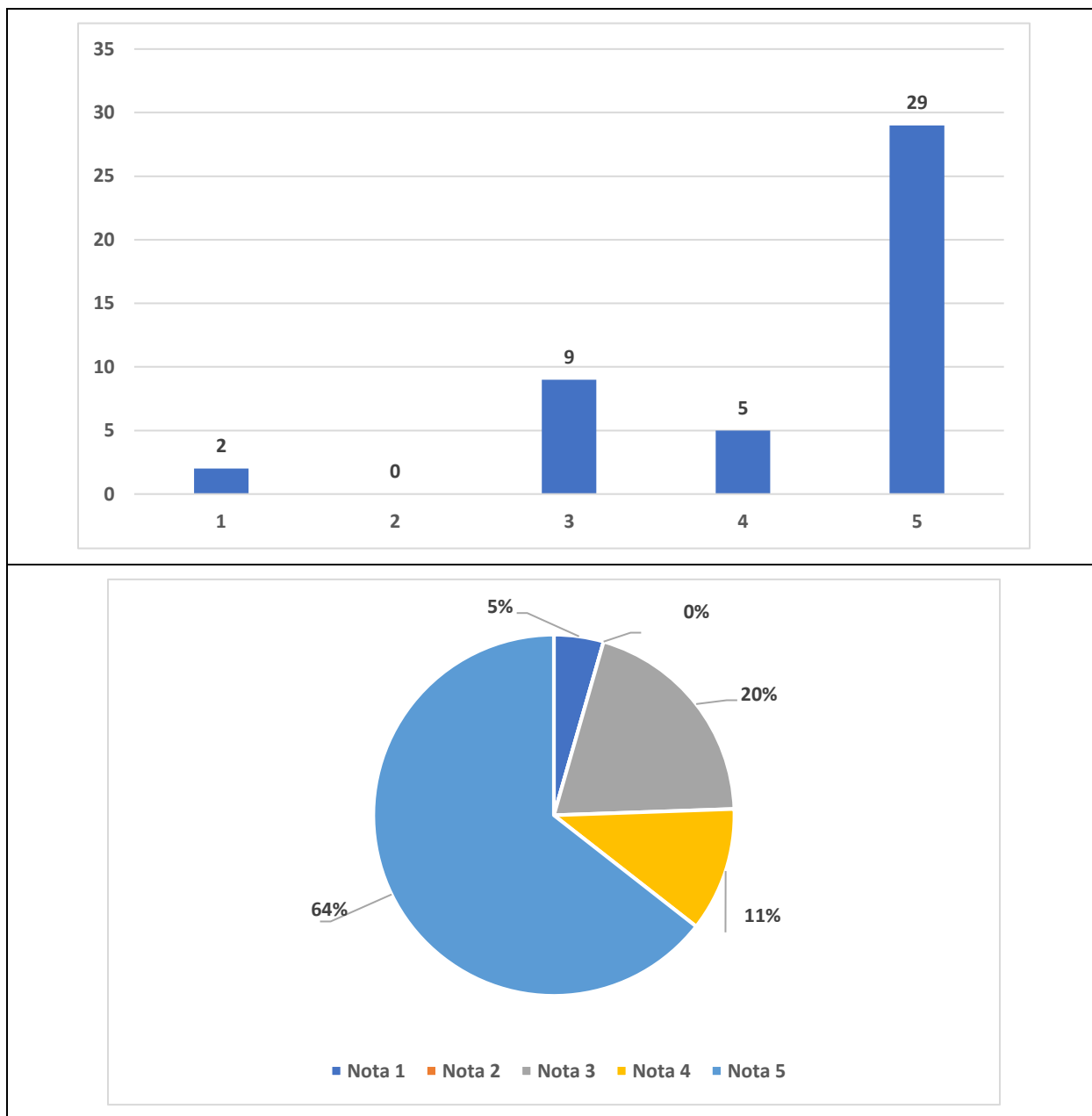
Un procent de 73% din totalul respondenților reprezentând 33 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 3 persoane reprezentând un procent de 7%, iar nota 3 este acordată de 7 persoane respectiv 16% dintre respondenți. 2% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 2 iar 2% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 16: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unei secțiuni pe site-ul web al institutului dedicate prezentării obligațiilor contractuale și legale în activitatea de cercetare



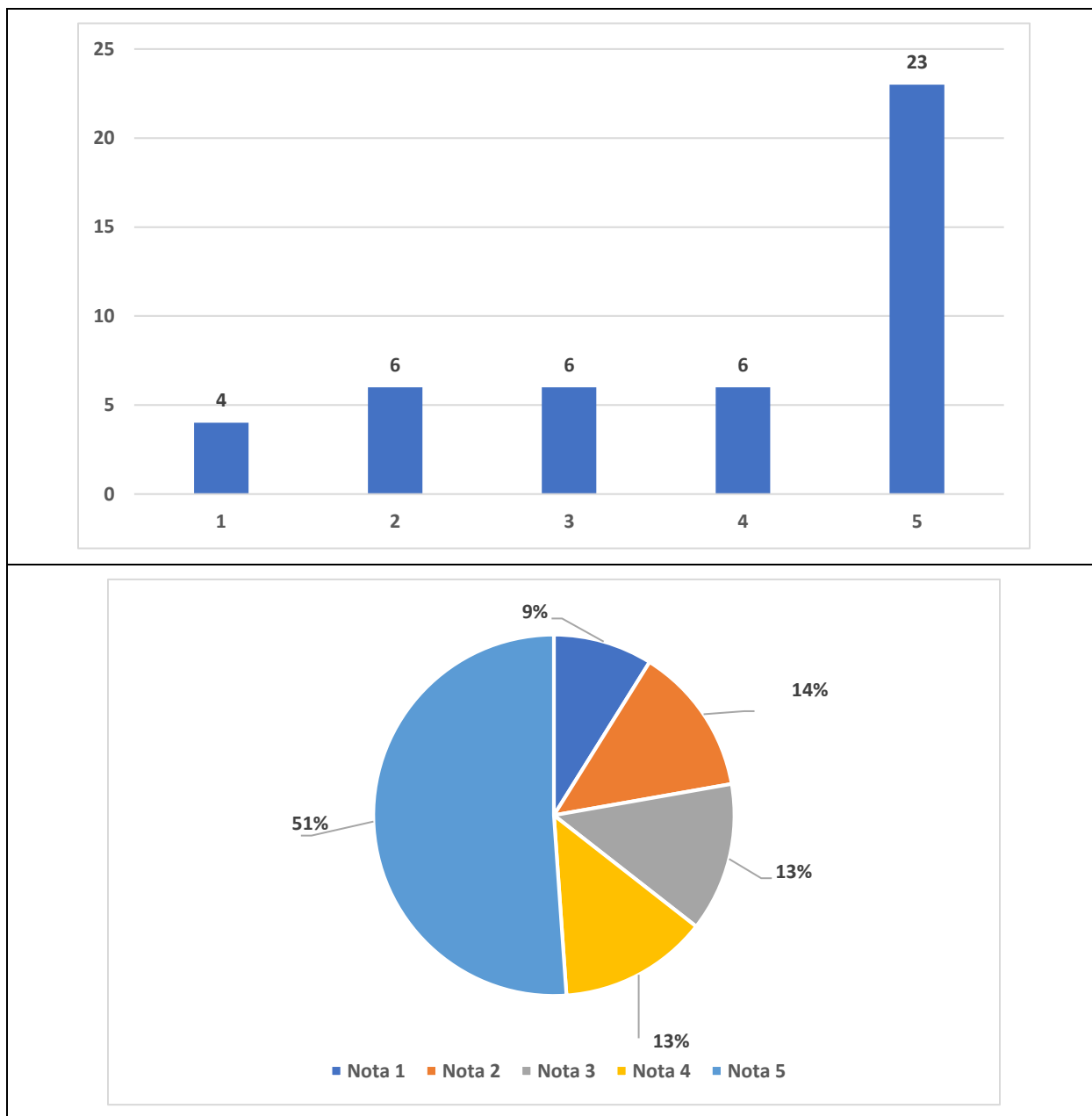
Un procent de 69% din totalul respondenților reprezentând 31 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 13%, iar nota 3 este acordată de 8 persoane respectiv 18% dintre respondenți. Niciun respondent nu a acordat nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 17: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea organizării de sesiuni de instruire anuale privind obligațiile contractuale și legale în activitatea de cercetare



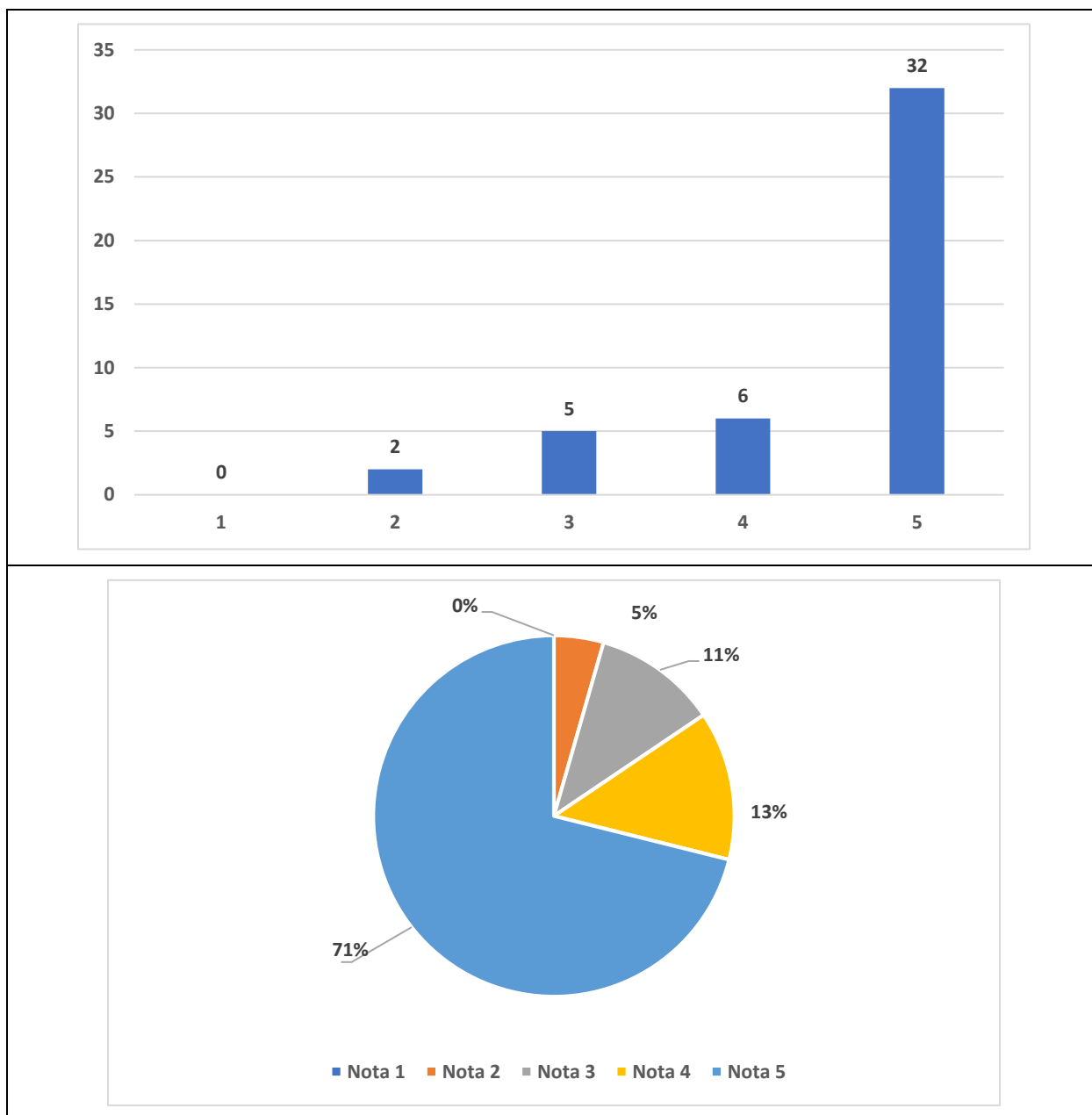
Un procent de 64% din totalul respondenților reprezentând 29 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 5 persoane reprezentând un procent de 11%, iar nota 3 este acordată de 9 persoane respectiv 20% dintre respondenți. Niciun respondent nu a acordat nota 2 iar nota 1 a fost oferita de 5% dintre respondenti (2 persoane).

Întrebarea nr. 18: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea menținerii și dezvoltării platformei informatice integrate Microsoft Dynamics NAV



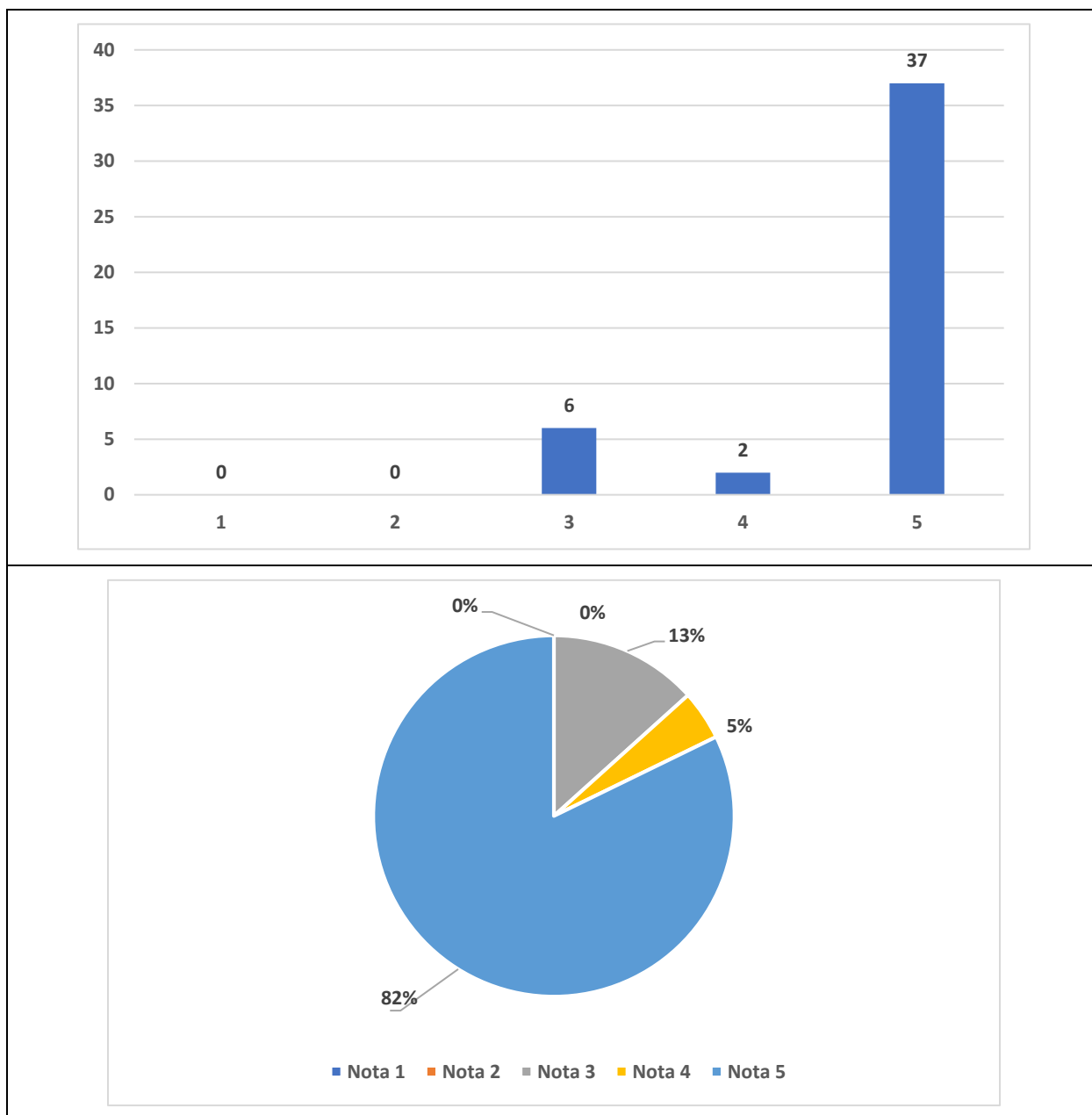
Un procent de 51% din totalul respondenților reprezentând 23 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 13%, iar nota 3 este acordată de 6 persoane respectiv 13% dintre respondenți. 14% dintre respondenți (6 persoane) acorda nota 2 iar 9% dintre respondenți (4 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 19: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea organizării de sesiuni de instruire privind responsabilitatea socială



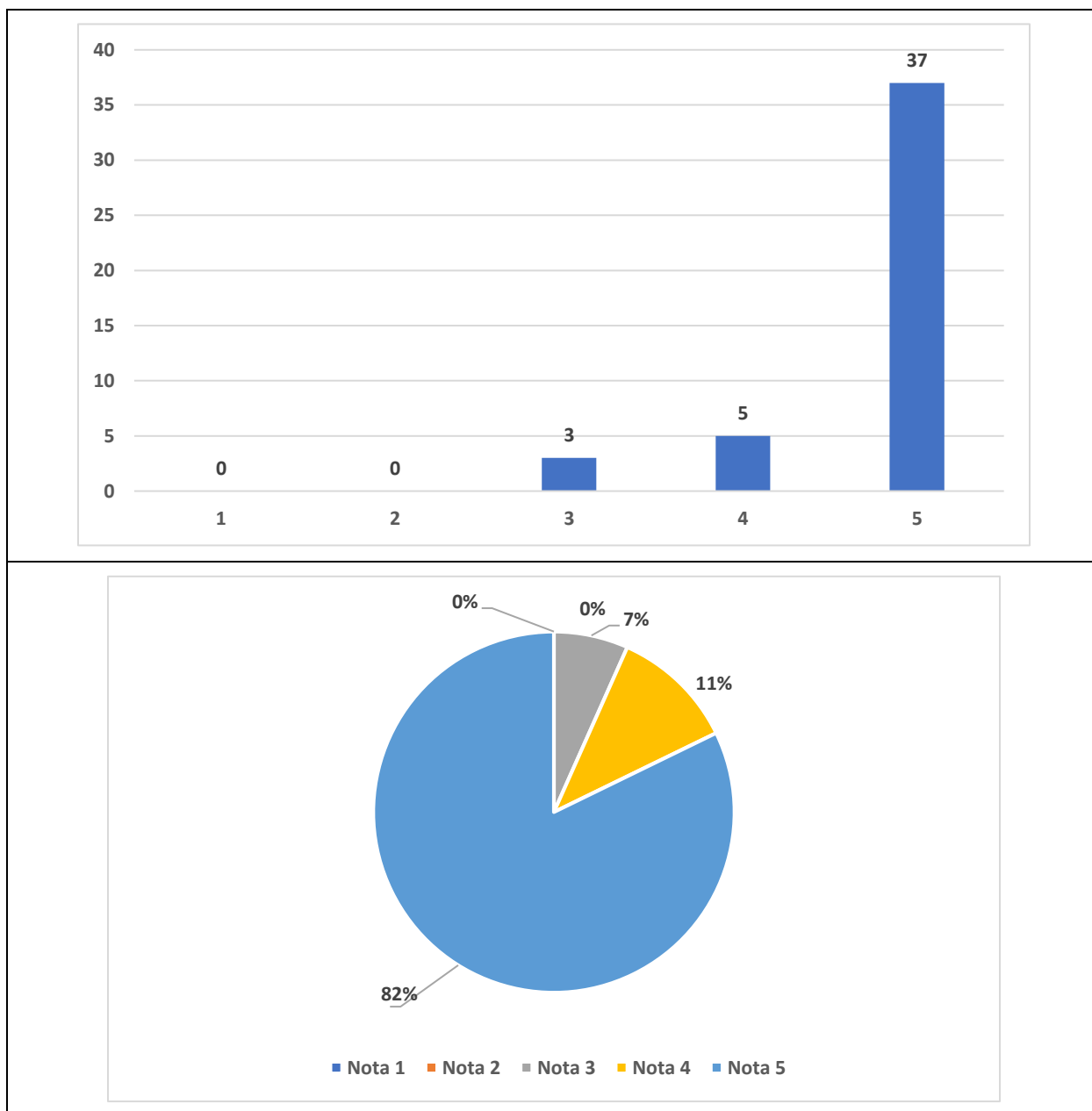
Un procent de 71% din totalul respondenților reprezentand 32 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 13%, iar nota 3 este acordată de 5 persoane respectiv 11% dintre respondenți. 5% dintre respondenți (2 persoane) acorda nota 2 si niciun respondent nu a oferit nota 1.

