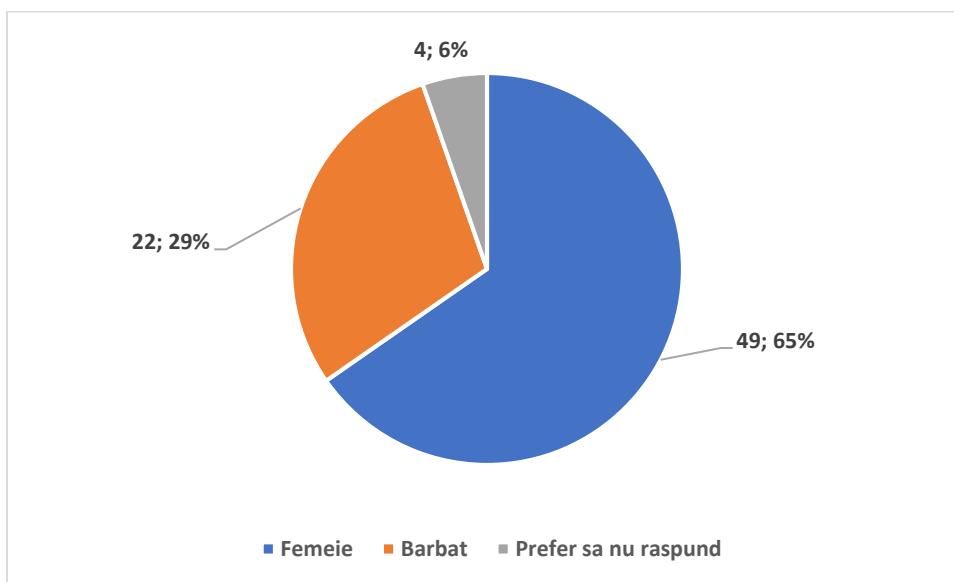
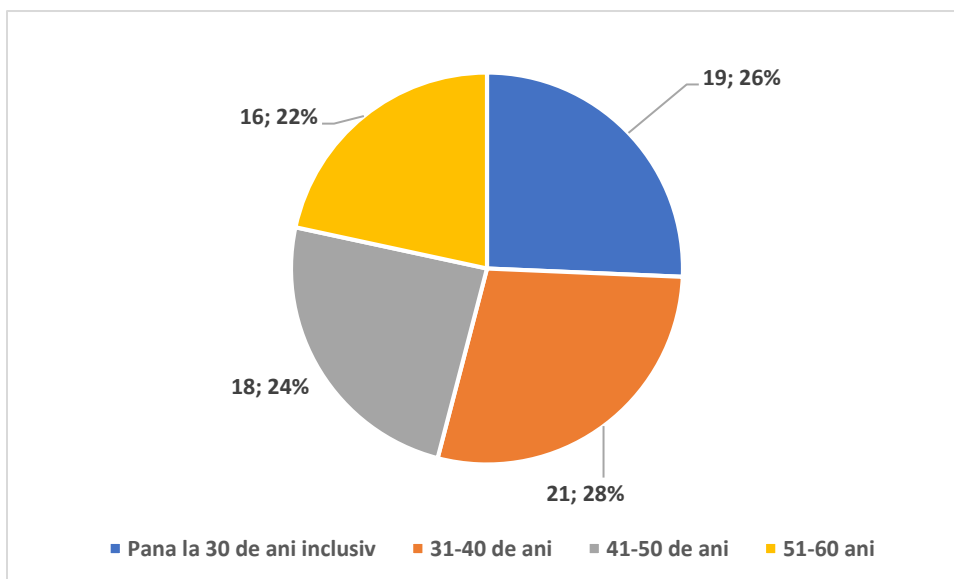


Întrebarea nr. 1: Dumneavoastră sunteți?



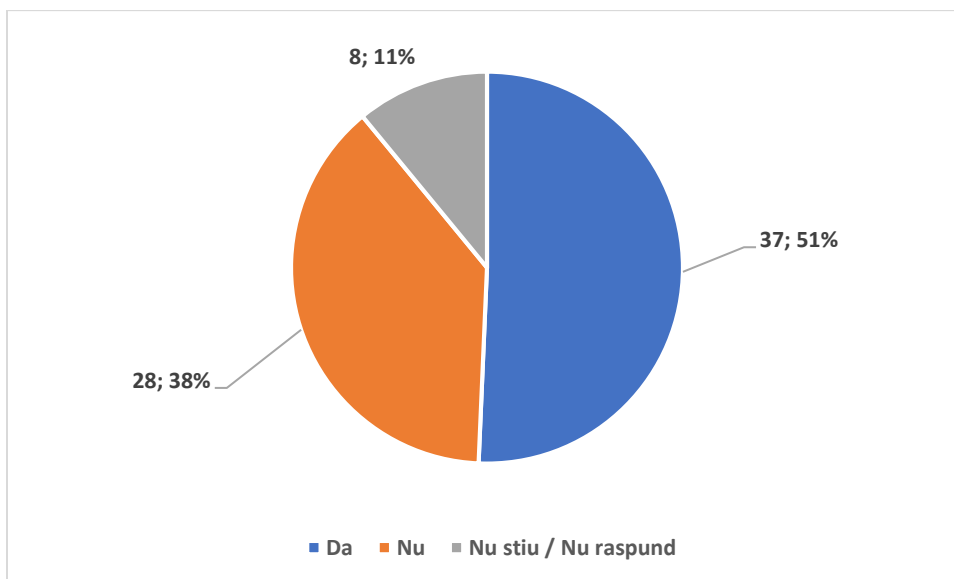
Conform graficului, cea mai mare pondere, de 65%, este reprezentată de persoanele de sex feminin, reprezentând în cifre absolute 49 de persoane. Ponderea persoanelor de sex masculin este de 29%, reprezentând în cifre absolute 22 de persoane. De asemenea, se înregistrează o 4 persoane care preferă să nu răspundă la această întrebare.

Întrebarea nr. 2: În care dintre următoarele intervale de vârstă vă situați?



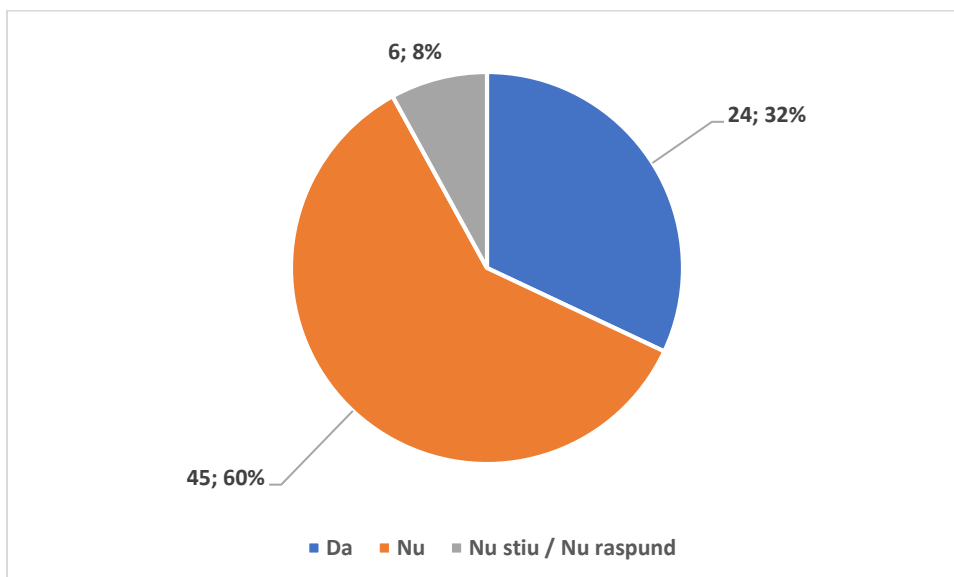
Cei mai numeroși respondenți se încadrează în categoria de vârstă 31-40 de ani, adunând 21 persoane. Persoanele cu vârsta până în 30 de ani reprezintă 26% din totalul respondenților, categoria de vârstă 41-50 de ani adună 18 persoane, categoria de vârstă 51-60 de ani 16 persoane.

Întrebarea nr. 3: Cunoasteti faptul că INCD ECOIND a obținut în data de 30 august 2024 logo-ul HR Excellence în Research?



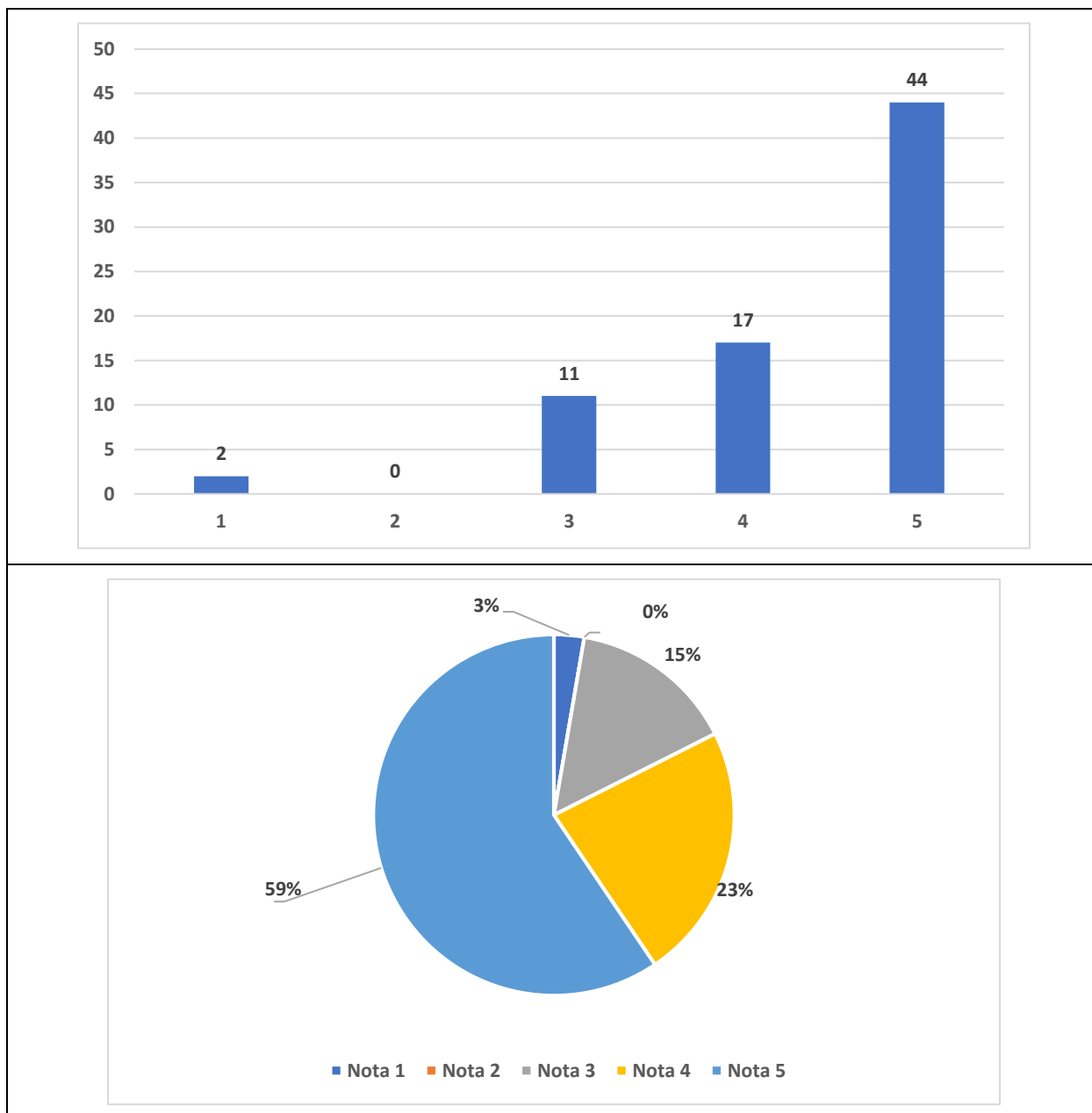
Doar puțin peste jumătate dintre respondenți cunosc acest lucru. Există însă 49% dintre respondenți care ori nu cunosc (38%) ori nu doresc să răspundă (11%). Trebuie remarcat că față de sondajul precedent procentul respondenților care au cunoscut de obținerea logo-ului HR Excellence in Research a crescut de la 36% la 51%.

Întrebarea nr. 4: Ați accesat/consultat planul inițial de acțiune HR Excellence in Research?



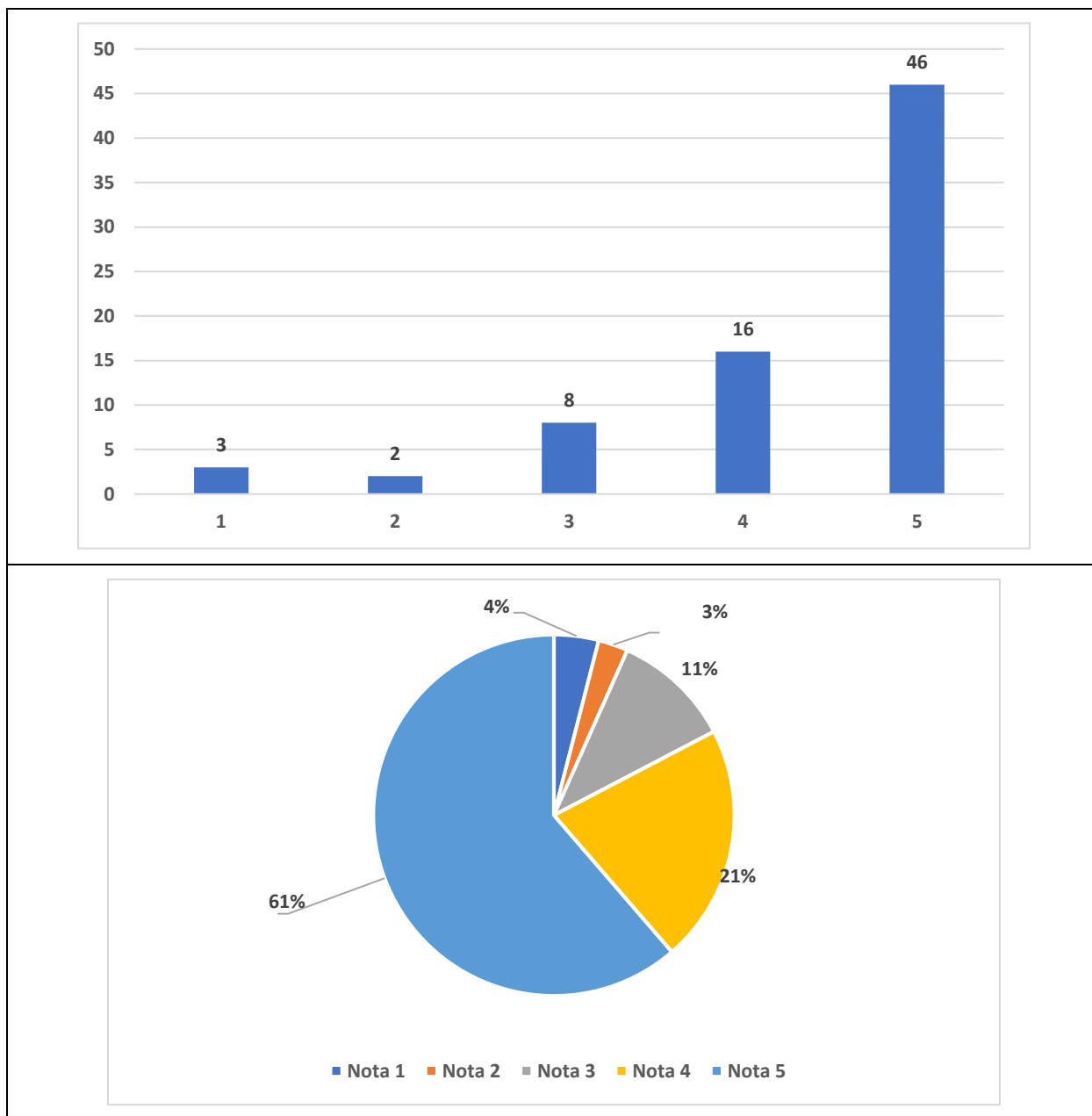
Din totalul respondenților doar 32% au consultat planul inițial de acțiune (o creștere doar de 2% comparativ cu sondajul precedent) ceea ce sugerează o implicare limitată a respondenților în implementarea planului inițial de acțiune.

Întrebarea nr. 5: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru dezvoltarea unei secțiuni dedicate furnizării de informații privind libertățile, limitările și oportunitățile în cercetare pe site-ul web al institutului.