Întrebarea nr. 20: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unui ghid privind procesul de achiziții în cadrul proiectelor de cercetare



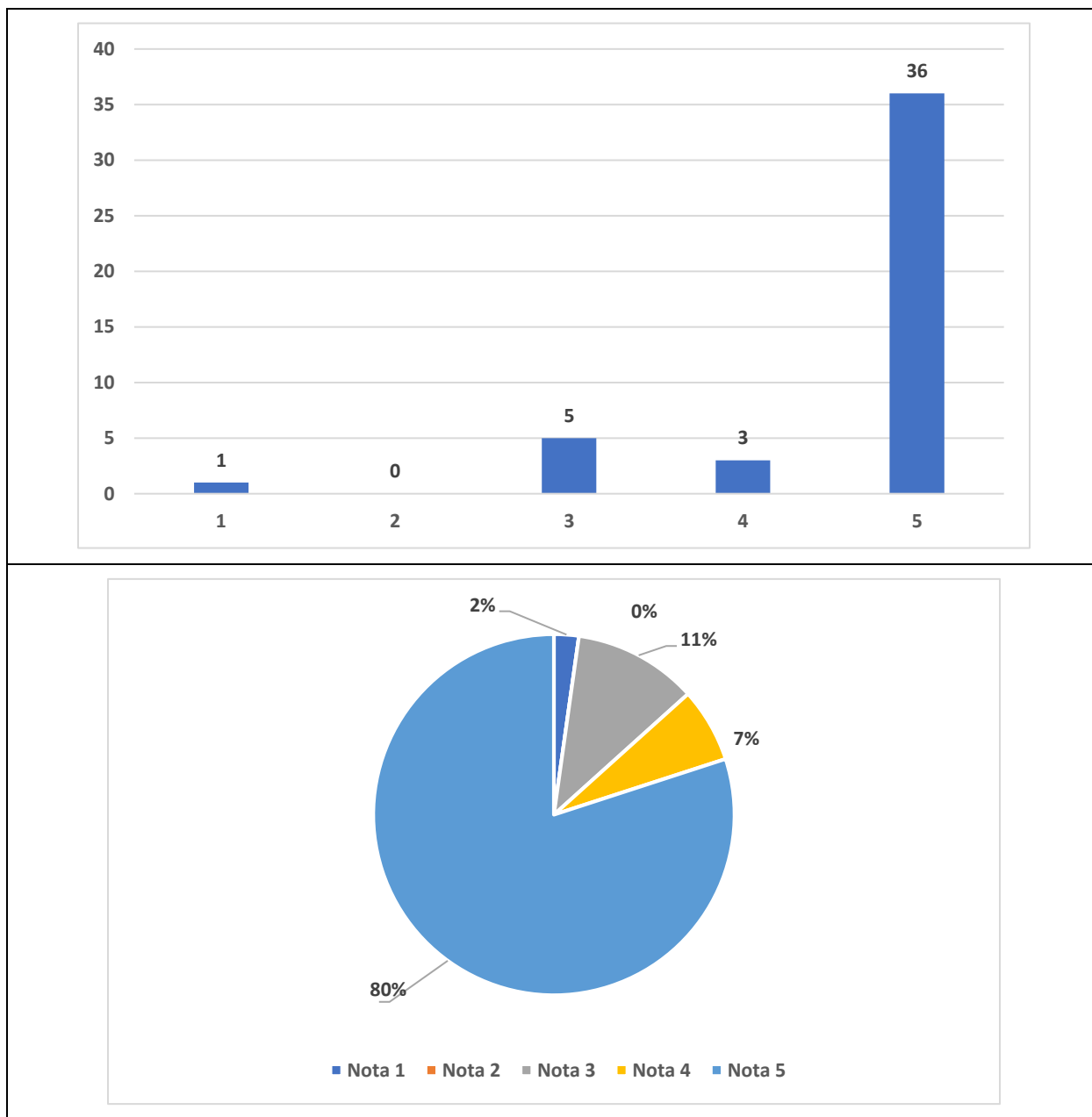
Un procent semnificativ de 82% din totalul respondenților reprezentand 37 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 2 persoane reprezentând un procent de 5%, iar nota 3 este acordată de 6 persoane respectiv 13% dintre respondenți. Niciun respondent nu a oferit nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 21: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unui ghid privind bune practici în activitatea de cercetare



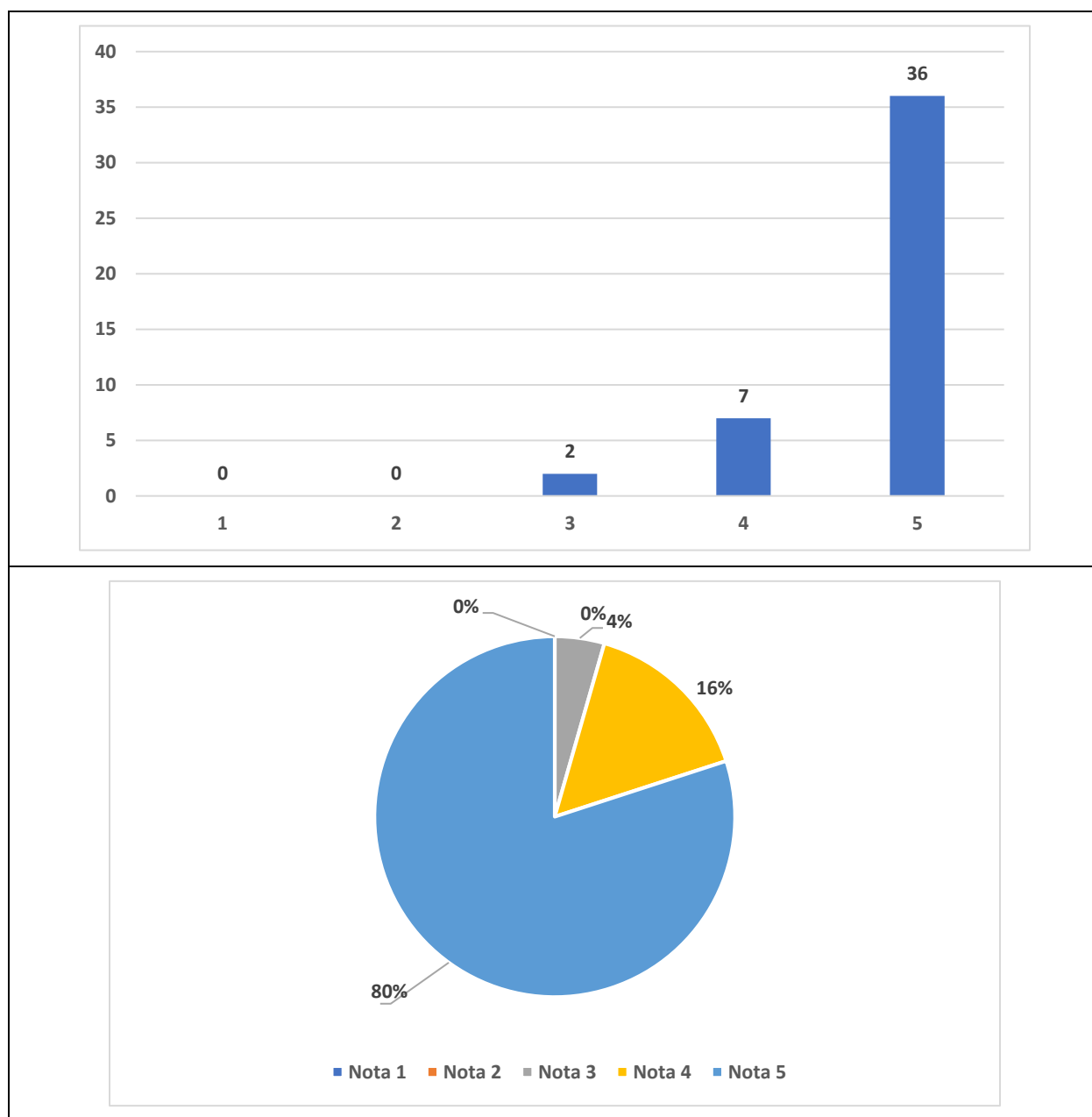
Nota 5 este acordată de 82% dintre respondenți, mai exact de 37 de persoane care își exprimă acordul total privind utilitatea unui ghid privind bune practici în procesul de cercetare. Procentul de 11% este reprezentat de cele 5 persoane care acordă nota 4, iar 7% reflectă cele 3 persoane care au ales nota 3.

Întrebarea nr. 22: Va rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unei metodologii/proceduri specifice privind protecția datelor personale – GDPR



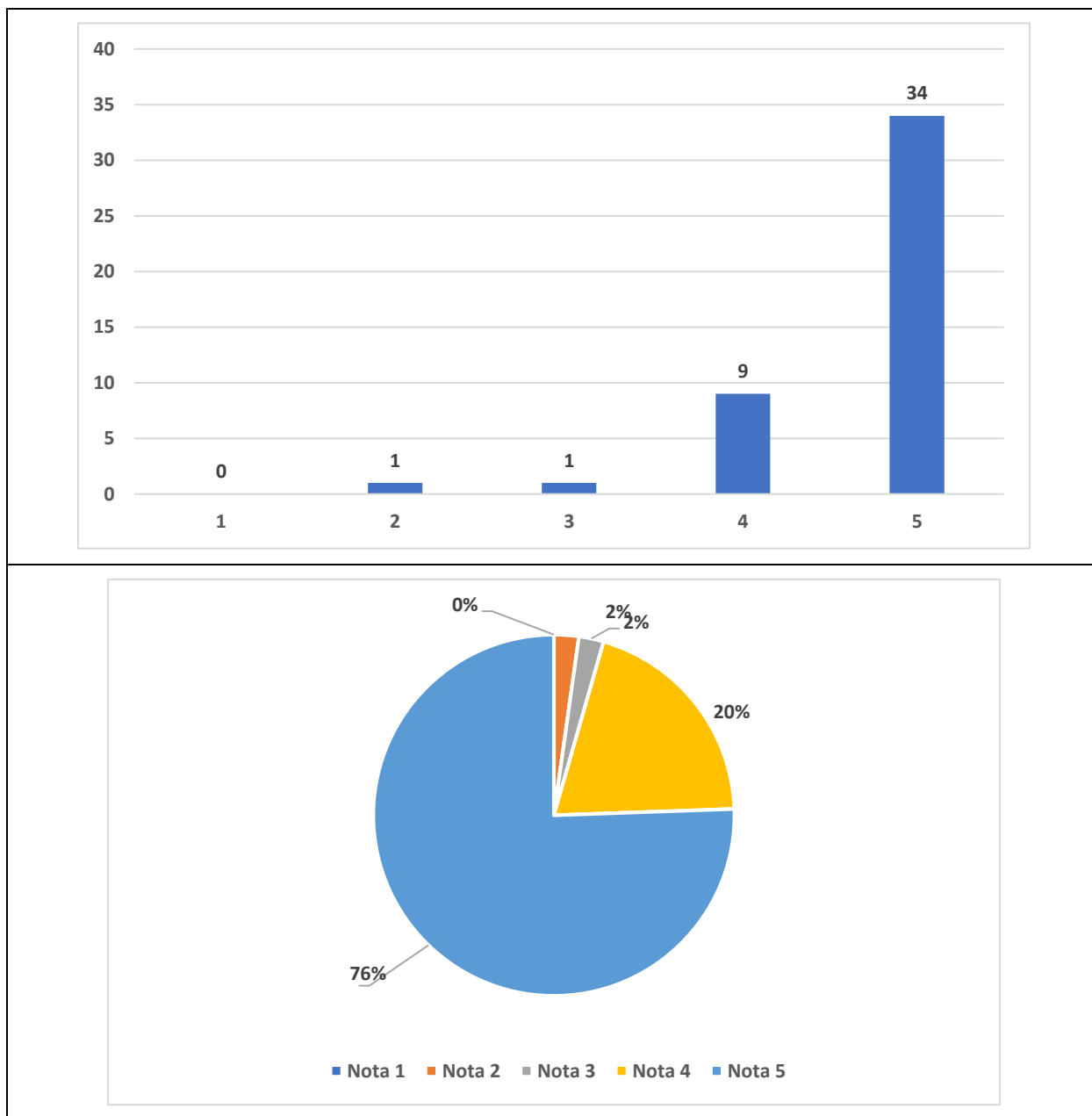
Procentul de 80% este reprezentat de cei 36 de respondenți care au oferit ca răspuns nota 5 însemnând acord total pentru afirmația de mai sus. Nota 4 este oferită de 3 persoane, reprezentând 7% din totalul respondenților iar nota 3, reprezentată de o pondere de 11%, este alegerea a 5 persoane. Dezacordul total față de afirmație este reprezentat de nota 1, aceasta înregistrând 2% răspunsuri însemnând în cifre exacte un număr de 1 persoana.

Întrebarea nr. 23: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea/importanța sesiunilor de instruire privind răspunsul în caz de dezastre, siguranța muncii și prevenirea riscurilor existente



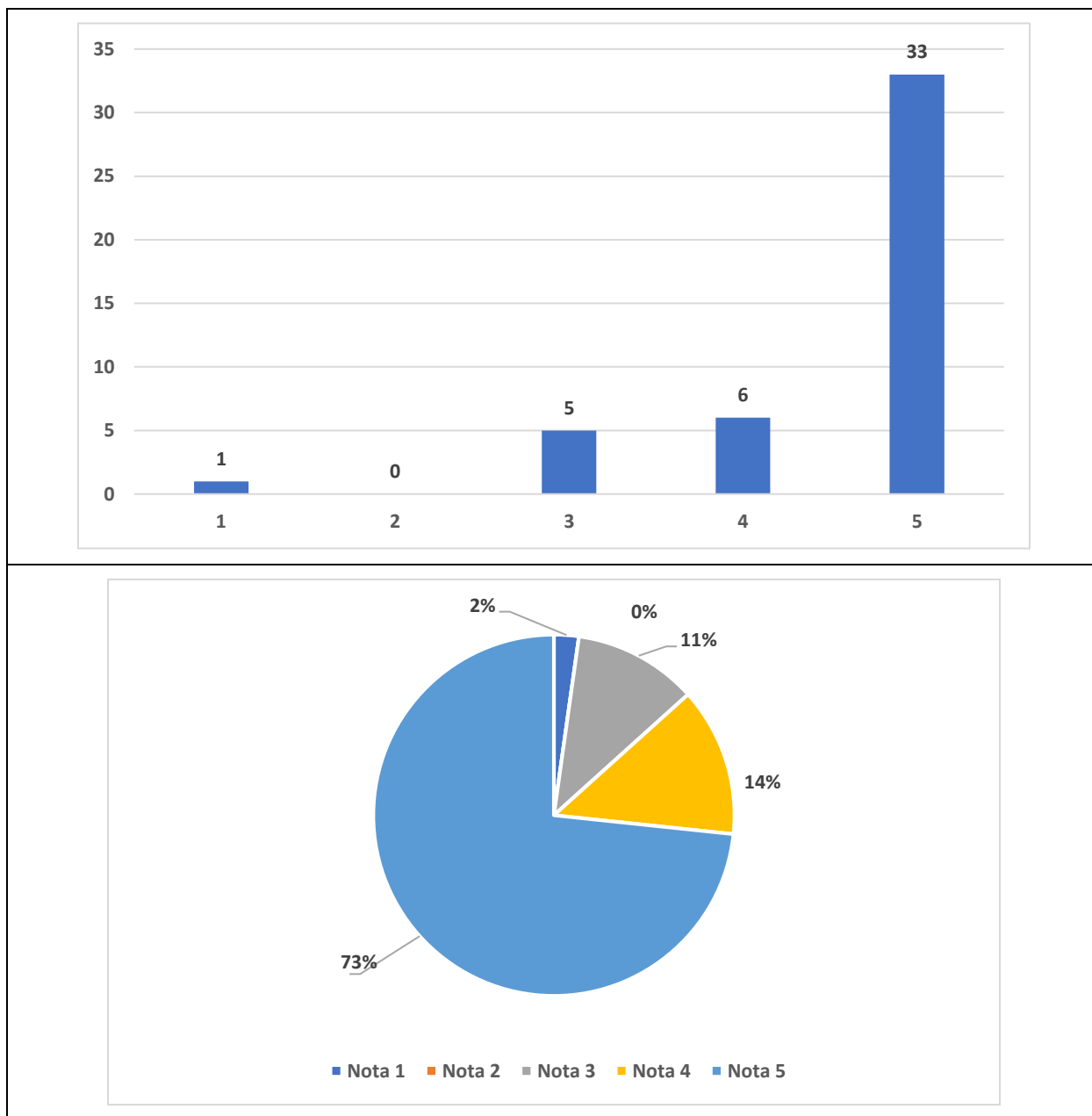
Nota 5 este reprezentată de 80% dintre răspunsuri, mai exact 36 de persoane, nota 4 este alegerea a 7 respondenți iar nota 3 este oferită de 2 persoane.