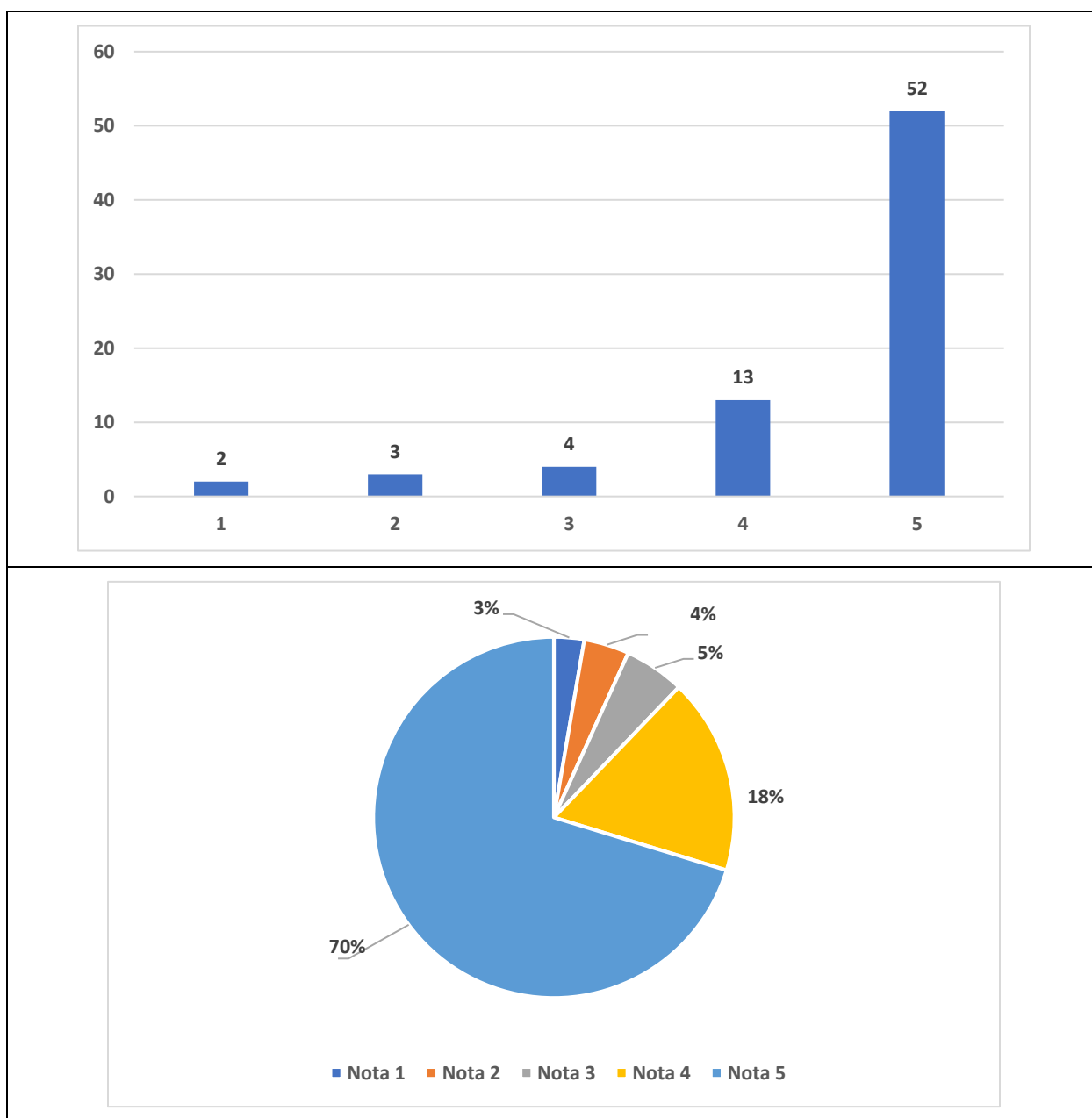
Un procent de 59% din totalul respondenților, mai exact 44 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 17 persoane reprezentând un procent de 23%, iar nota 3 este acordată de 11 persoane respectiv 15% dintre respondenți. 3% dintre respondenți (2 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 6: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total referitor la încurajarea cercetătorilor de a realiza activități de cercetare în domenii complementare departamentului specific din care fac parte aceștia



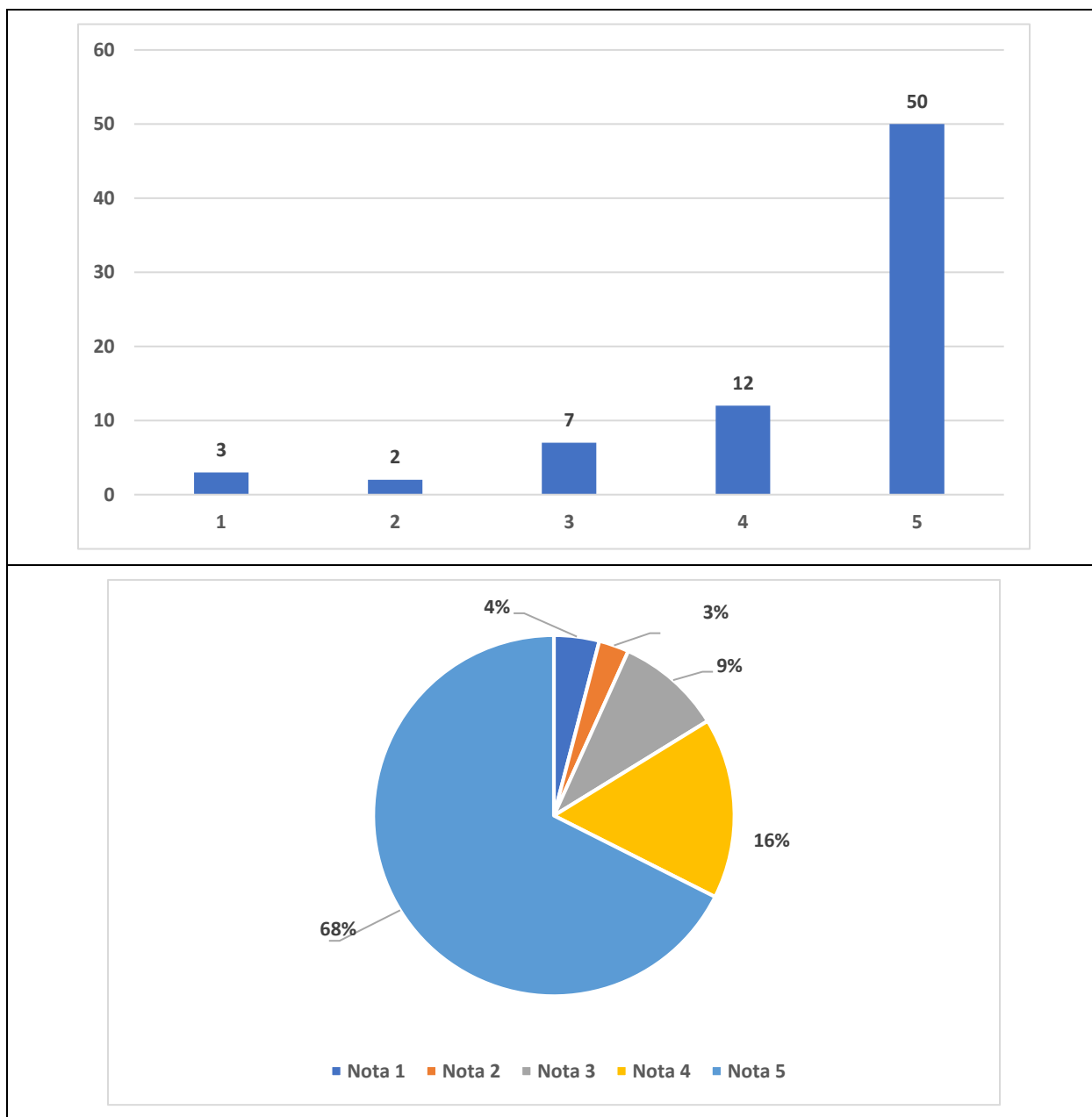
Un procent de 61% din totalul respondenților, mai exact 46 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 16 persoane reprezentând un procent de 21%, iar nota 3 este acordată de 8 persoane respectiv 11% dintre respondenți. 3% dintre respondenți (2 persoane) acorda nota 2 iar 4% dintre respondenți (3 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 7: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind menținerea și dezvoltarea depozitului instituțional ECOLIB cu rezultate și date de cercetare în sistem open access