Întrebarea nr. 24: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța participării la sesiuni de instruire privind introducerea pe piața de noi tehnologii / produse / servicii pe baza rezultatelor obținute din activitatea de cercetare



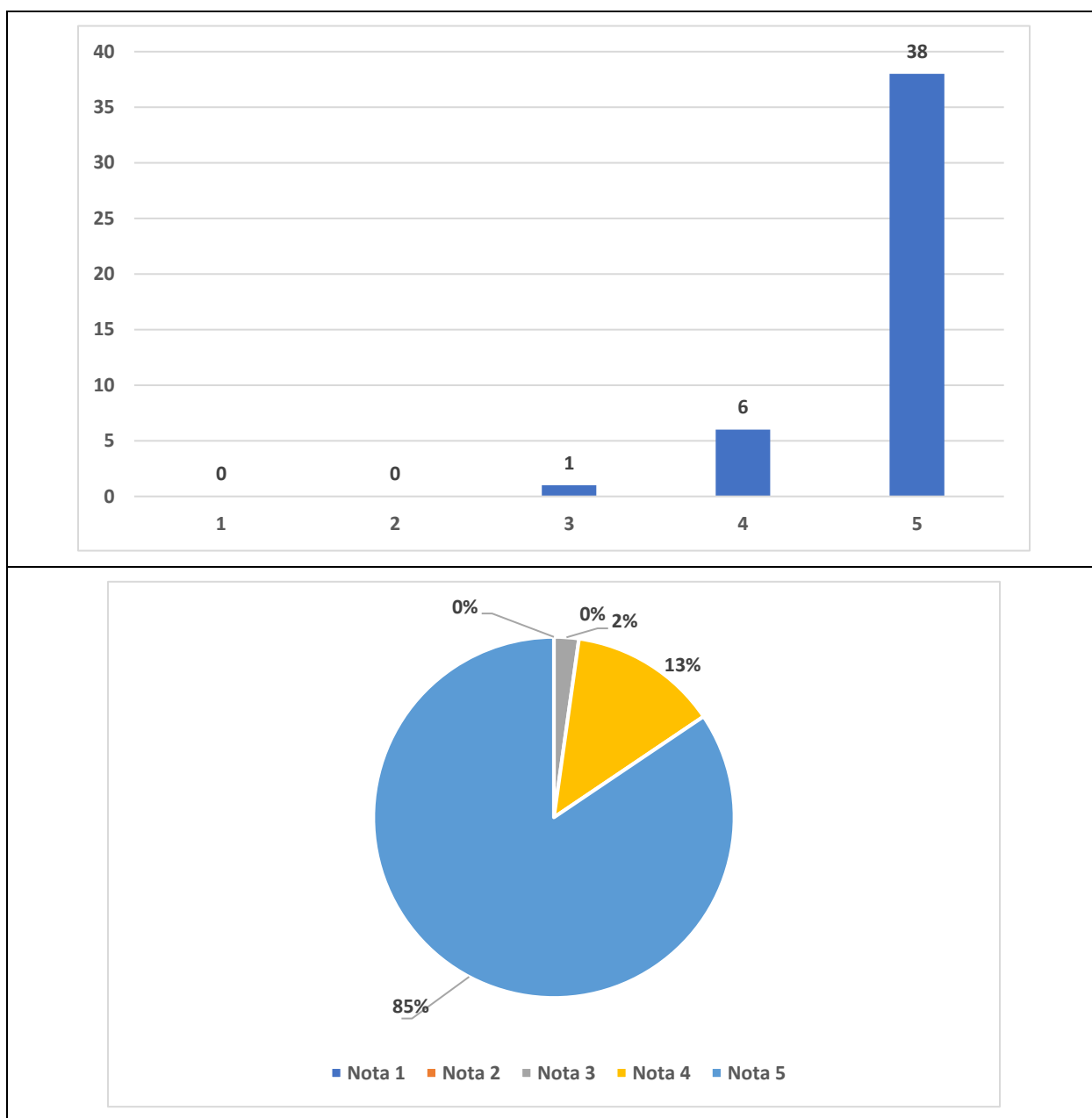
Din totalul de respondenți, 76%, mai exact 34 de persoane, își exprimă acord total cu privire la activitatea de informare cu privire la importanta participării la sesiuni de instruire privind introducerea pe piața de noi tehnologii / produse / servicii pe baza rezultatelor obținute din activitatea de cercetare. Nota 4 arată acordul față de afirmație și este alegerea făcută de 9 respondenți în timp ce nota 3 este alegerea a 1 respondent. Doar 1 persoana, reprezentand de un procent de 2% exprimă dezacord față de această afirmație.

Întrebarea nr. 25: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea dezvoltării unei secțiuni pe site-ul CTT-ECOIND dedicate sprijinirii comercializării unui rezultat al cercetării și stimulării angajamentului public



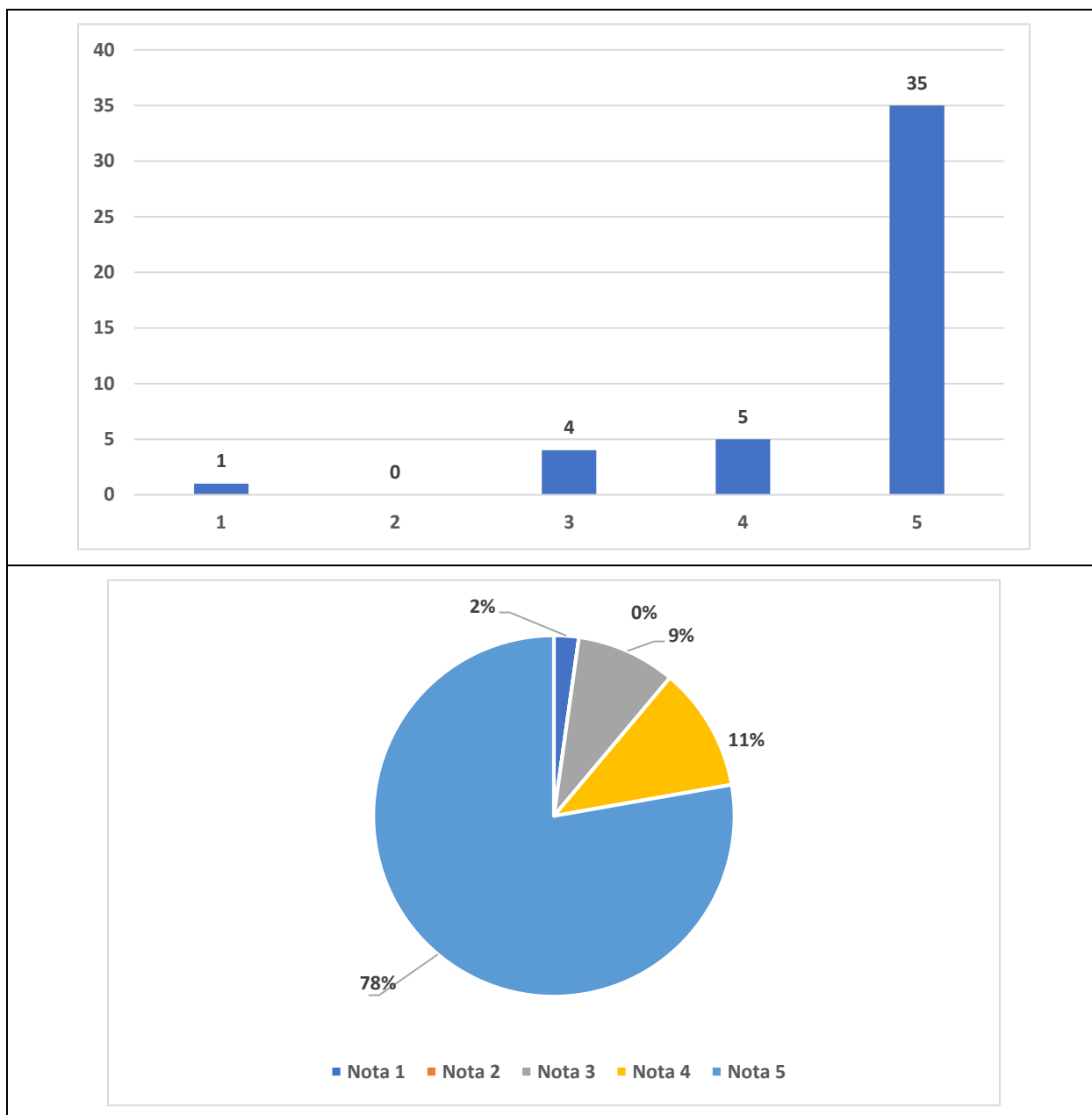
Procentul cel mai mare care se înregistrează este de 73% însemnând 33 de persoane care declară acord total cu privire la necesitatea dezvoltării unei secțiuni pe site-ul CTT-ECOIND dedicate sprijinirii comercializării unui rezultat al cercetării și stimulării angajamentului public. În ceea ce privește dezacordul față de afirmație, doar 1 persoana oferă nota 1 declarând astfel dezacord total.

Întrebarea nr. 26: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța implementării unei proceduri specifice privind modalitatea de semnalizare a eventualelor discriminări indiferent de tipul acesteia



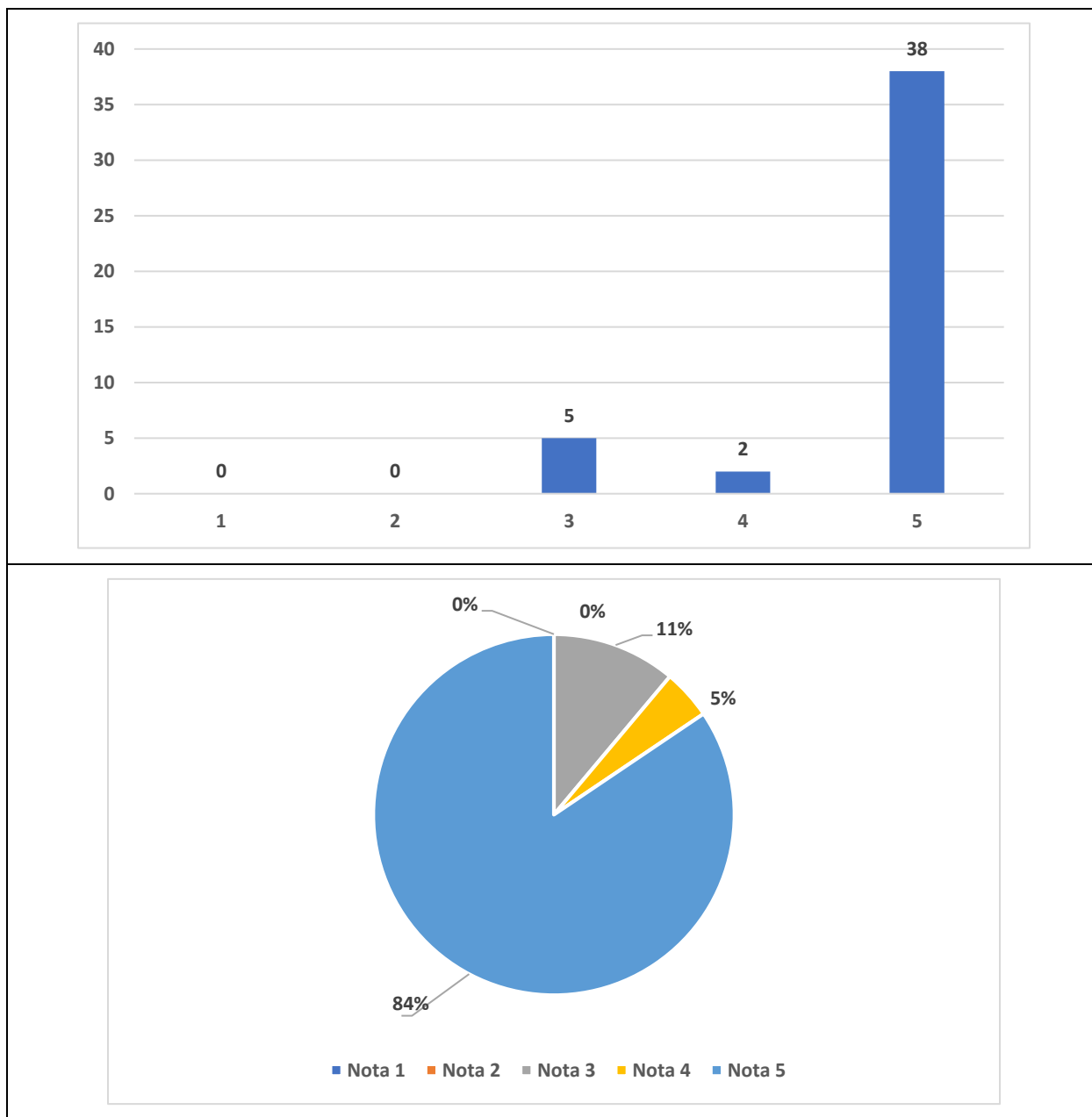
Un procent semnificativ de 85% din totalul respondenților reprezentând 38 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 13%, iar nota 3 este acordată de 1 persoană respectiv 2% dintre respondenți. Niciun respondent nu a oferit nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 27: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind realizarea unei platforme online pentru completarea formularelor de autoevaluare



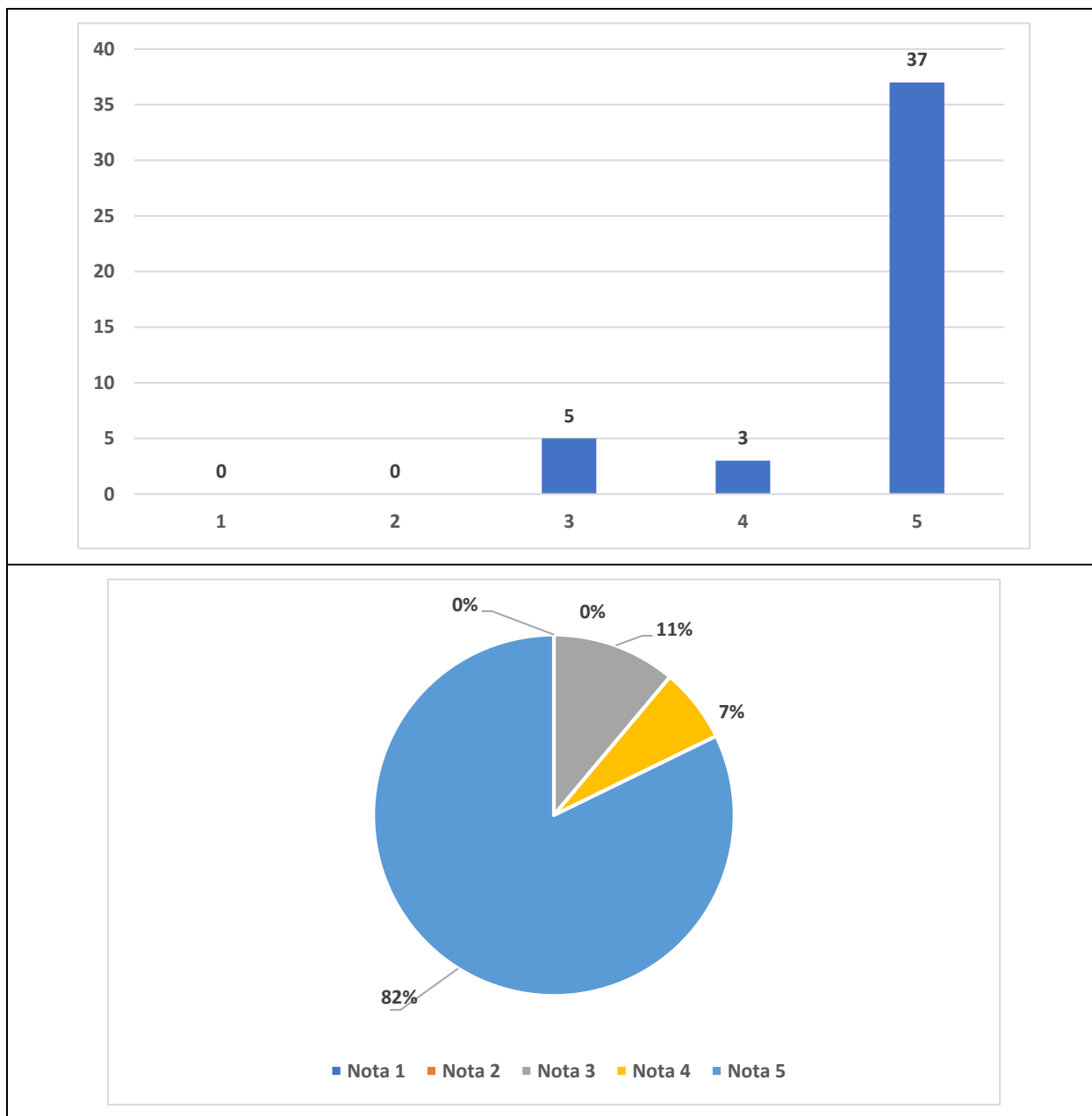
Un procent de 78% din totalul respondenților reprezentând 35 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 5 persoane reprezentând un procent de 11%, iar nota 3 este acordată de 4 persoane respectiv 9% dintre respondenți. Doar 1 respondent reprezentand 2% din totalul raspunsurilor si-a exprimat dezacordul total privind aceasta afirmatie.