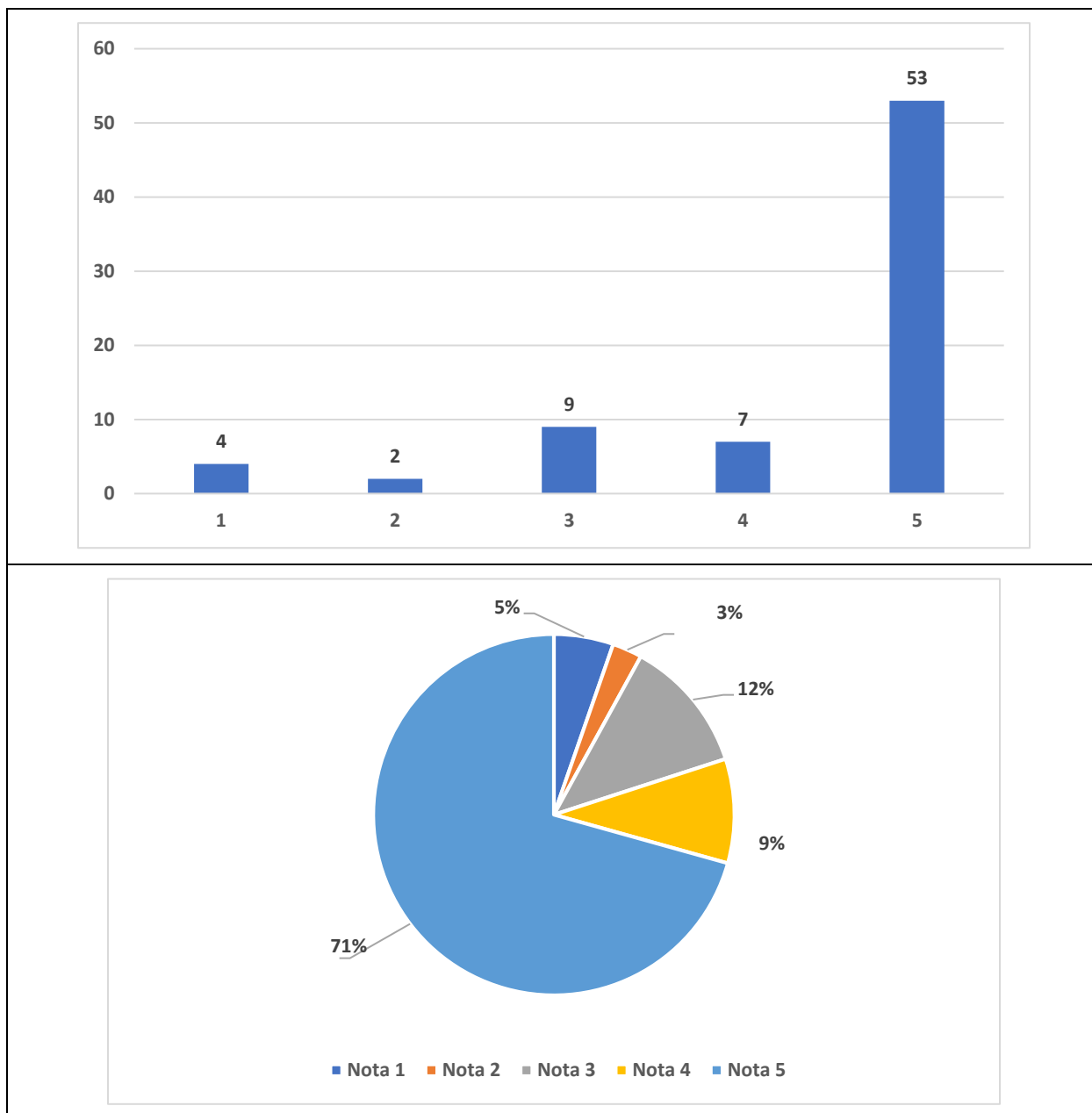
Un procent de 70% din totalul respondenților reprezentând 52 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 13 persoane reprezentând un procent de 18%, iar nota 3 este acordată de 4 persoane respectiv 5% dintre respondenți. 4% dintre respondenți (3 persoane) acorda nota 2 iar 3% dintre respondenți (2 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 8: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru participarea dumneavoastră la cursuri de instruire și suport pentru tinerii cercetători în vederea aplicării în cadrul competițiilor de proiecte, în special pentru cele internaționale



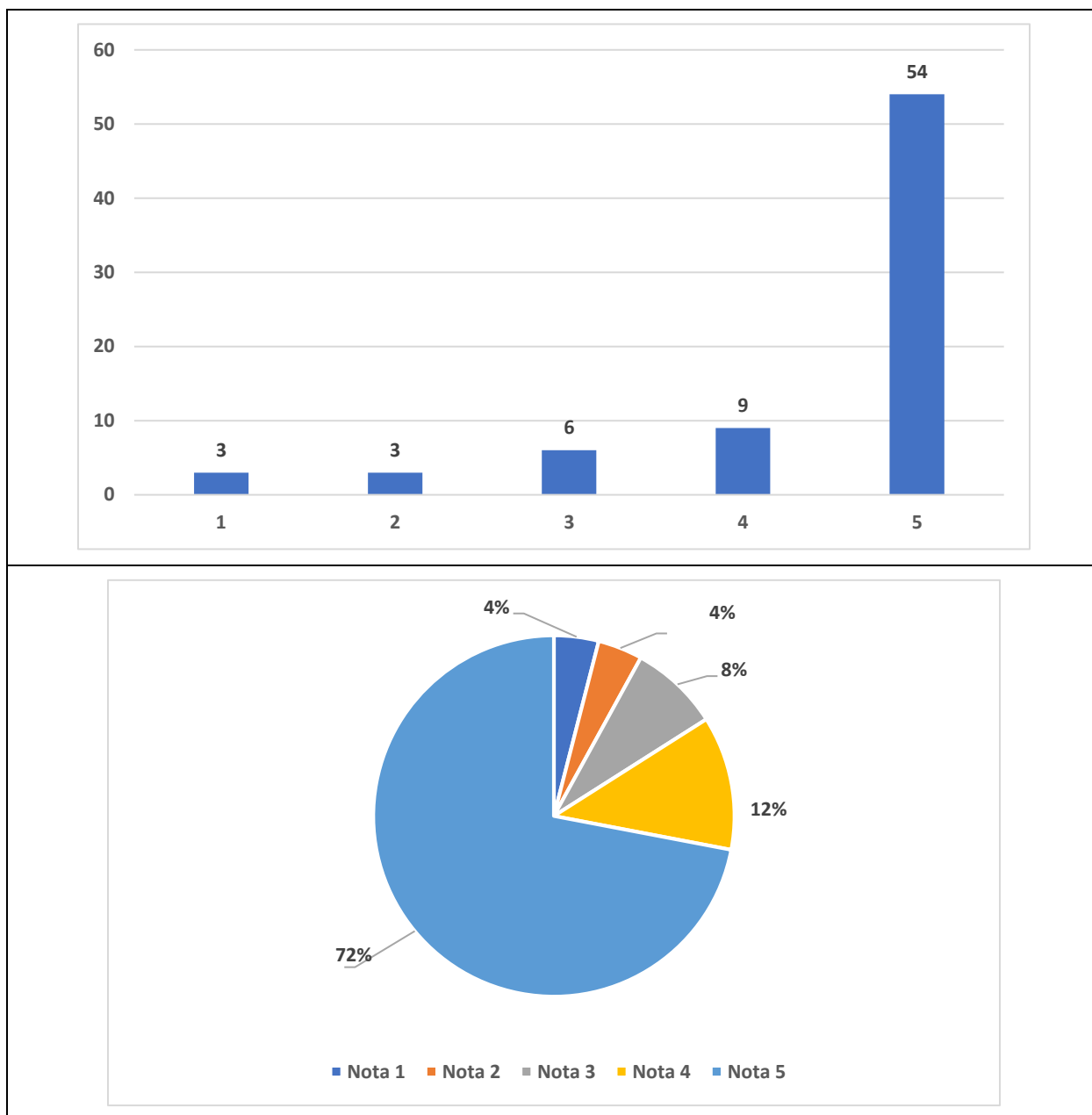
Un procent de 68% din totalul respondenților reprezentând 50 de persoane sunt în acord total cu afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 12 persoane reprezentând un procent de 16%, iar nota 3 este acordată de 7 persoane respectiv 9% dintre respondenți. 3% dintre respondenți (2 persoane) au acordat nota 2 iar 4% dintre respondenți (3 persoane) au acordat nota 1.

Întrebarea nr. 9: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea organizării de sesiuni de instruire privind responsabilitatea socială



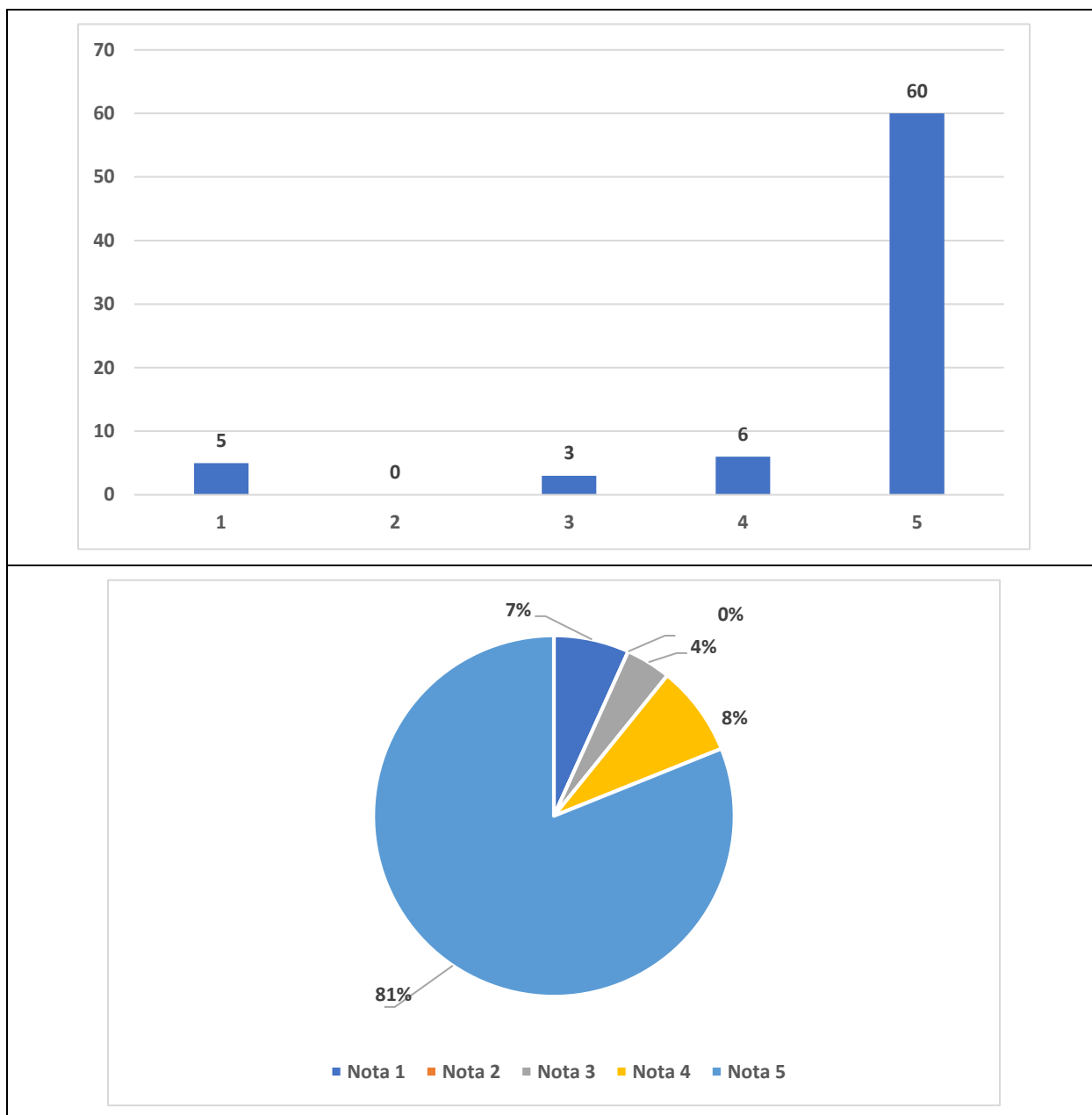
Un procent de 71% din totalul respondenților reprezentând 53 de persoane sunt în acord total cu afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 7 persoane reprezentând un procent de 9%, iar nota 3 este acordată de 9 persoane respectiv 12% dintre respondenți. 3% dintre respondenți (2 persoane) au acordat nota 2 iar 5% dintre respondenți (4 persoane) au acordat nota 1.

Întrebarea nr. 10: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unui ghid privind procesul de achiziții în cadrul proiectelor de cercetare



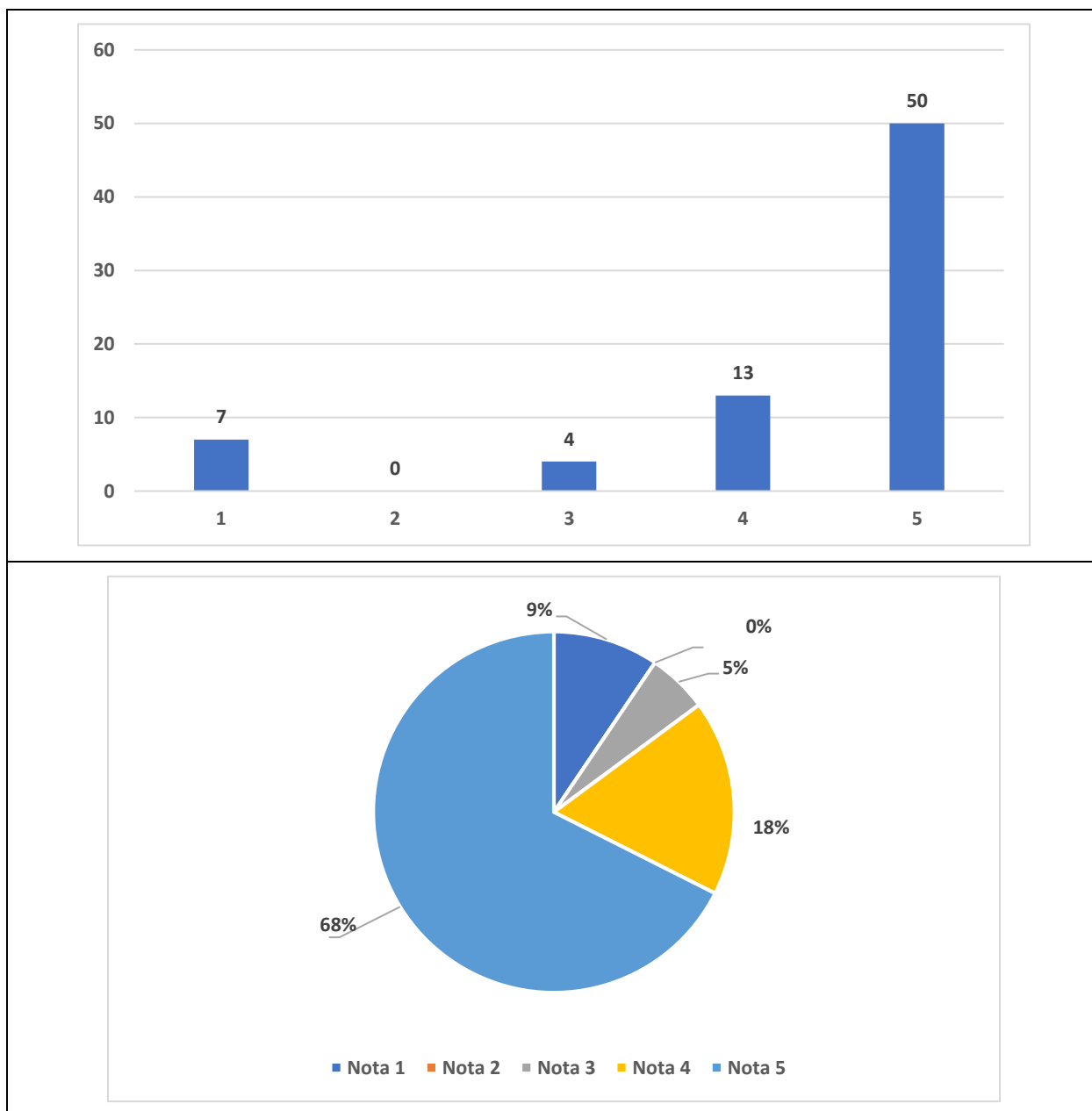
Un procent de 72% din totalul respondenților reprezentând 54 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 9 persoane reprezentând un procent de 12%, iar nota 3 este acordată de 6 persoane respectiv 8% dintre respondenți. 4% dintre respondenți (respectiv câte 3 persoane) acorda nota 2 și nota 1.

Întrebarea nr. 11: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind utilitatea unui ghid privind bune practici în activitatea de cercetare



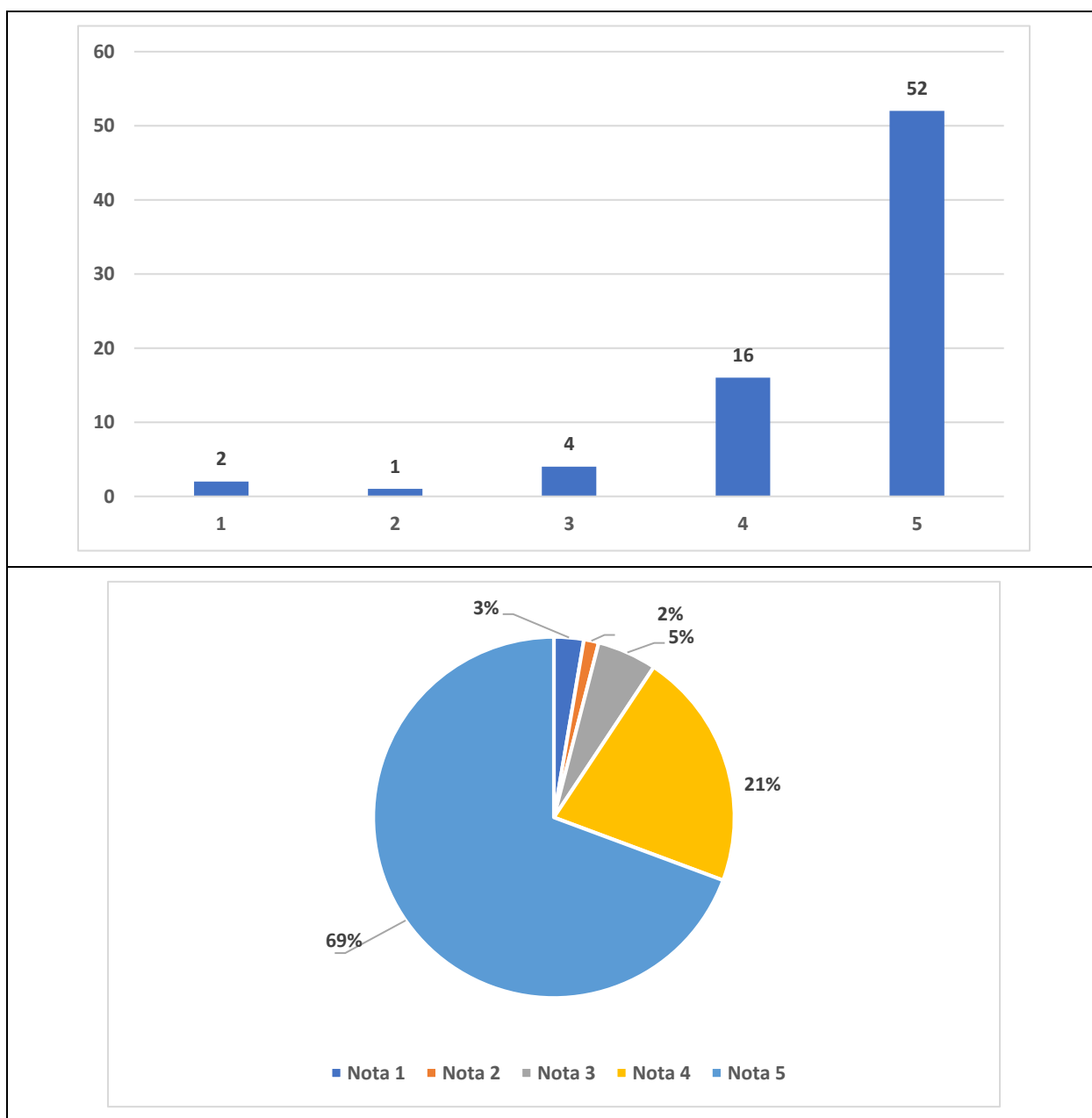
Un procent de 81% din totalul respondenților reprezentând 60 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 8%, iar nota 3 este acordată de 3 persoane respectiv 4% dintre respondenți. 7% dintre respondenți (5 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 12: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind realizarea unei platforme online pentru completarea formularelor de autoevaluare