Întrebarea nr. 28: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța elaborării unei politici deschise, transparente și bazate pe merit de recrutare și selecție a personalului (Politica OTM-R)



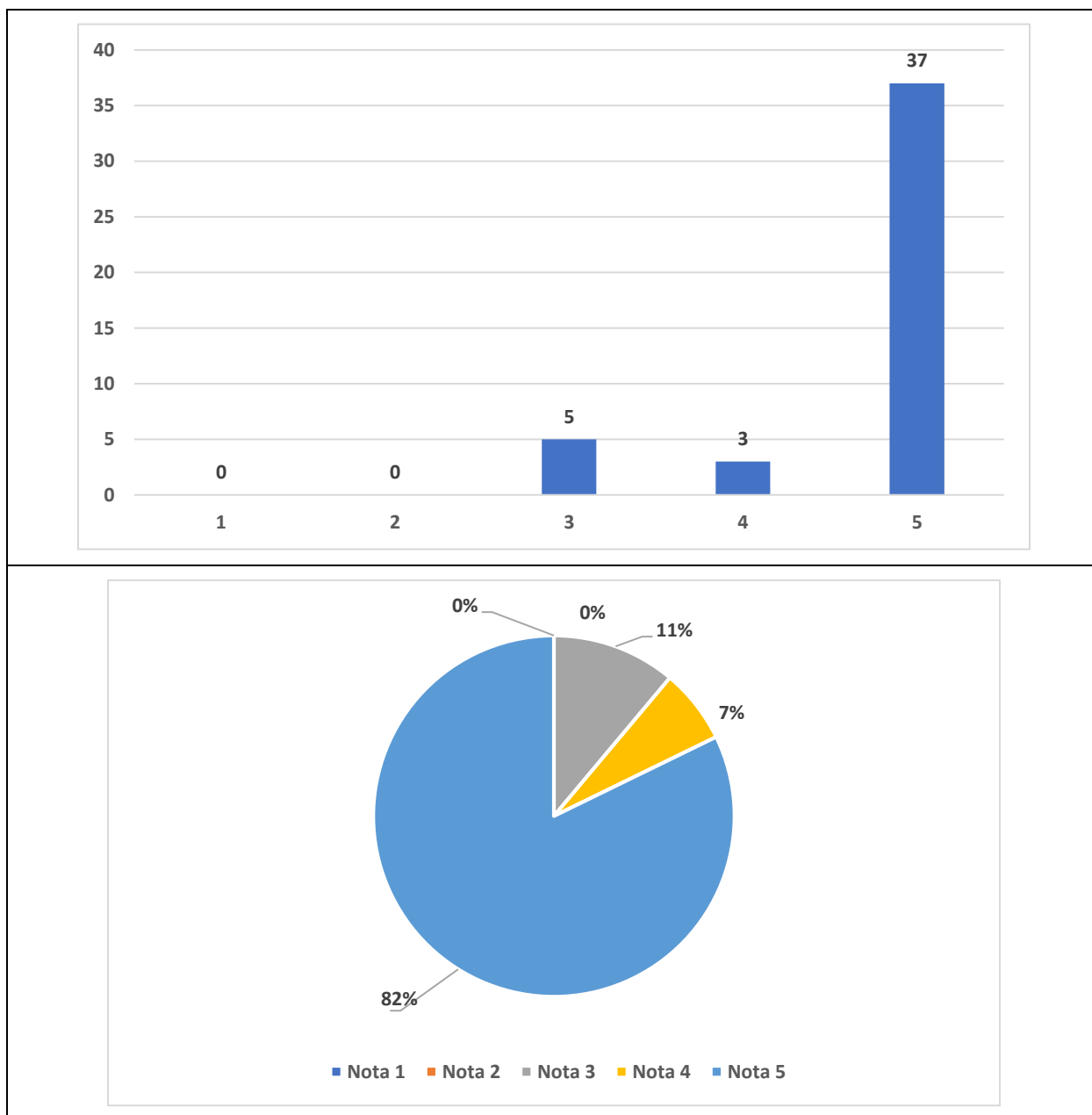
Afirmația de mai sus înregistrează un procent de 84% pentru nota maximă însemnând 38 de persoane care au exprimat acord total și 5% pentru nota 4 însemnând 2 persoane care au exprimat acord. Pentru nota 3 se înregistrează o pondere de 11% însemnând 5 persoane care au oferit un răspuns neutru. Niciun respondent nu a oferit nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 29: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilizarea în mod curent pentru toate anunțurile privind posturile vacante a <https://euraxess.ec.europa.eu/>



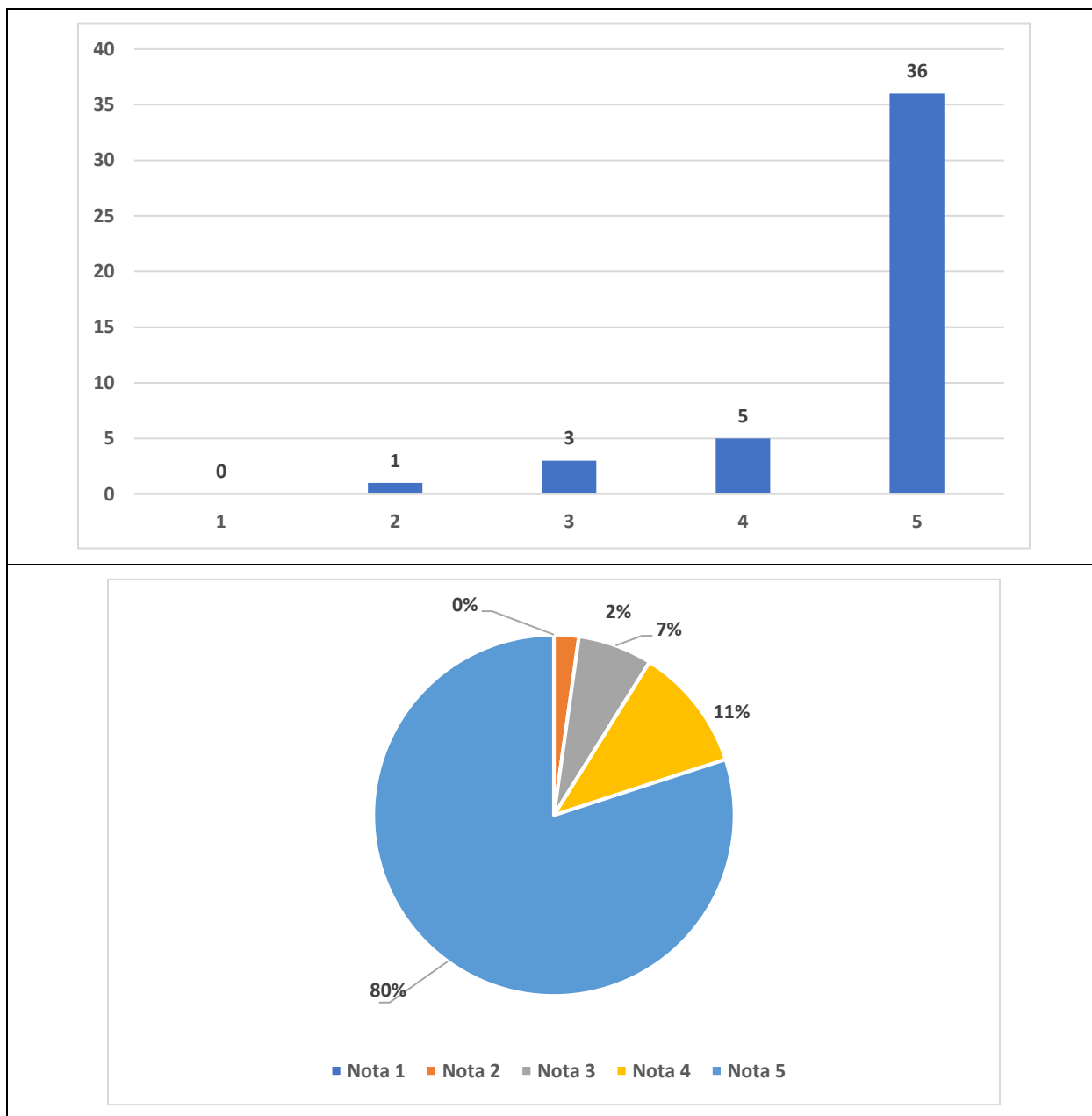
Cei mai mulți respondenți au exprimat acord total față de afirmația de mai sus, ponderea de 82% reprezentând 37 de persoane care au ales nota 5. Nota 4 înregistrează o pondere de 7% însemnând 3 persoane care au exprimat acord iar nota 3 înregistrează 5 persoane care au răspuns neutru. Niciun respondent nu a oferit nota 1 sau 2.

Întrebarea nr. 30: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind revizuirea procedurilor interne privind resursele umane și recrutarea, precum și a atribuțiilor administrative ce țin de resursele umane în vederea incorporării cerințelor OTM-R (recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit)



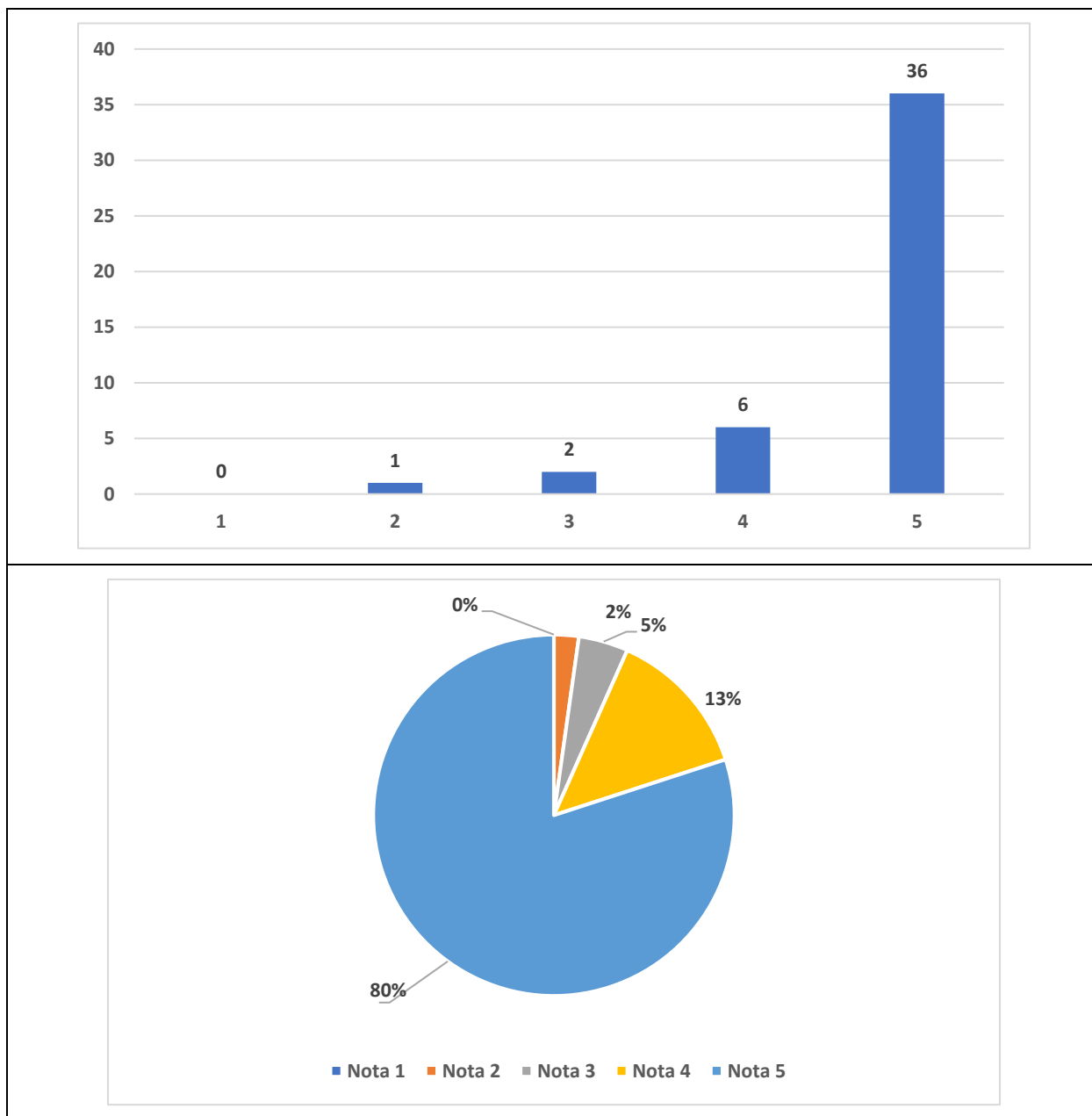
Afirmația de mai sus înregistrează acord total pentru 82% dintre răspunsuri reprezentând 37 de persoane care au oferit nota 5 iar acordul este exprimat prin ponderea de 7% care indică 3 persoane ce au ales nota 4 ca și răspuns. Nota 3 a fost oferita de 5 respondenti si nu au fost inregistrate raspunsuri negative privind aceasta afirmatie.

Întrebarea nr. 31: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea dezvoltării de competențe de evaluare pentru membrii comisiilor de selecție



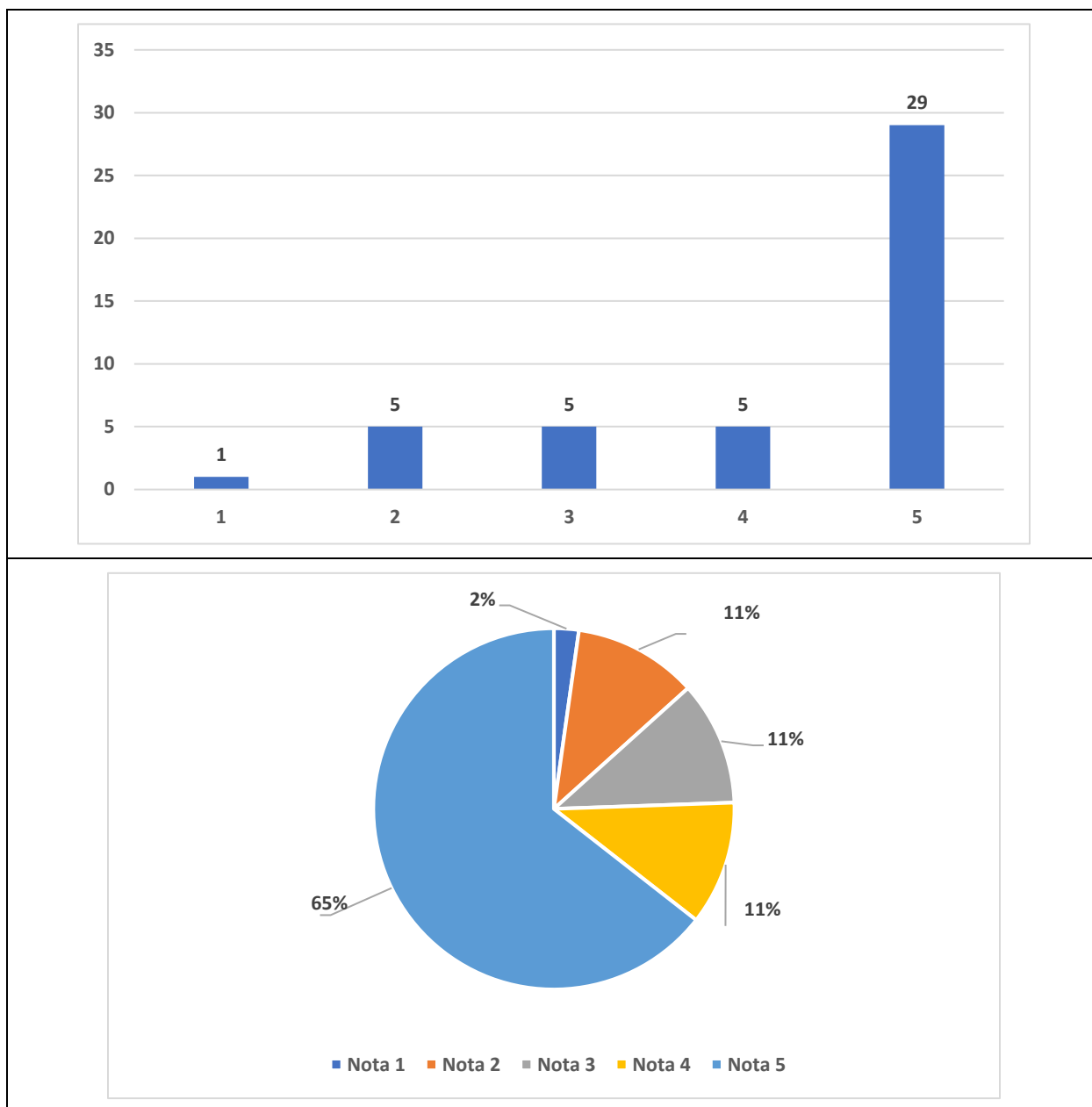
80% dintre respondenți, mai exact 36 de persoane, optează pentru nota 5 care indică acordul total iar 11% însemnând 5 persoane, optează pentru nota 4. Nota 3 este acordată de 7% dintre respondenți însemnând 3 persoane, iar 1 persoana își exprima dezacordul alegând nota 2.

Întrebarea nr. 32: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind dezvoltarea unei secțiuni pe pagina web a institutului referitoare la oportunitățile de mobilități



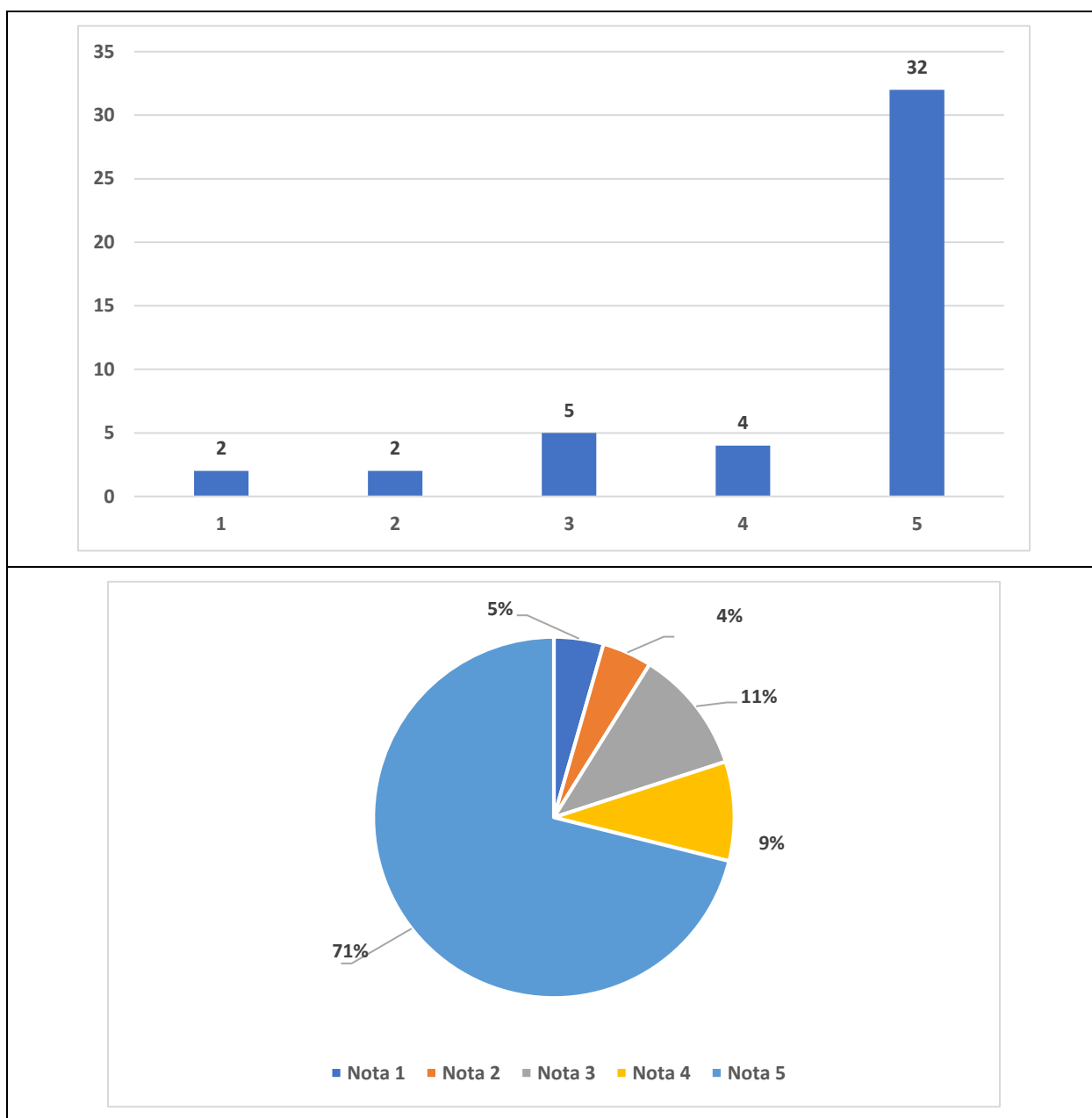
Remarcăm faptul că cea mai mare pondere de 80% i se alocă notei 5 reprezentată de 36 de persoane care își exprimă acordul total față de afirmația de mai sus, fiind urmată de ponderea notei 4 de 13% indicând 6 persoane care au exprimat că sunt de acord cu afirmația prezentată. Ponderea de 5% înregistrată pentru nota 3 nu exprimă acordul dar nici dezacordul, 2 persoane oferind un răspuns neutru în timp ce nota 2 este alegerea făcută de o singură persoană.