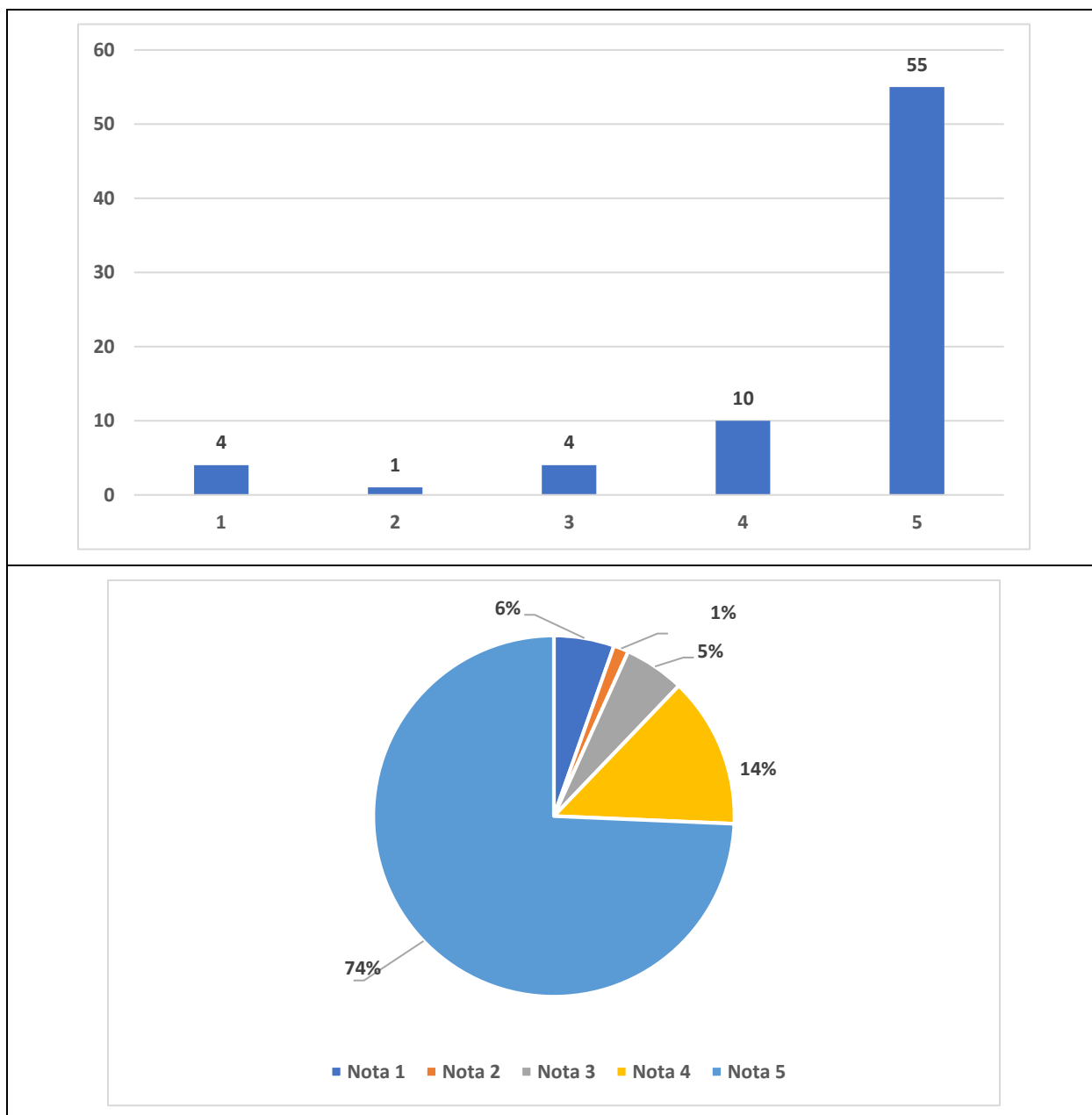
Un procent de 68% din totalul respondenților reprezentând 50 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 13 persoane reprezentând un procent de 18%, iar nota 3 este acordată de 4 persoane respectiv 5% dintre respondenți. 9% dintre respondenți au acordat nota 1.

Întrebarea nr. 13: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța politicii deschise, transparente și bazate pe merit de recrutare și selecție a personalului (Politica OTM-R) disponibile pe site-ul www.incdecoind.ro



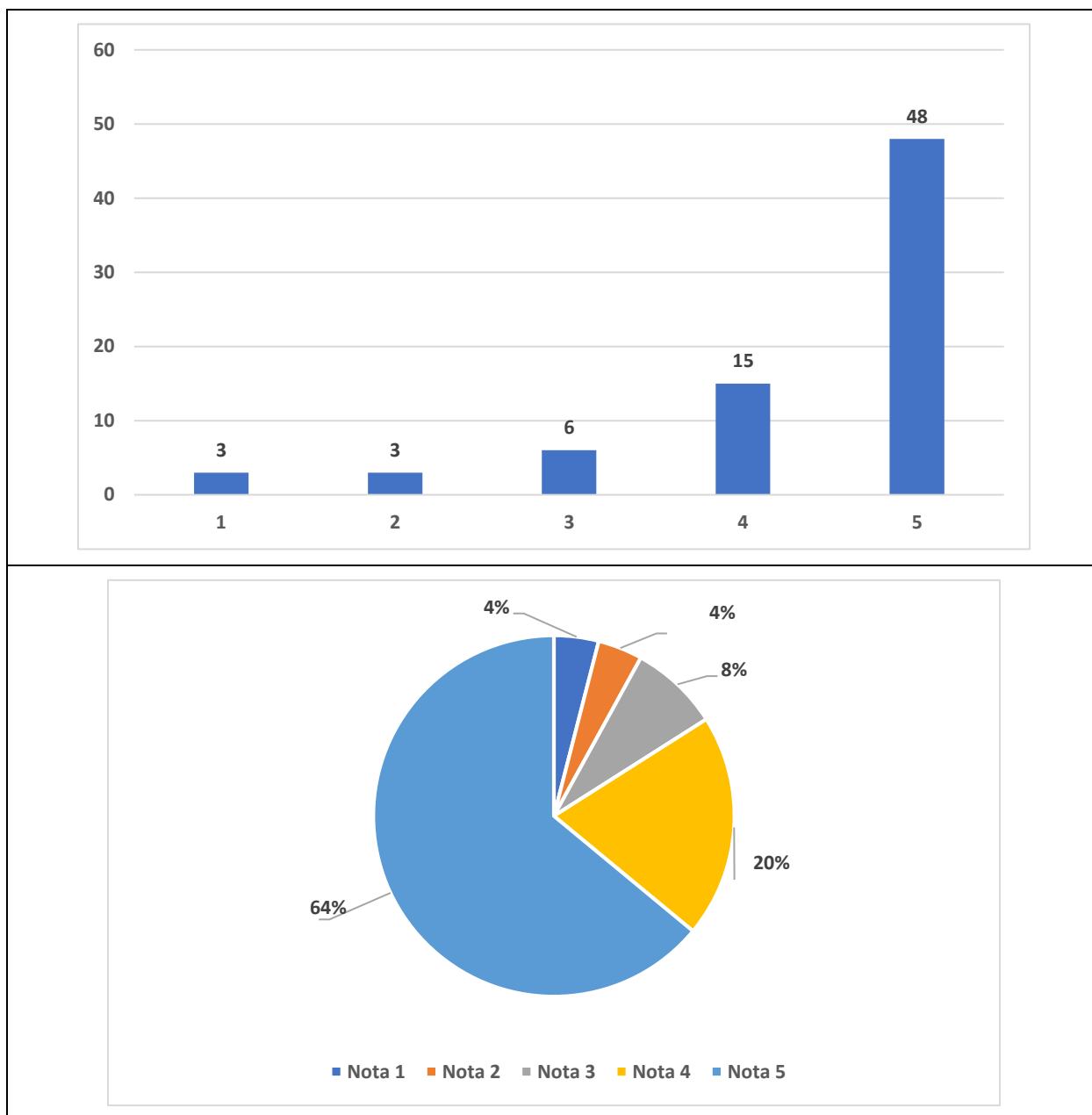
Un procent de 69% din totalul respondenților reprezentând 52 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 16 persoane reprezentând un procent de 21%, iar nota 3 este acordată de 4 persoane respectiv 5% dintre respondenți. 2% dintre respondenți (1 persoana) au acordat nota 2 iar nota 1 a fost oferita de 3% dintre respondenti (2 persoane).