Întrebarea nr. 33: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea creșterii numărului de cercetători



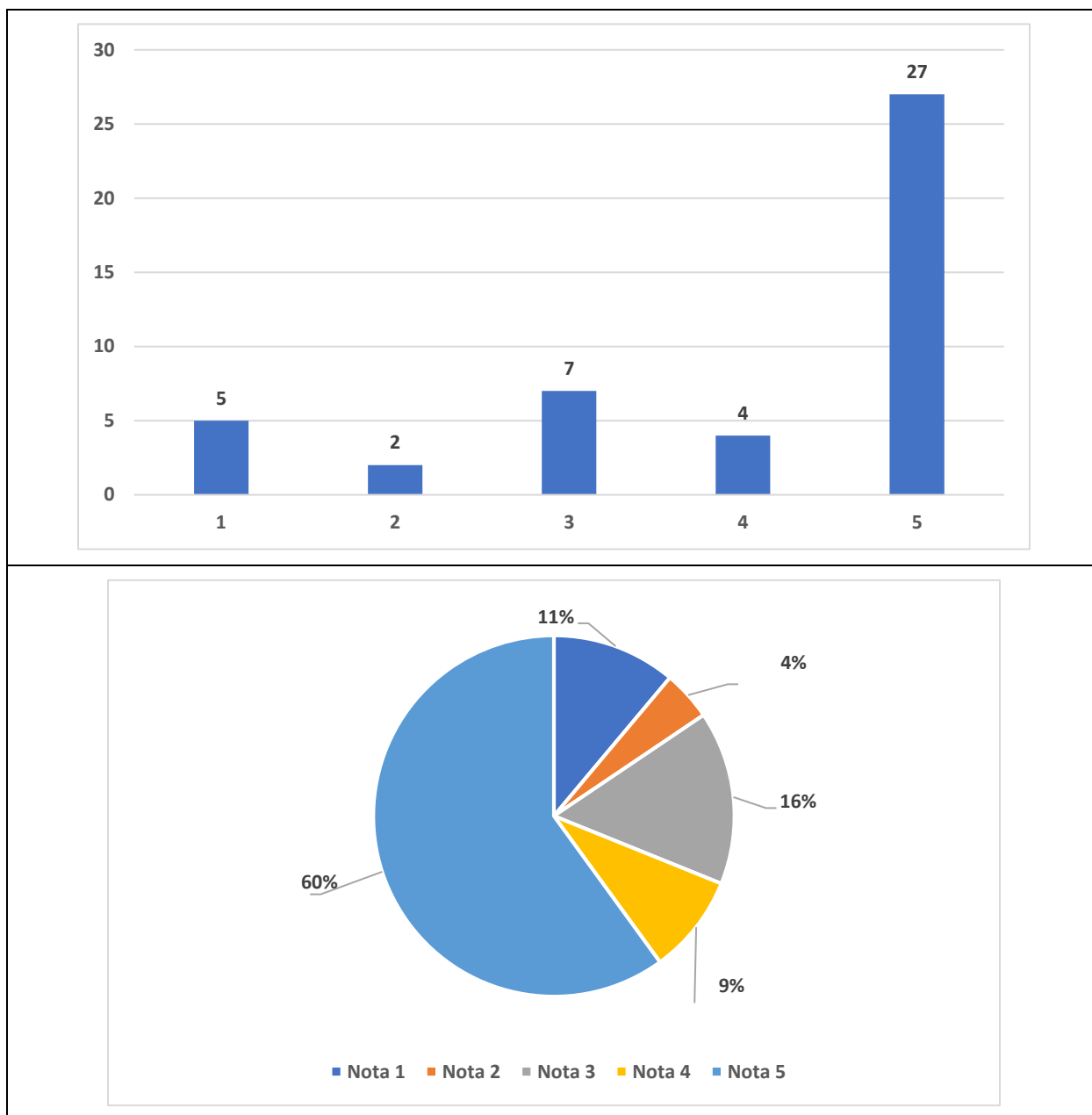
Cei mai mulți dintre respondenți afirmă acord total, 65% însemnând 29 de persoane, optând pentru nota maximă. Pentru nota 2, nota 3 și nota 4 se înregistrează o pondere de 11% însemnând câte 5 persoane. Nota 1 înregistrează un singur răspuns pentru dezacord total.

Întrebarea nr. 34: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea unei reglementări interne privind condițiile de lucru la distanță pentru activitatea de cercetare



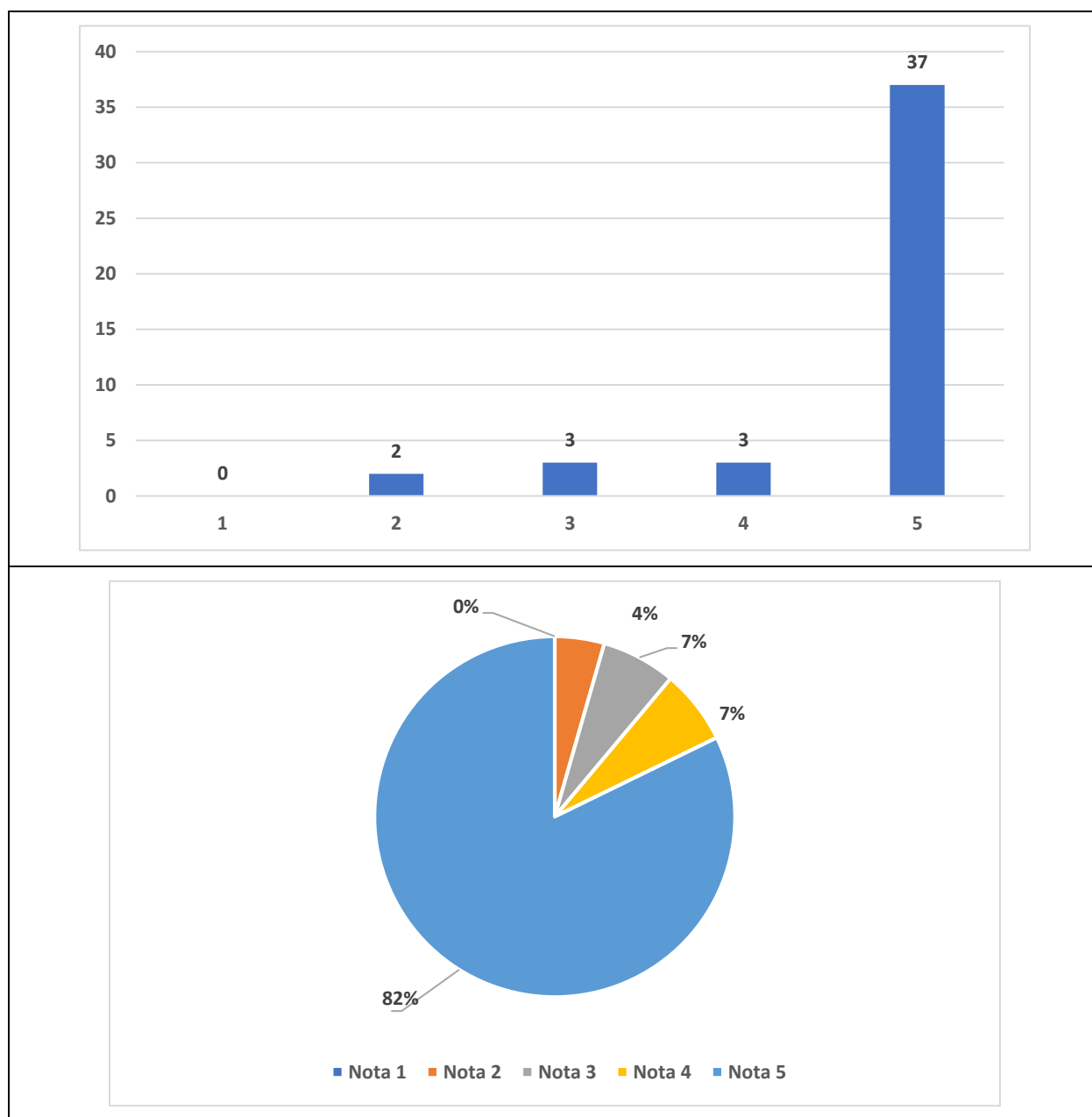
Acordul total față de afirmația de mai sus este exprimat de 71% dintre respondenți mai exact de către 32 de persoane iar dezacordul total este exprimat de către 2 persoane însemnând 5% din totalul respondenților. 9% dintre răspunsuri se înregistrează pentru nota 4 exprimând acordul a 4 persoane iar ponderea înregistrată pentru nota 3 reprezintă răspunsurile neutre a 5 persoane.

Întrebarea nr. 35: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea unei reglementări interne privind acordarea unui concediu sabatic



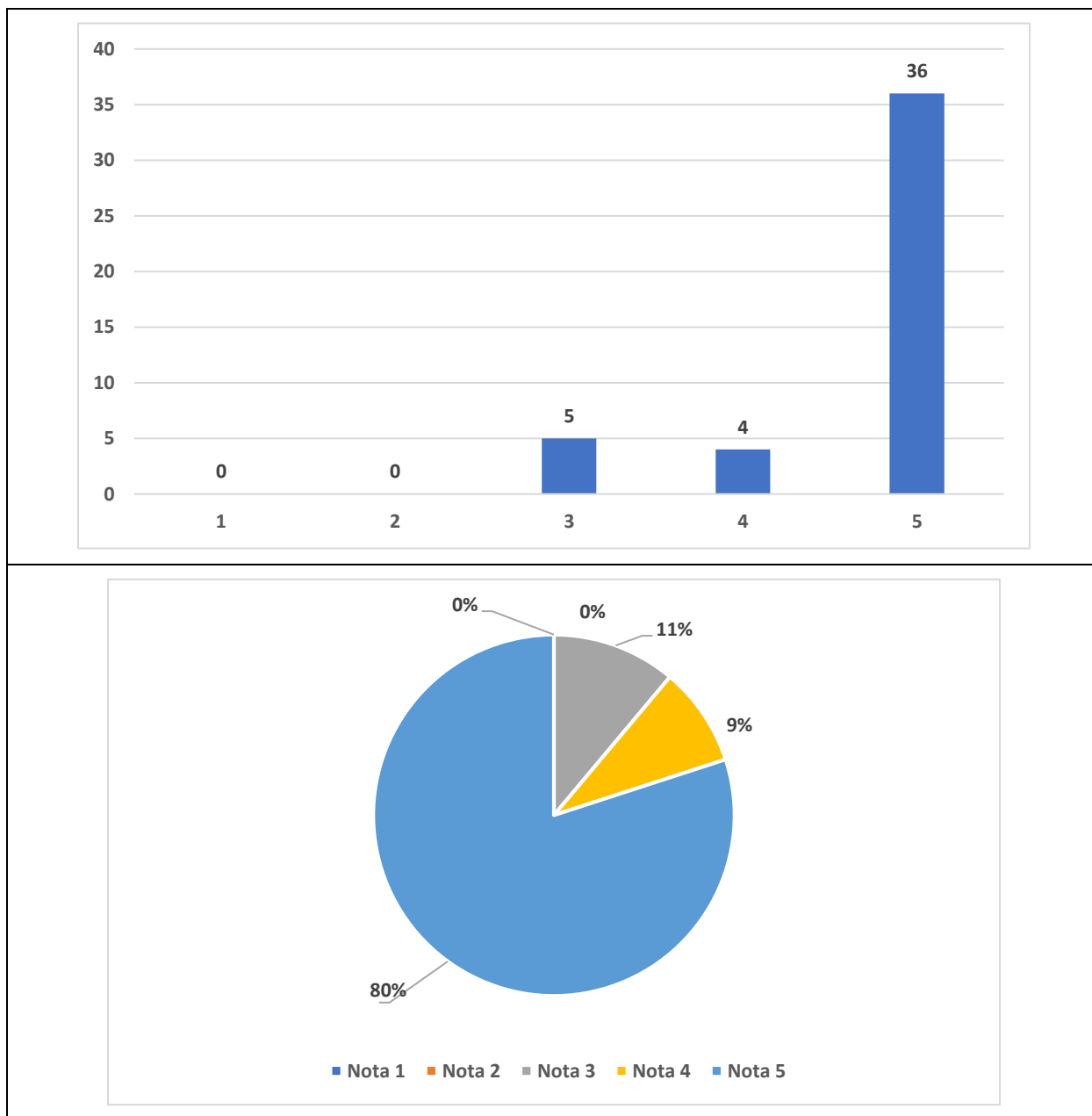
60% dintre respondenți se declară în totalitate de acord ceea ce înseamnă faptul că 27 de persoane au oferit ca variantă de răspuns nota maximă. Dezacordul total este exprimat prin alegerea notei 1 care înregistrează un procent de 11% reprezentat de cele 5 persoane care au ales această variantă.

Întrebarea nr. 36: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind elaborarea unui ghid privind oportunitățile de dezvoltare a carierei de cercetător în cadrul ECOIND



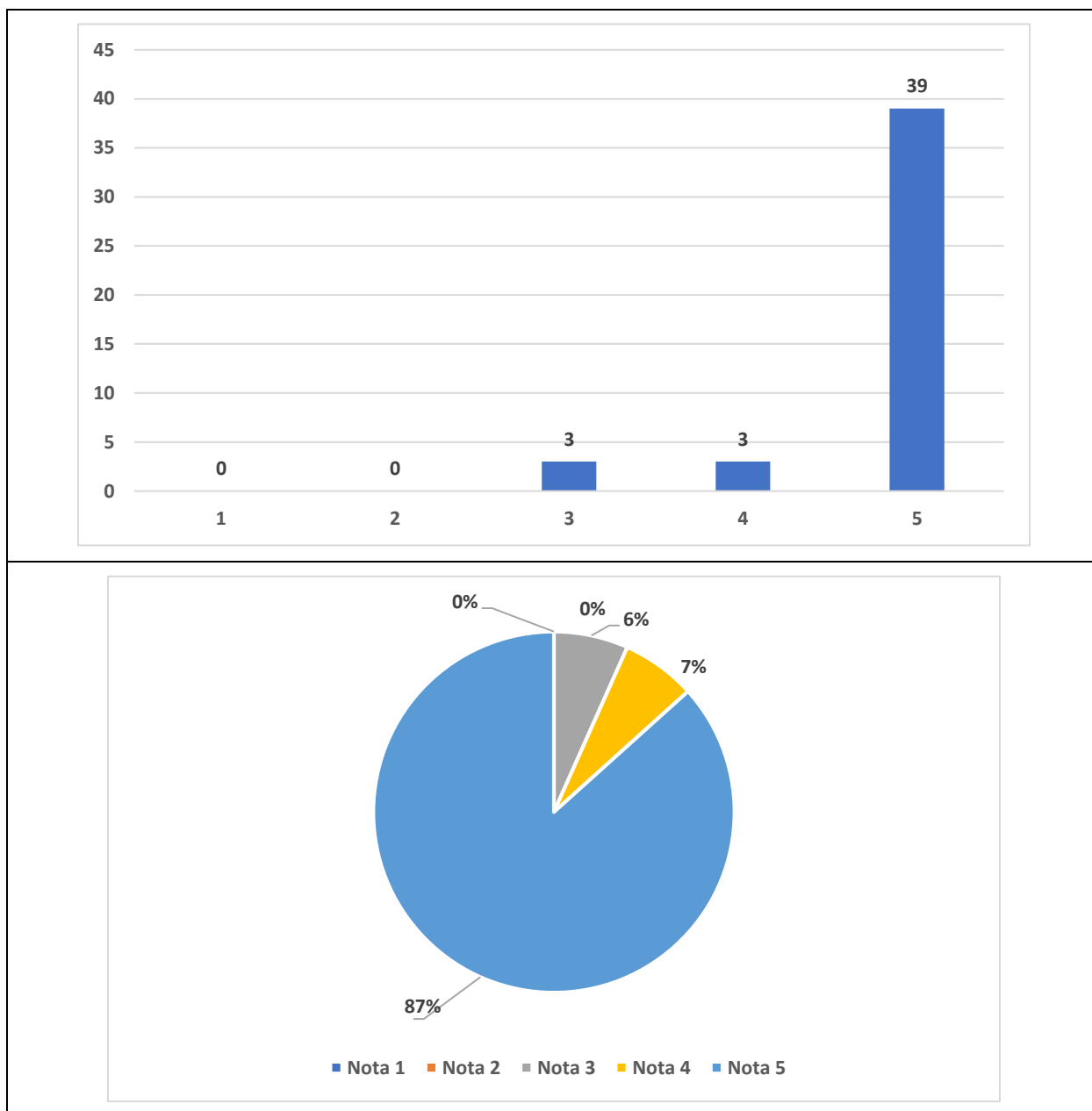
Un procent de 82% din totalul respondenților reprezentând 37 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 3 persoane reprezentând un procent de 7%, iar nota 3 este acordată de 3 persoane respectiv 7% dintre respondenți. Doar 2 respondenți reprezentând 4% din totalul răspunsurilor și-au exprimat dezacordul privind această afirmație.

Întrebarea nr. 37: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța negocierii periodice a contractelor de muncă în vederea acoperirii efectelor negative ale inflației și/sau stimulării financiare a cercetătorilor



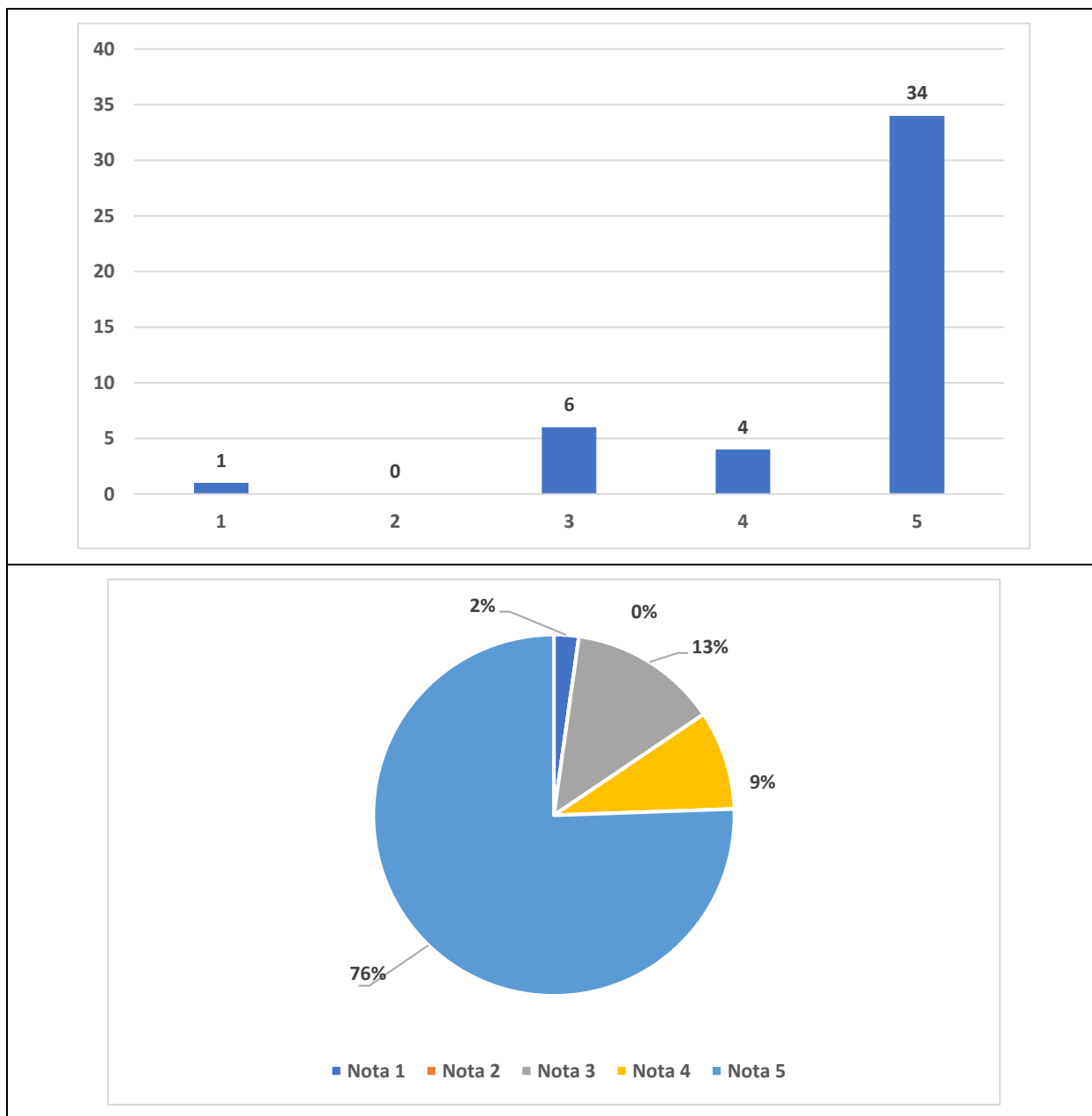
Un procent de 80% din totalul respondenților reprezentând 36 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 4 persoane reprezentând un procent de 9%, iar nota 3 este acordată de 5 persoane respectiv 11% dintre respondenți. Nu au fost înregistrate răspunsuri negative privind aceasta afirmație.