Întrebarea nr. 14: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind dezvoltarea unei secțiuni pe pagină web a institutului referitoare la oportunitățile de mobilități, inclusiv oportunitățile din cadrul proiectului Talent Pass <https://incdecoind.ro/talentpass/>



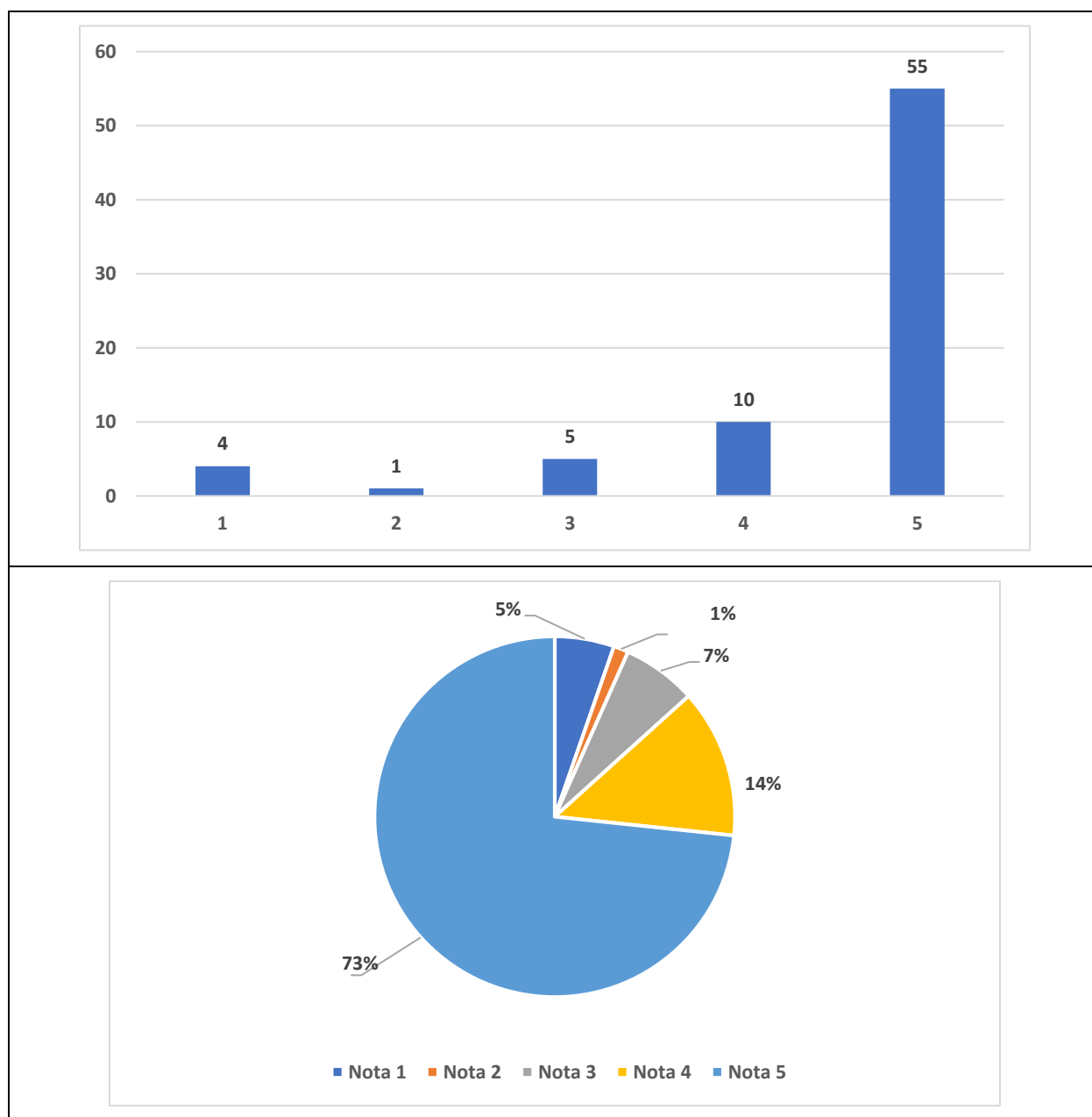
Un procent de 74% din totalul respondenților reprezentând 55 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 10 persoane reprezentând un procent de 14%, iar nota 3 este acordată de 4 persoane respectiv 5% dintre respondenți. 1% dintre respondenți (1 persoana) acorda nota 2 iar 6% dintre respondenți (4 persoane) acorda nota 1.

Întrebarea nr. 15: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind necesitatea creșterii numărului de cercetatori



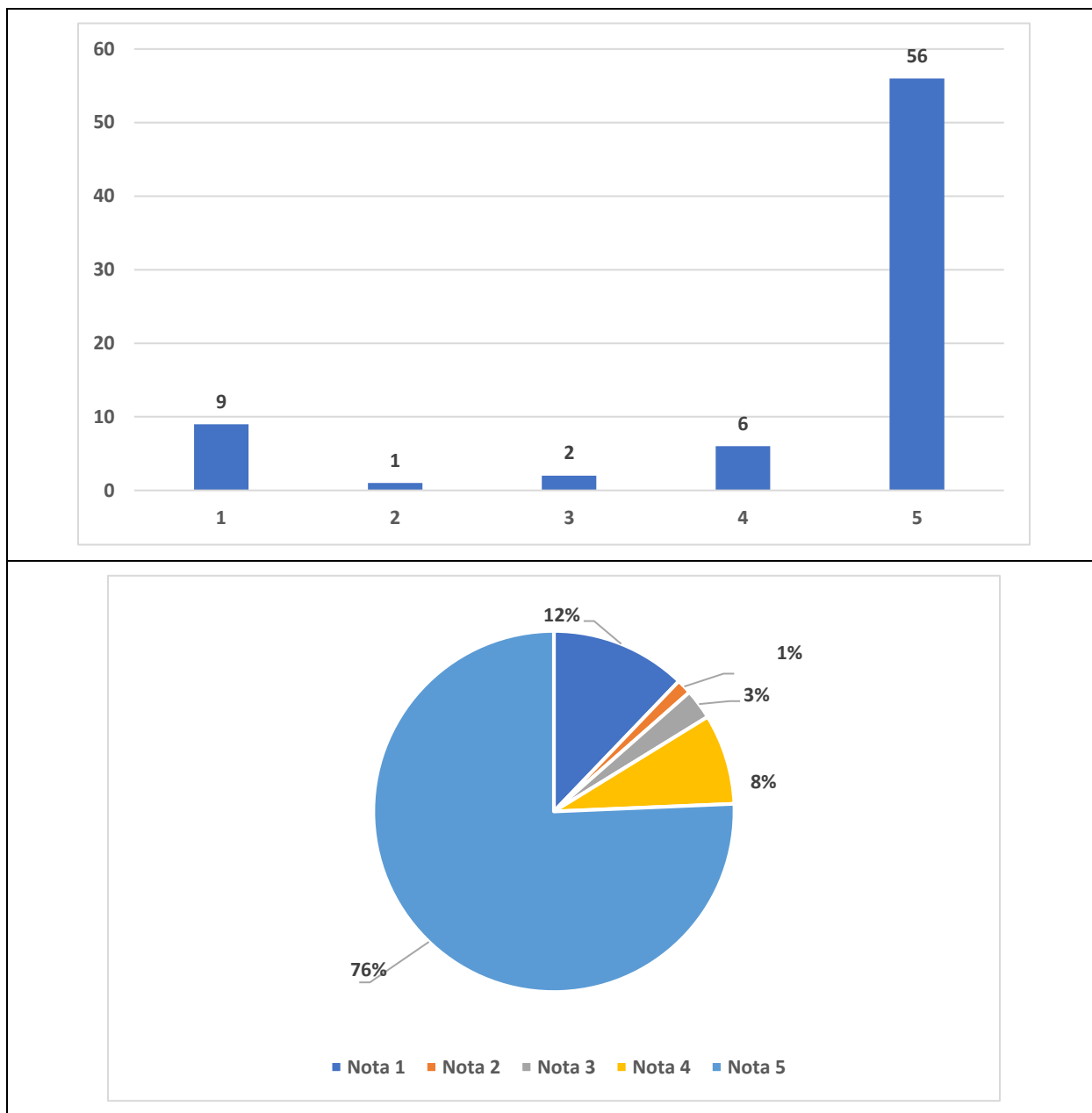
Un procent de 64% din totalul respondenților reprezentând 48 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 15 persoane reprezentând un procent de 20%, iar nota 3 este acordată de 6 persoane respectiv 8% dintre respondenți. 4% dintre respondenți (cate 3 persoane) au acordat nota 2 si nota 1.