Întrebarea nr. 38: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind elaborarea unei politici de dezvoltare a carierei în cercetare



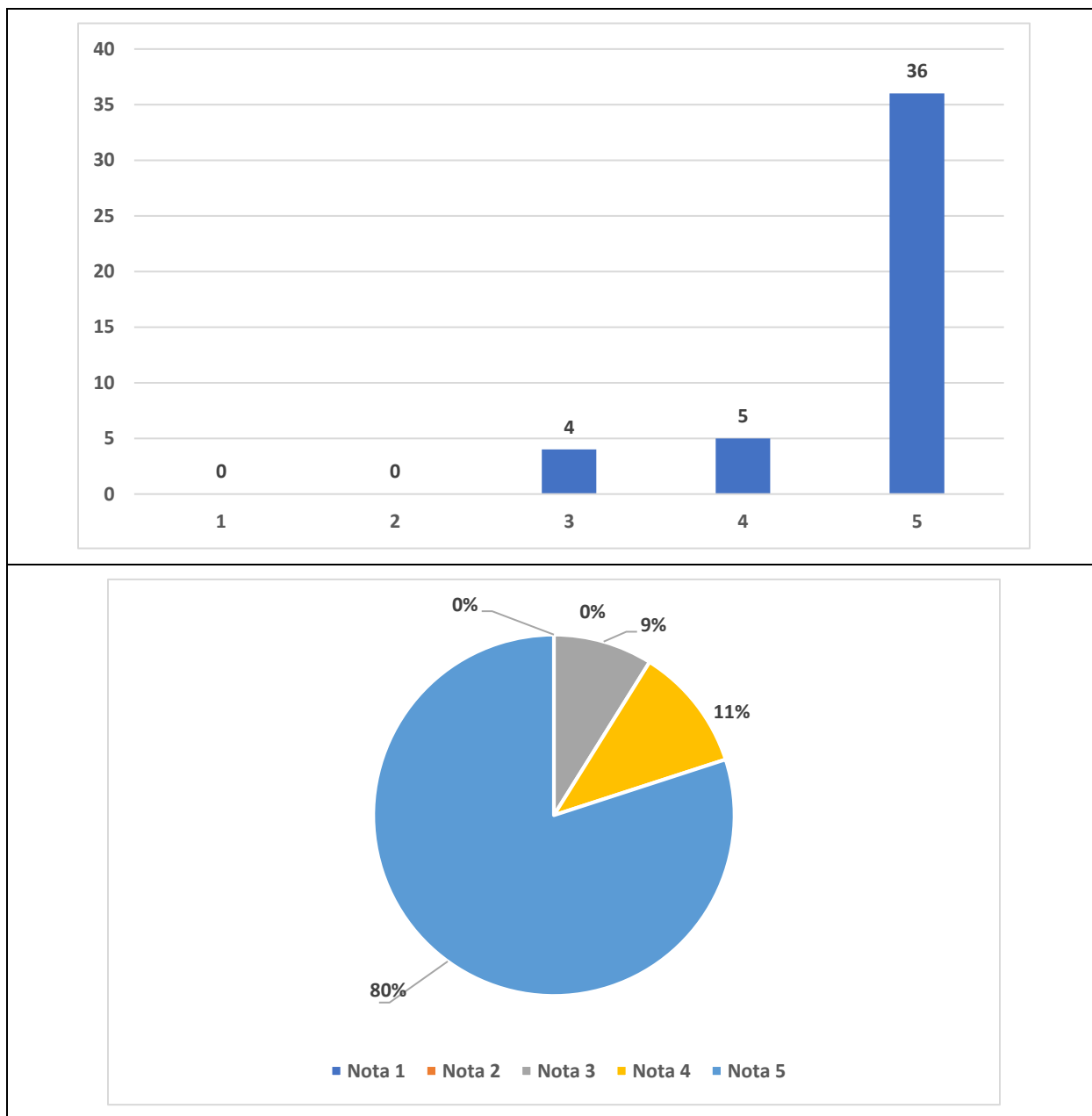
Nota 5 înregistrează cea mai mare pondere reprezentând răspunsurile a 39 de persoane care declară acord total pentru afirmația de mai sus iar nota 4, care exprimă acord, înregistrează 7% dintre răspunsuri însemnând în cifre absolute 3 persoane. Ponderea de 6% este reprezentată de 3 respondenți care au optat pentru un răspuns neutru, în timp ce nu s-au înregistrat răspunsuri care prezintă dezacord și dezacord total.

Întrebarea nr. 39: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța elaborării unei proceduri/reglementări interne focusate pe activitatea de mentorat în fiecare din etapele carierei în cercetare



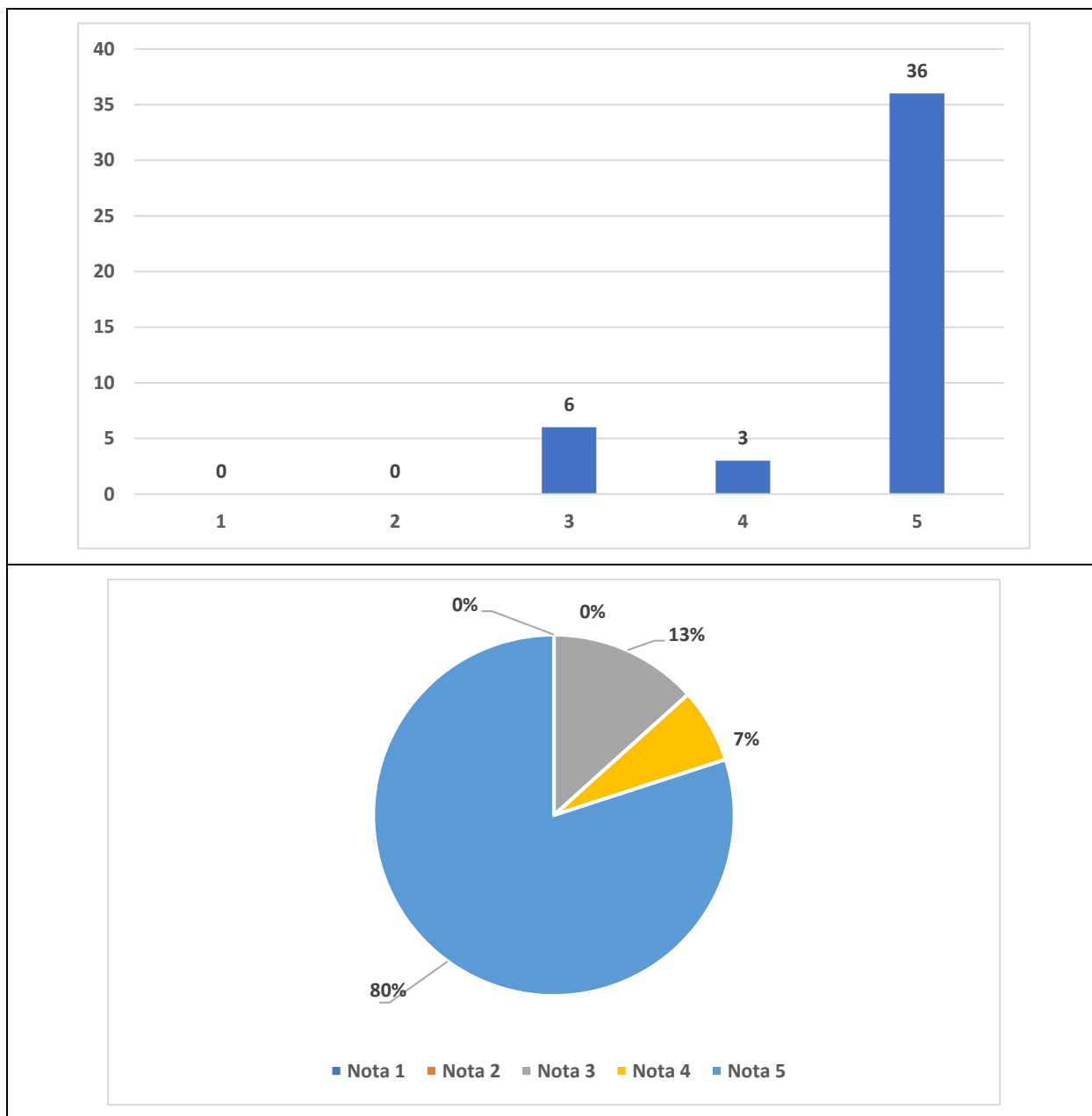
Afirmația de mai sus înregistrează 76% dintre răspunsuri pentru nota 5 ceea ce înseamnă că 34 dintre respondenți declară acord total. Nota 4 prezintă o pondere de 9% cu 4 răspunsuri care reflectă acord iar nota 3 înregistrează 13% cu 6 persoane care au oferit un răspuns neutru. Dezacordul total reprezintă alegerea a 1 dintre respondent.

Întrebarea nr. 40: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța participării la cursuri de instruire privind metodologiile de cercetare, planificarea proiectelor de cercetare, aspecte etice în proiectele de cercetare



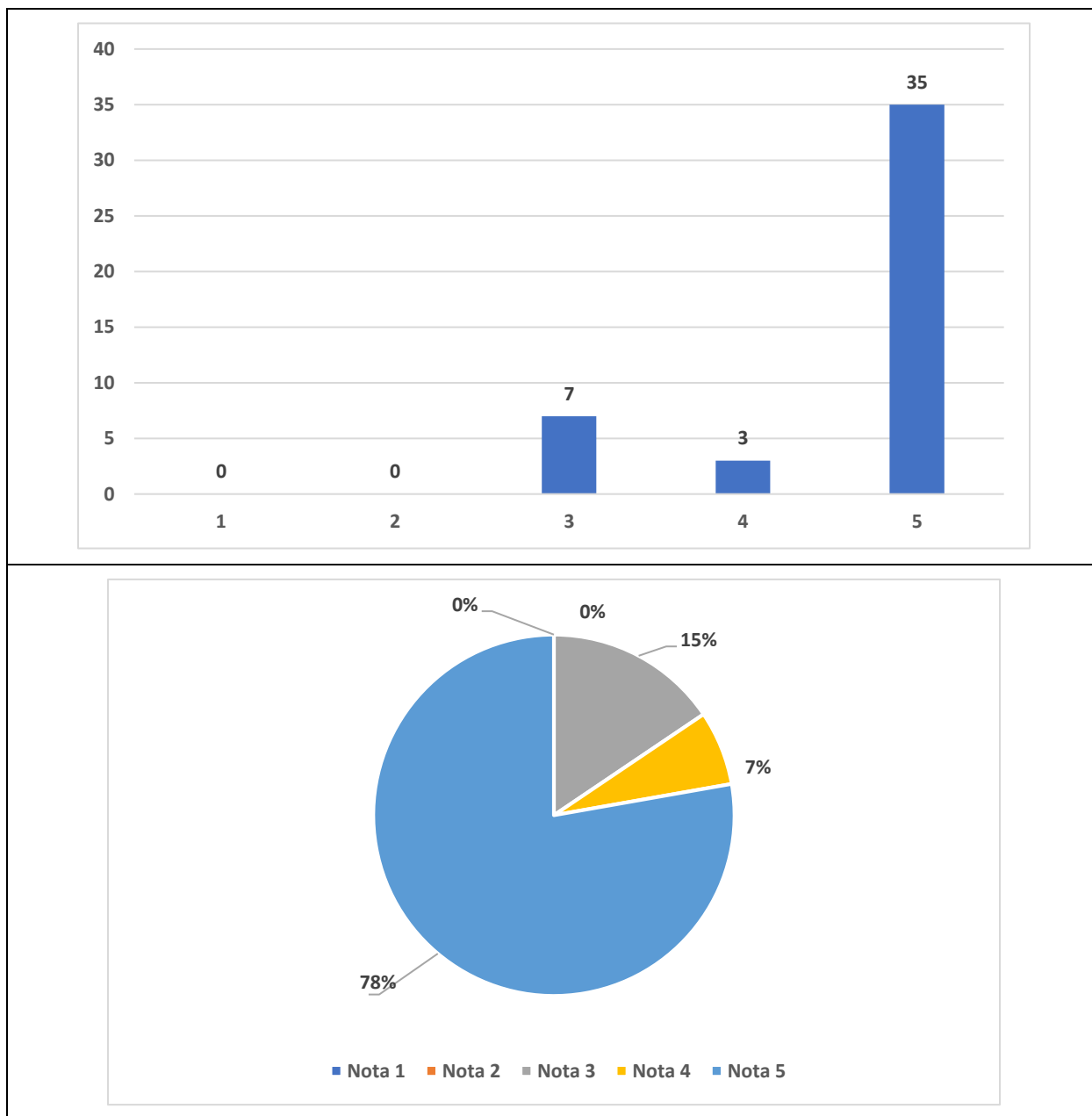
Conform graficului, 11% dintre respondenți, reprezentând un număr de 5 persoane, afirmă acord iar 80% dintre respondenți adică 36 de persoane, afirmă acord total pentru afirmația de mai sus. Observăm faptul că pentru nota 3 se înregistrează 9% dintre răspunsuri, 4 persoane oferind un răspuns neutru.

Întrebarea nr. 41: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total referitor la elaborarea unei politici documentate privind protecția și valorificarea drepturilor de proprietate intelectuală în ECOIND



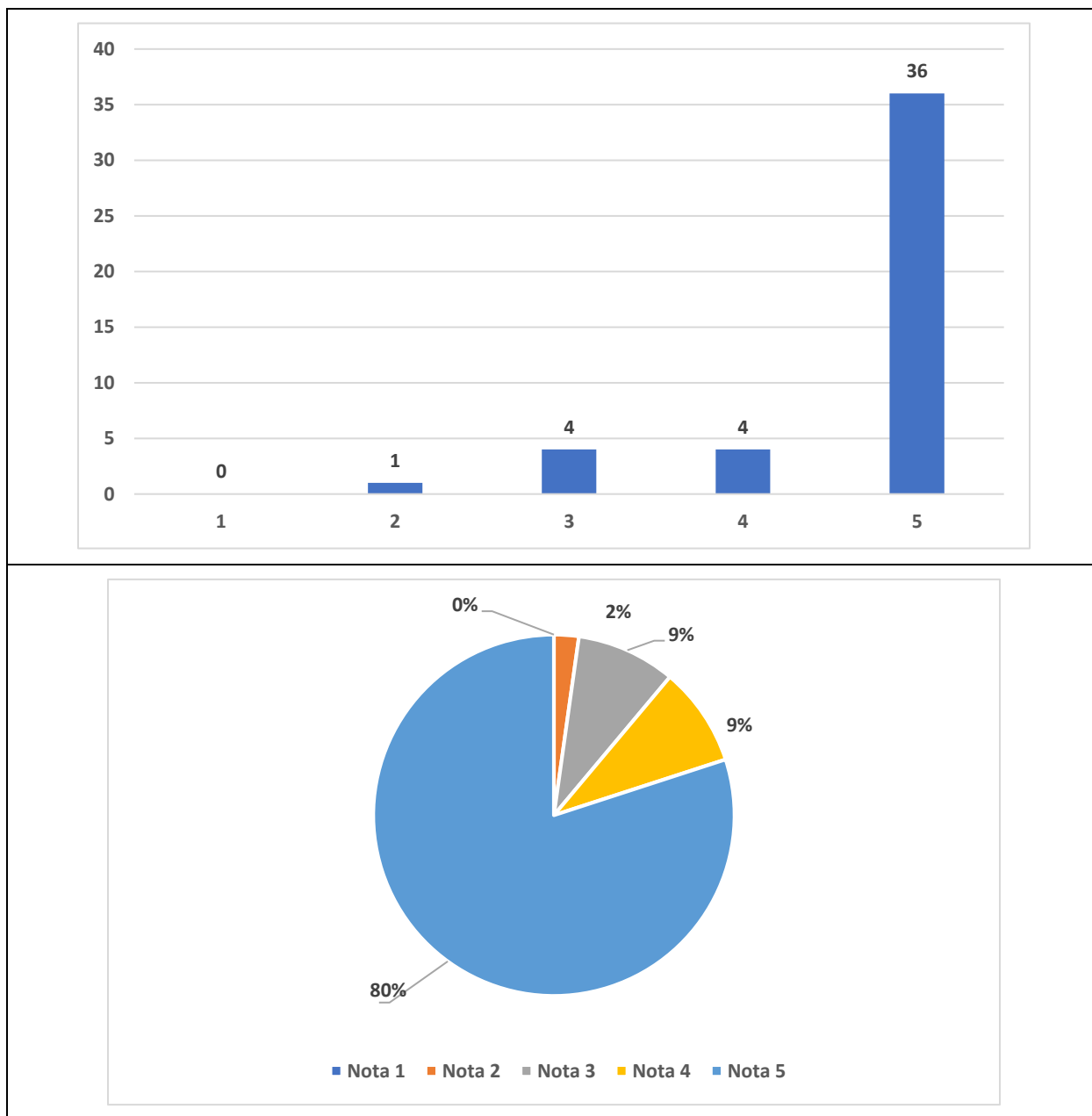
Cea mai mare parte dintre respondenți au optat pentru nota maximă, 36 dintre aceștia declarând acord total pentru afirmația de mai sus. Pentru nota 4 se înregistrează un procent de 7% care este reprezentat de 3 persoane iar pentru nota 3 un procent de 13% reprezentat de 6 persoane. Nu au fost înregistrate răspunsuri negative.

Întrebarea nr. 42: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța instruirii cercetătorilor la început de carieră în domeniul protecției și valorificării drepturilor de proprietate intelectuală



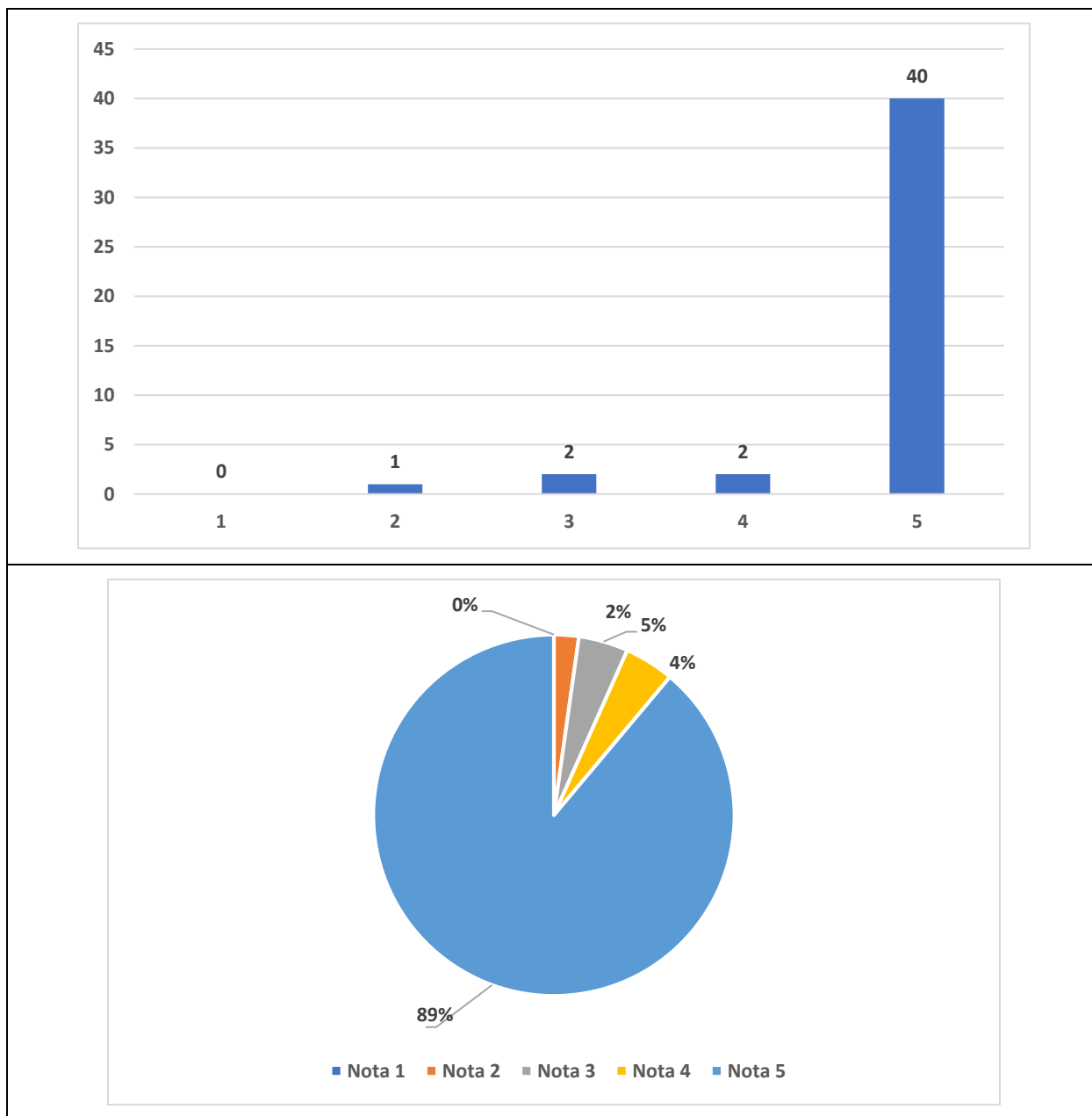
Cea mai mare parte dintre respondenți au optat pentru nota maximă, 35 dintre aceștia declarând acord total pentru afirmația de mai sus. Pentru nota 4 se înregistrează un procent de 7% care este reprezentat de 3 persoane iar pentru nota 3 un procent de 15% reprezentat de 7 persoane. Nu au fost înregistrate răspunsuri negative.

Întrebarea nr. 43: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind elaborarea unei proceduri referitoare la coautorat la nivelul ECOIND, inclusiv instruirea personalului de cercetare



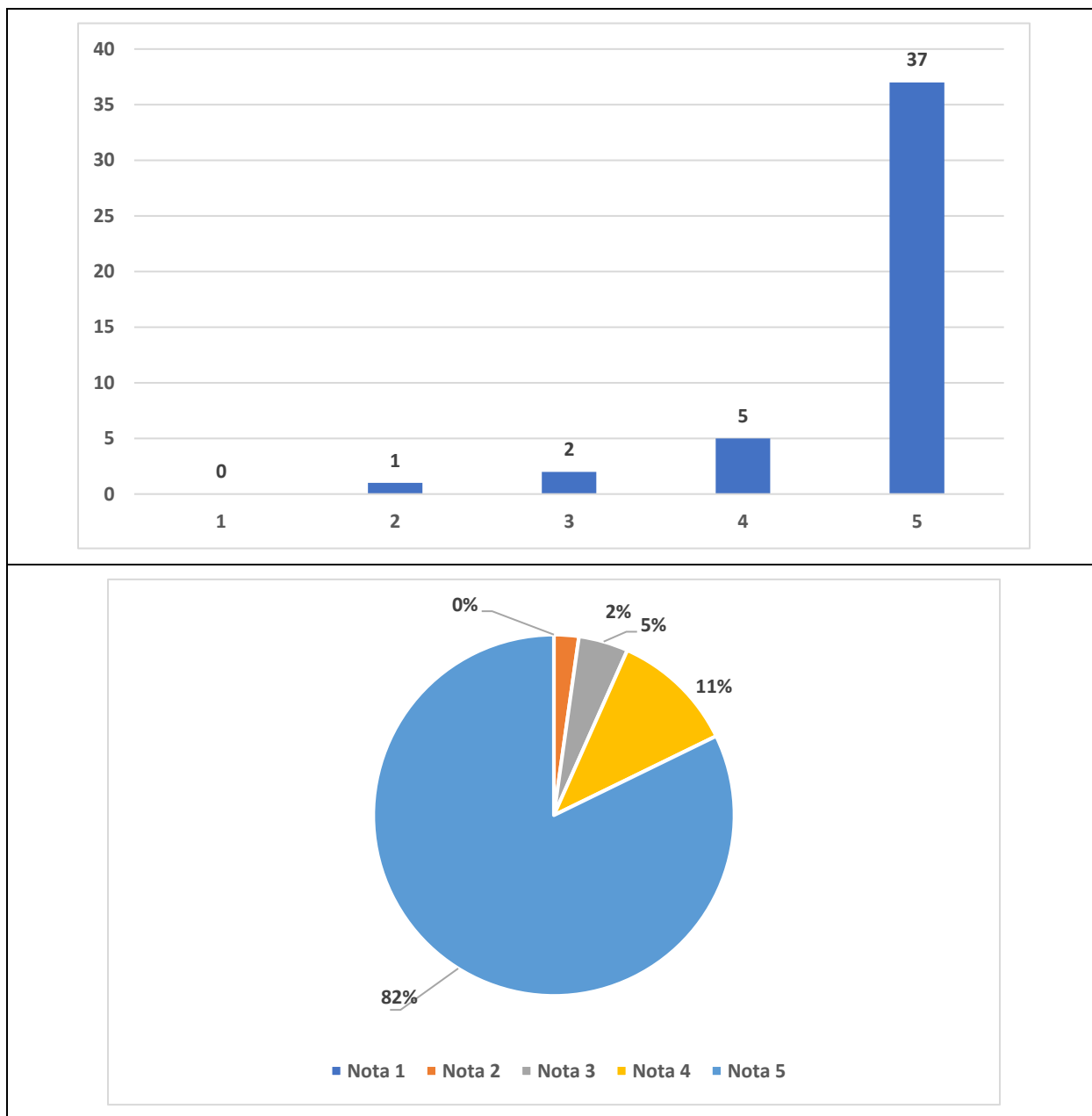
Răspunsurile pentru acord total înregistrează o pondere de 80%, cei 36 de respondenți oferind nota 5 ca variantă de răspuns. Nota 3 și nota 4 înregistrează un procent de 9% însemnând în cifre exacte câte 4 răspunsuri. Dezacordul este reprezentat de nota 2 cu procentul de 2%.

Întrebarea nr. 44: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind dezvoltarea de programe de formare profesională și pachete de cursuri specifice fiecărui nivel de carieră



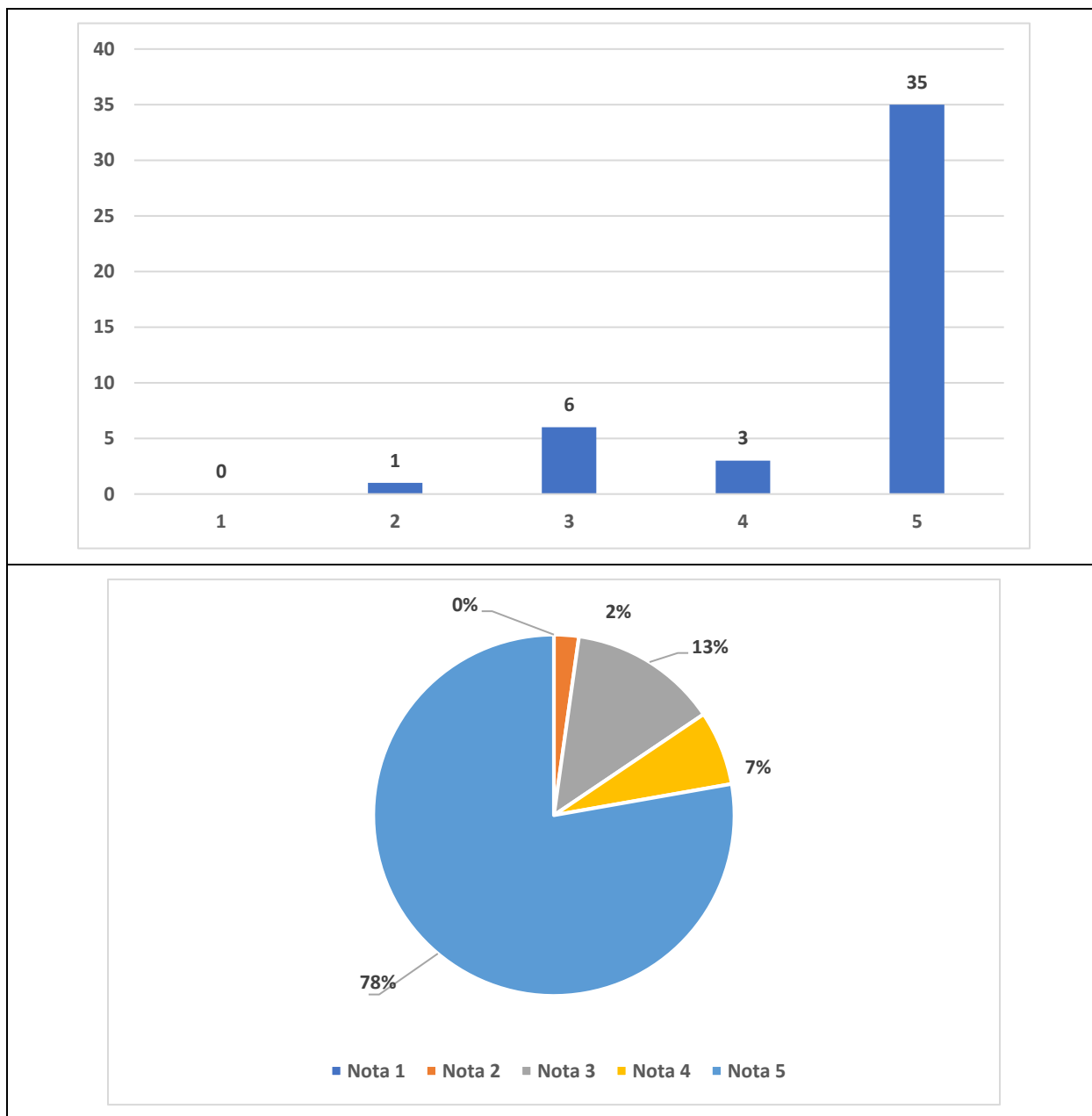
Răspunsurile pentru acord total înregistrează o pondere de 89%, cei 40 de respondenți oferind nota 5 ca variantă de răspuns. Nota 3 și nota 4 înregistrează câte 2 răspunsuri. Dezacordul este reprezentat de nota 2 cu procentul de 2%.

Întrebarea nr. 45: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind organizarea de instruiți privind comisiile / structurile și reglementările interne privind rezolvarea sesizărilor / reclamațiilor



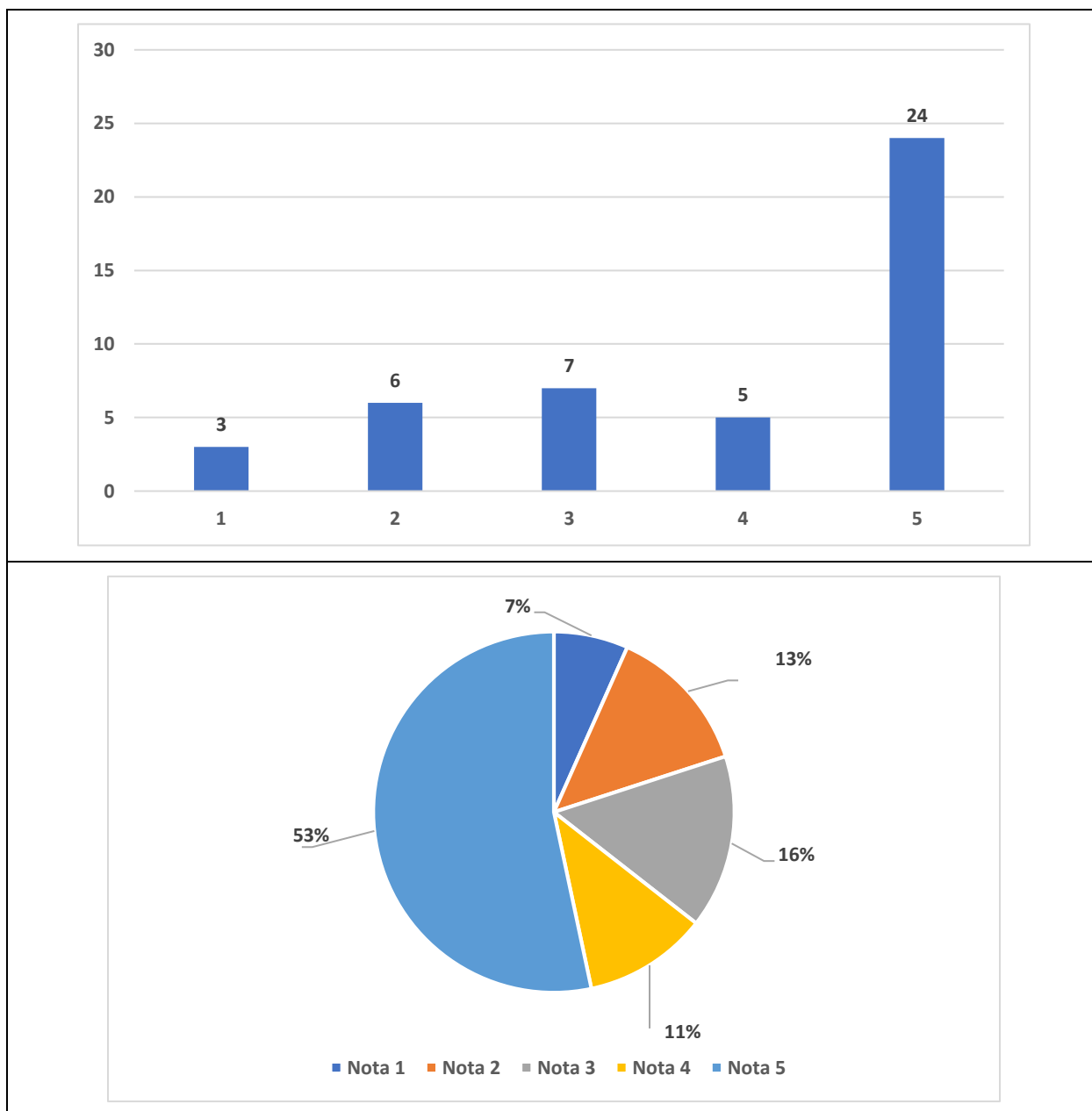
Ponderea de 82% reflectă 37 de răspunsuri înregistrate pentru nota 5 iar 11% este ponderea notei 4 care reflectă 5 răspunsuri. Dezacordul cu privire la afirmație înregistrează 2% dintre răspunsuri.

Întrebarea nr. 46: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind organizarea de sesiuni de informare periodice privind rezultatele activităților organismelor de informare, consultare și luare a deciziilor



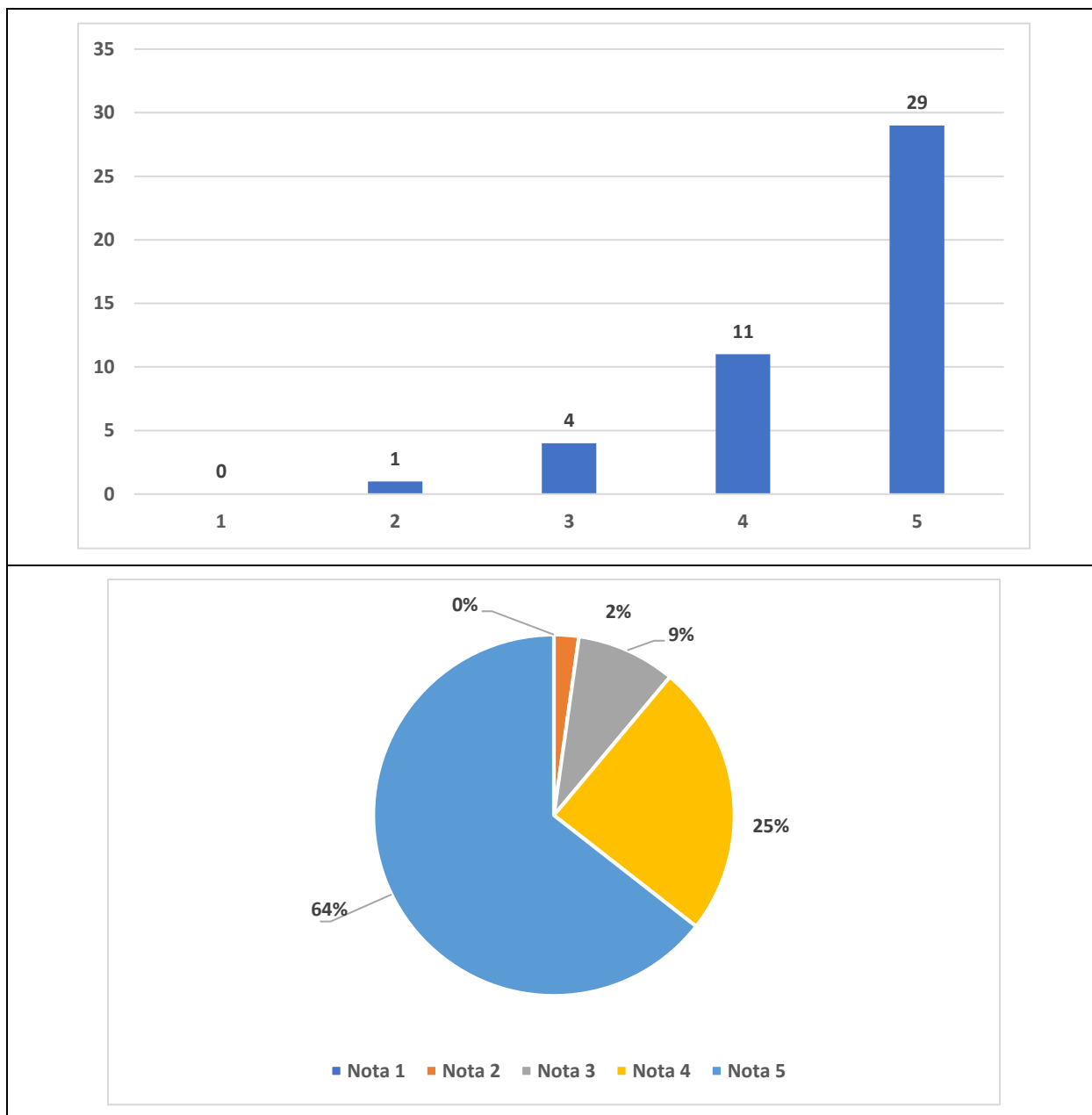
Nota maximă înregistrează 78% dintre răspunsuri însemnând faptul că 35 de persoane exprimă acord total pentru afirmația de mai sus, iar nota 4 înregistrează un procent de 7% reprezentată de 3 răspunsuri. Se înregistrează un procent de 2 pentru nota 2 reprezentat de 1 persoana care își exprimă dezacordul față de afirmația de mai sus.

Întrebarea nr. 47: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind înființarea și operaționalizarea ombudsperson institut (actor extern)



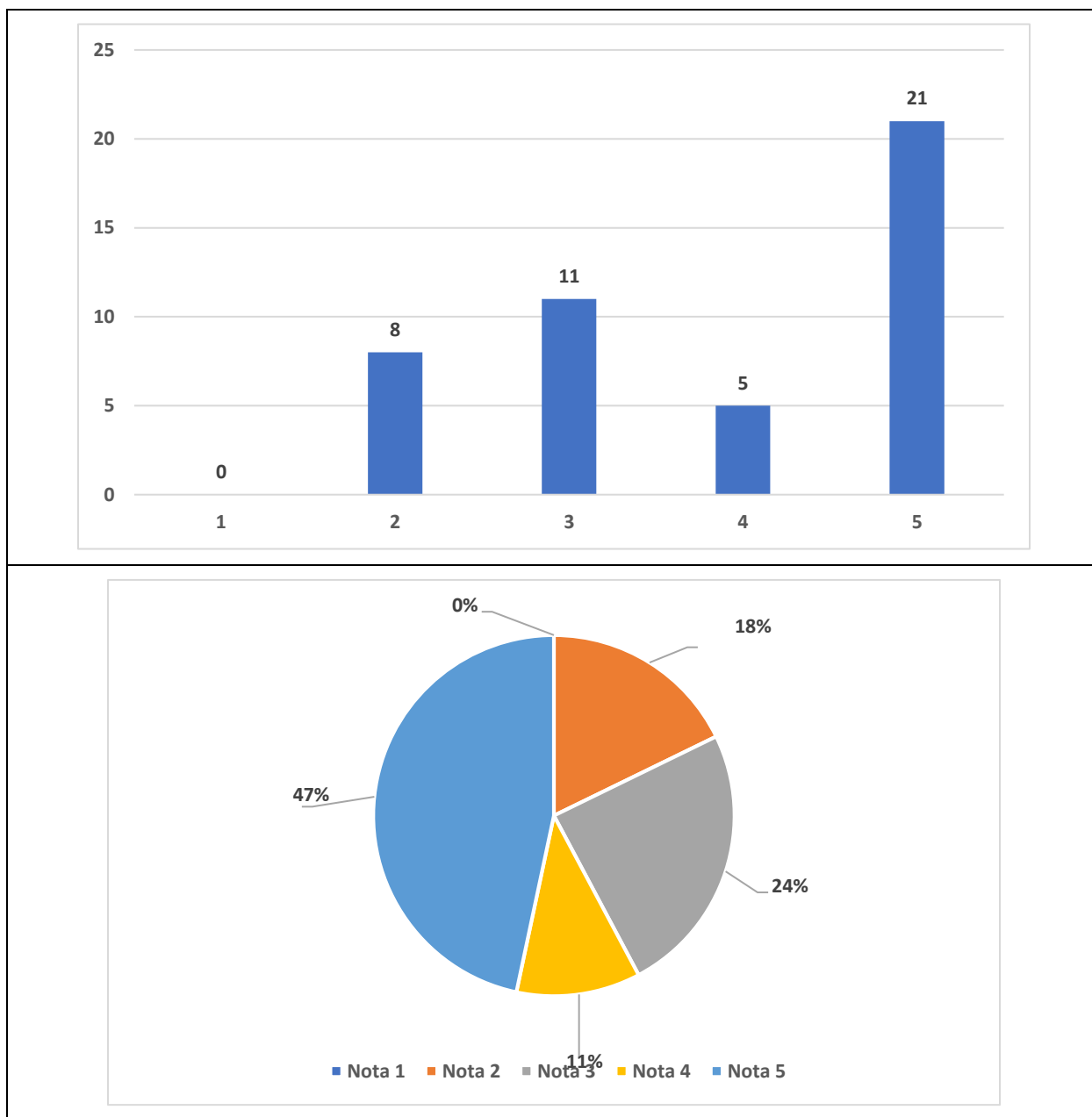
Așa cum reiese din grafic, 53% dintre răspunsuri se înregistrează pentru nota 5, 24 de respondenți fiind în totalitate de acord cu afirmația prezentată, iar pentru nota 4 se înregistrează 11% dintre răspunsuri cu 5 persoane care au ales această variantă. Observăm că 7% dintre respondenți exprimă dezacord total oferind nota 1 ca răspuns, iar nota 2 este variantă de răspuns pentru 13% dintre respondenți.

Întrebarea nr. 48: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind revizuirea și îmbunătățirea politicii HR existente și a sistemului de evaluare a performanțelor în vederea incorporării unei funcțiuni de management a talentelor, dezvoltarea cadrului și instrumentelor pentru atragerea, dezvoltarea și reținerea cercetătorilor din străinătate



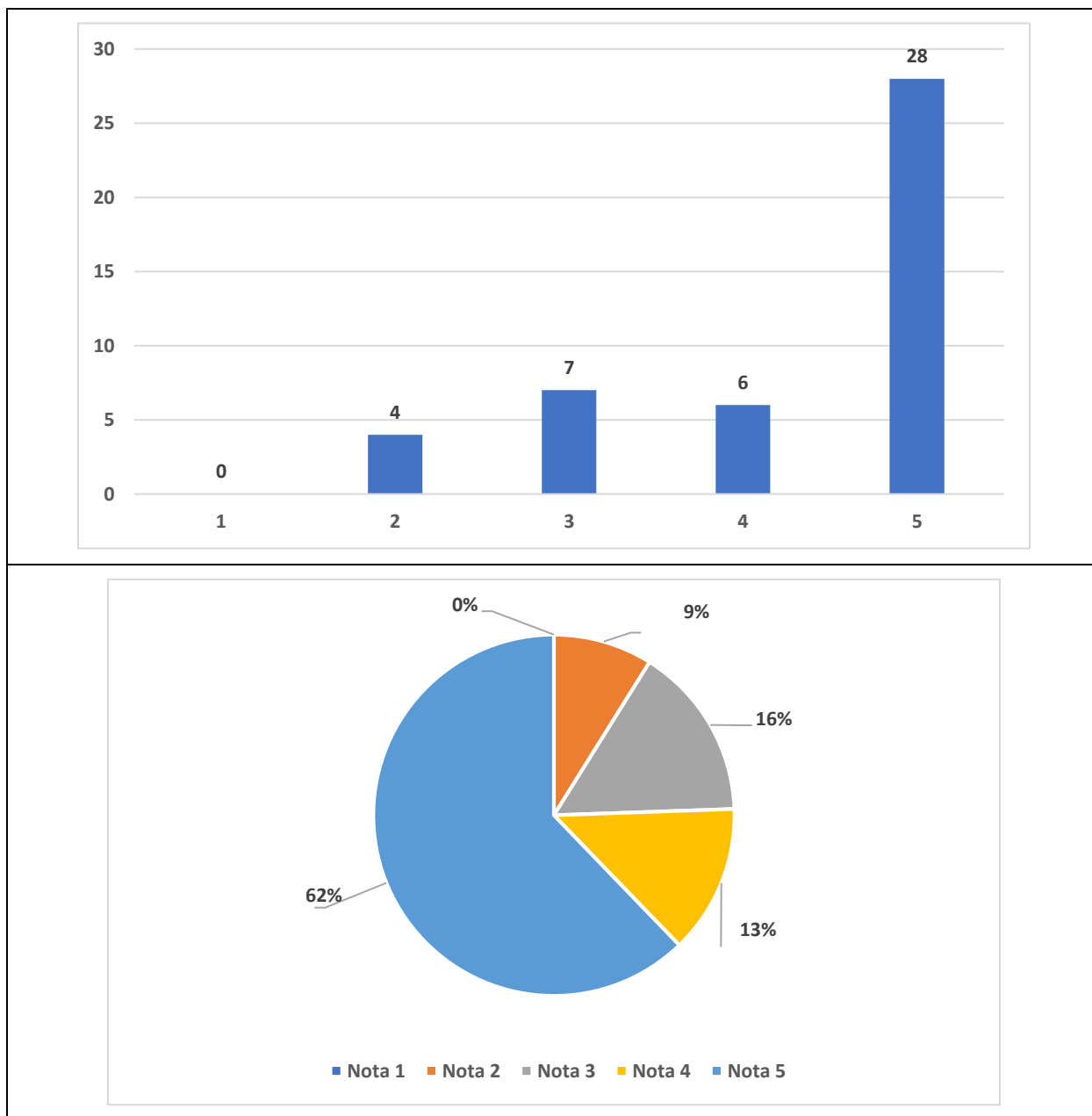
Ponderea de 64% dintre răspunsuri este destinată notei 5, care înregistrează 29 de răspunsuri pentru acord total, iar ponderea de 25% reprezintă nota 4 cu 11 răspunsuri înregistrate. Nota 2 prezintă dezacord și i se alocă un procent de 2% dintre răspunsuri, mai precis, 1 persoana care a optat pentru această variantă de răspuns în timp ce pentru nota 1 nu au fost înregistrate răspunsuri.

Întrebarea nr. 49: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru următoarea afirmație: INCD ECOIND oferă un mediu de cercetare stimulativ oferind echipamente, facilități și oportunități inclusiv pentru colaborarea la distanță în cadrul rețelelor de cercetare.



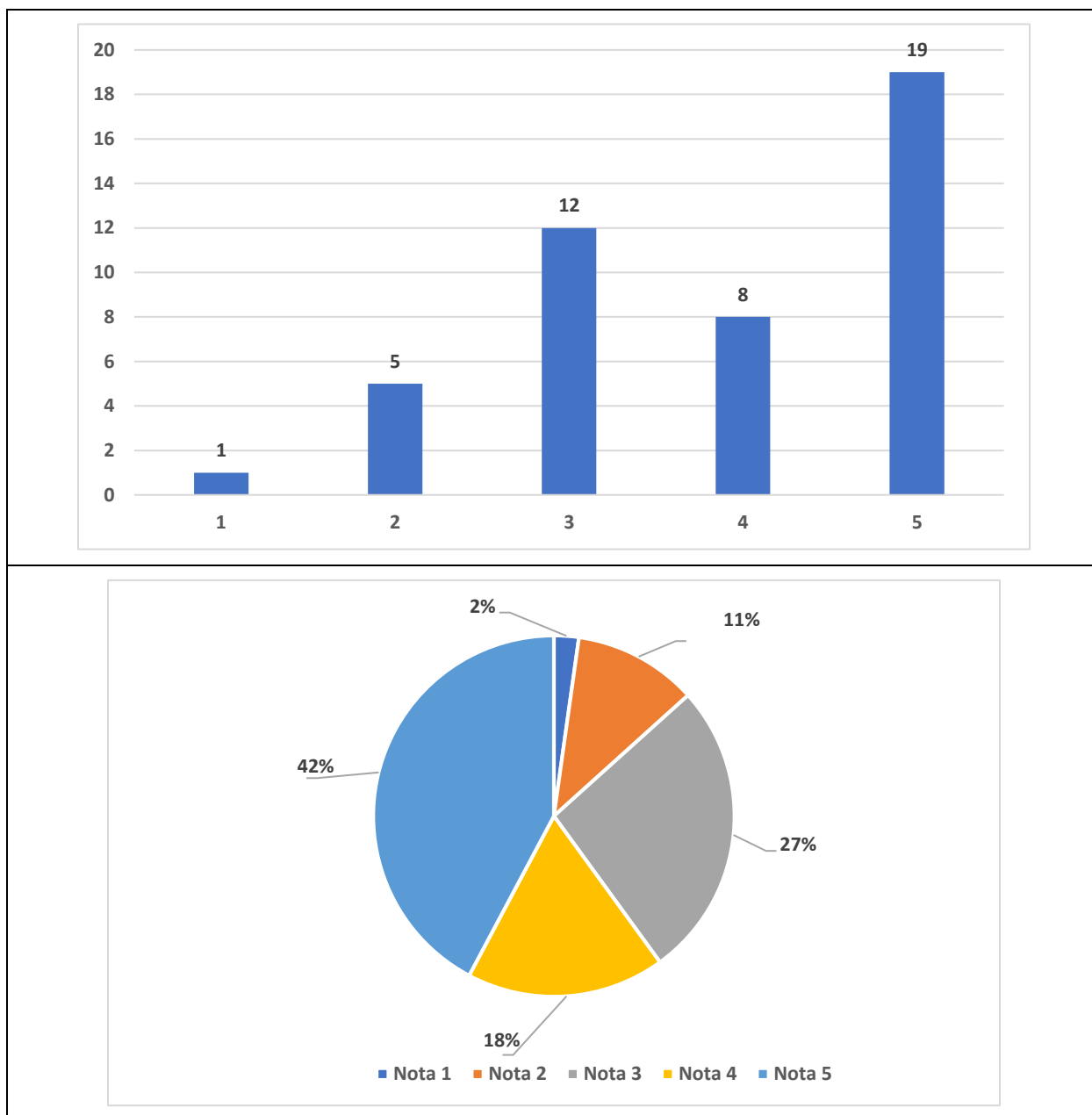
Datele indică faptul că 47% dintre respondenți declară că sunt în totalitate de acord cu afirmația prezentată mai sus, 21 de respondenți oferind nota maximă. Nota 4 este oferită de 11% dintre respondenți însemnând în cifre absolute 5 persoane, iar nota 3 reprezintă un răspuns pentru 24%, mai exact pentru 11 persoane. Ponderea de 18% este reprezentată de 8 persoane care exprimă dezacord pentru afirmația de mai sus.

Întrebarea nr. 50: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru următoarea afirmație: INCD ECOIND se asigură că sunt respectate reglementările privind sănătatea și siguranța în activitatea de cercetare.



Datele indică faptul că 62% dintre respondenți declară că sunt în totalitate de acord cu afirmația prezentată mai sus, 28 de respondenți oferind nota maximă. Nota 4 este oferită de 13% dintre respondenți însemnând în cifre absolute 6 persoane, iar nota 3 reprezintă un răspuns pentru 18%, mai exact pentru 7 persoane. Ponderea de 9% este reprezentată de 4 persoane care exprimă dezacord pentru afirmația de mai sus.

Întrebarea nr. 51: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru următoarea afirmație: INCD ECOIND asigură condiții adecvate de muncă pentru cercetători, oferă flexibilitate pentru cercetarea de performanță, în conformitate cu legislația existentă și cu prevederile contractului colectiv de muncă.



42% dintre respondenți declară că sunt în totalitate de acord cu afirmația prezentată mai sus, 19 de respondenți oferind nota maximă. Nota 4 este oferită de 18% dintre respondenți însemnând în cifre absolute 8 persoane, iar nota 3 reprezintă un răspuns pentru 27%, mai exact pentru 12 persoane. Ponderea de 11% este reprezentată de 5 persoane care exprimă dezacord pentru afirmația de mai sus. Dezacordul total a fost exprimat de 1 respondent.

Întrebarea nr. 52: Dacă ați avea oportunitatea de a schimba ceva în INCD ECOIND, care ar fi aceasta?

Raspunsurile primite sunt prezentate in continuare:

- Suportul institutional acordat cercetatorilor pentru cresteea calitatii cercetarii si serviciilor
- Dozatoare de apa, sala de mese, spatiu deschis pentru recreere, tonomate cu bauturi si snacksuri, marirea salariilor, decontarea/ asigurarea transportului, team building
- Sustinerea tinerilor cercetatori pentru a finaliza studiile
- Salarizare mai buna, dezvoltarea unui sistem mai bun de circulatie a informatiilor/datelor/realizarilor interdepartamentala, dezvoltare de softuri dedicate pentru usurarea activitatilor, reducerea de formulare de completat pt orice, program flexibil de lucru
- Empatia conducerii fata de angajati. Libera exprimare a temerilor si problemelor precum si solutionarea lor. Necesitatea angajari de personal cat mai urgent.
- Mai multe zile libere si un salariu mai mare.
- Prioritar ar fi angajarea de personal calificat si suficient pentru indeplinirea cu succes si la timp a tuturor activitatilor
- Consider necesare organizarea unor sesiuni de cursuri pe dezvoltare personala, pentru îmbunătățirea abilităților de comunicare, colaborare și inteligență emoțională în cadrul echipei. Acestea vor completa focusul actual pe dezvoltarea profesională și vor contribui la creșterea coeziunii și a sentimentului de apartenență organizațională.
- Sporul de toxicitate fiind doar 60 de lei este mult mai preferabil sa primim zile libere, lucrând in mediu toxic si neavând vechime adaugata
- Mai mult timp pentru cercetare, o schimbare salariala in functie de volumul de munca pe care il depui
- As acorda mariri de salariu sau alte stimulente cercetatorilor care isi dau interesul si care incearca sa se dezvolte pe plan profesional.
- Indexarea tuturor salariilor anual cu cel putin procentul inflatiei din anul anterior; Ocuparea posturilor de conducere in cadrul departamentelor prin concurs; acordarea unui spor de fidelitate de minim 5% salariatilor care au cel putin 25 de ani de vechime neintrerupta in institut.
- Grile de salarii la vedere pentru grade de cercetare. Cresterea salariilor cu inflatia pentru toti angajatii, fara discriminare.
- Instruire profesionala pe partea de cercetare
- Fisa postului sa fie corelată cu activitățile desfășurate de angajat.
- Transparența mai mare, comunicare mai activa si schimb de experienta intre departamente
- Tonomat de cafea si bauturi la intrare in sediu
- Aș îmbunătăți modalitățile de sortare și reciclare a deșeurilor de toate categoriile
- Inlocuirea sporului de toxicitate cu zile libere
- Raportul cercetatori : personal administrativ