Întrebarea nr. 16: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind elaborarea unui ghid privind oportunitățile de dezvoltare a carierei de cercetător în cadrul ECOIND



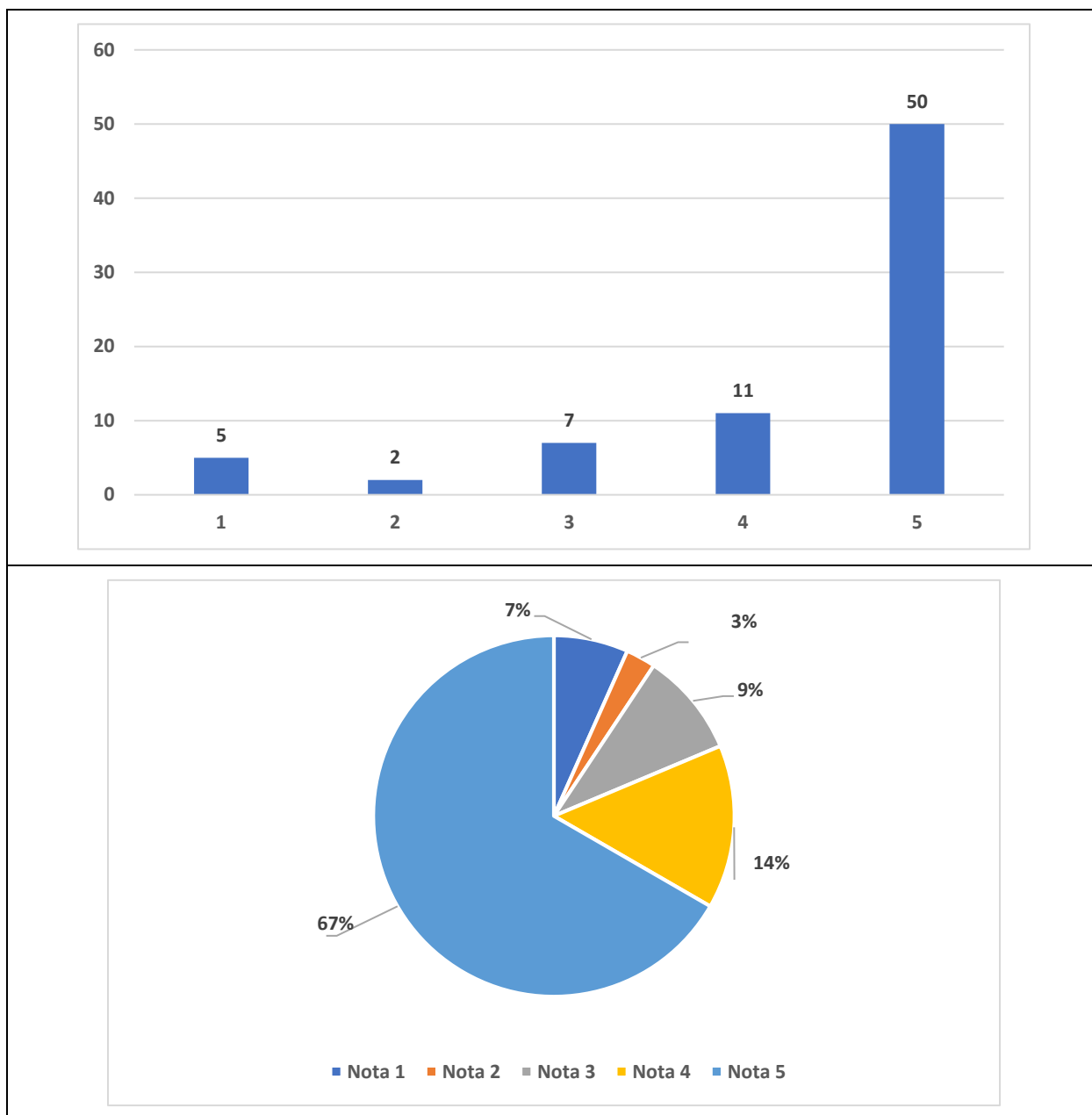
Un procent de 73% din totalul respondenților reprezentând 55 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 10 persoane reprezentând un procent de 14%, iar nota 3 este acordată de 5 persoane respectiv 7% dintre respondenți. 1% dintre respondenți au exprimat dezacord (1 persoana) iar 5% au exprimat dezacord total (4 persoane).

Întrebarea nr. 17: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța negocierii periodice a contractelor de muncă în vederea acoperirii efectelor negative ale inflației și/sau stimulării financiare a cercetătorilor



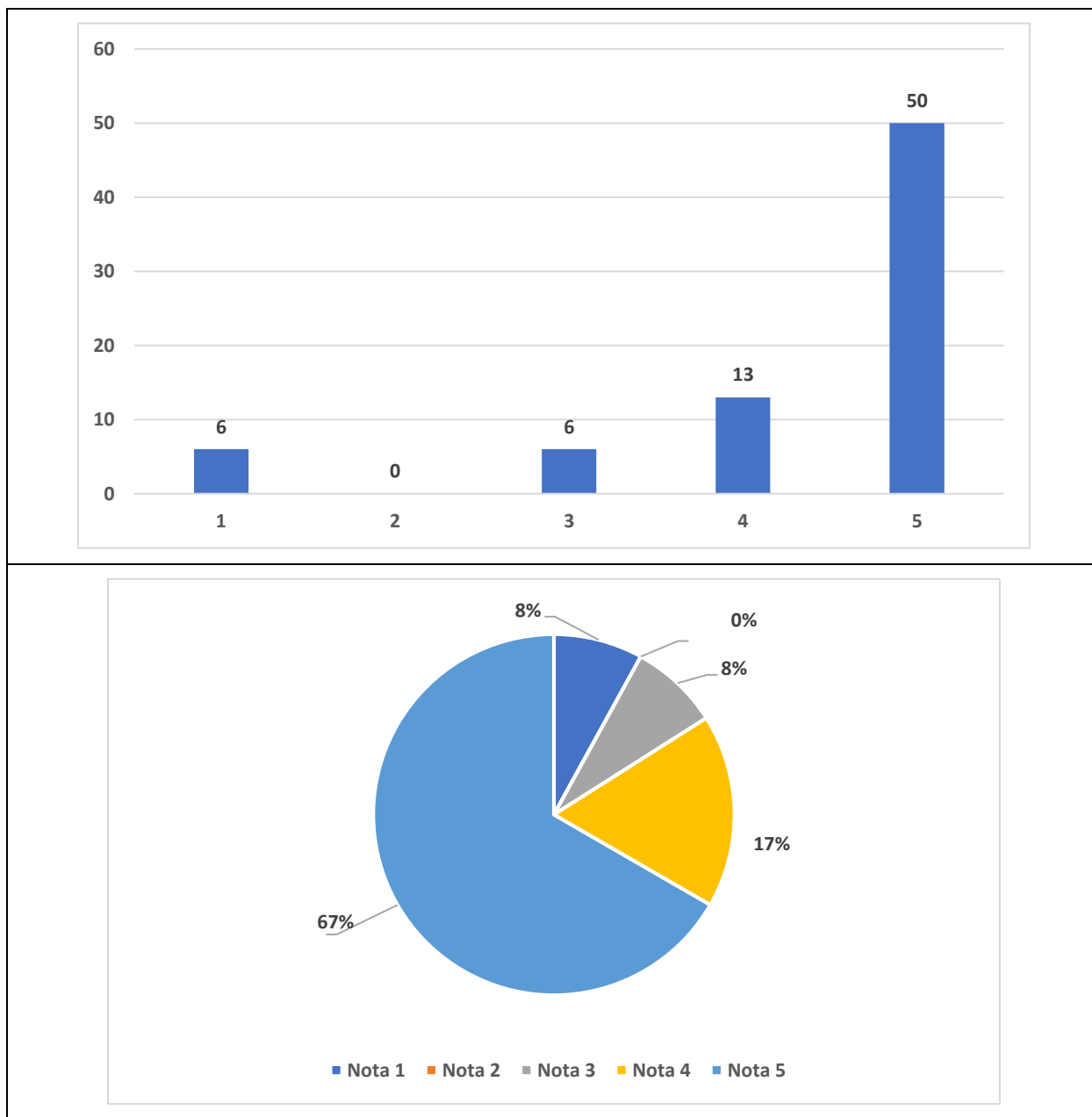
Un procent de 76% din totalul respondenților reprezentând 56 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 6 persoane reprezentând un procent de 8%, iar nota 3 este acordată de 2 persoane respectiv 3% dintre respondenți. 1% dintre respondenți au exprimat dezacord (1 persoana) iar 12% au exprimat dezacord total (9 persoane).

Întrebarea nr. 18: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind elaborarea unei politici de dezvoltare a carierei în cercetare



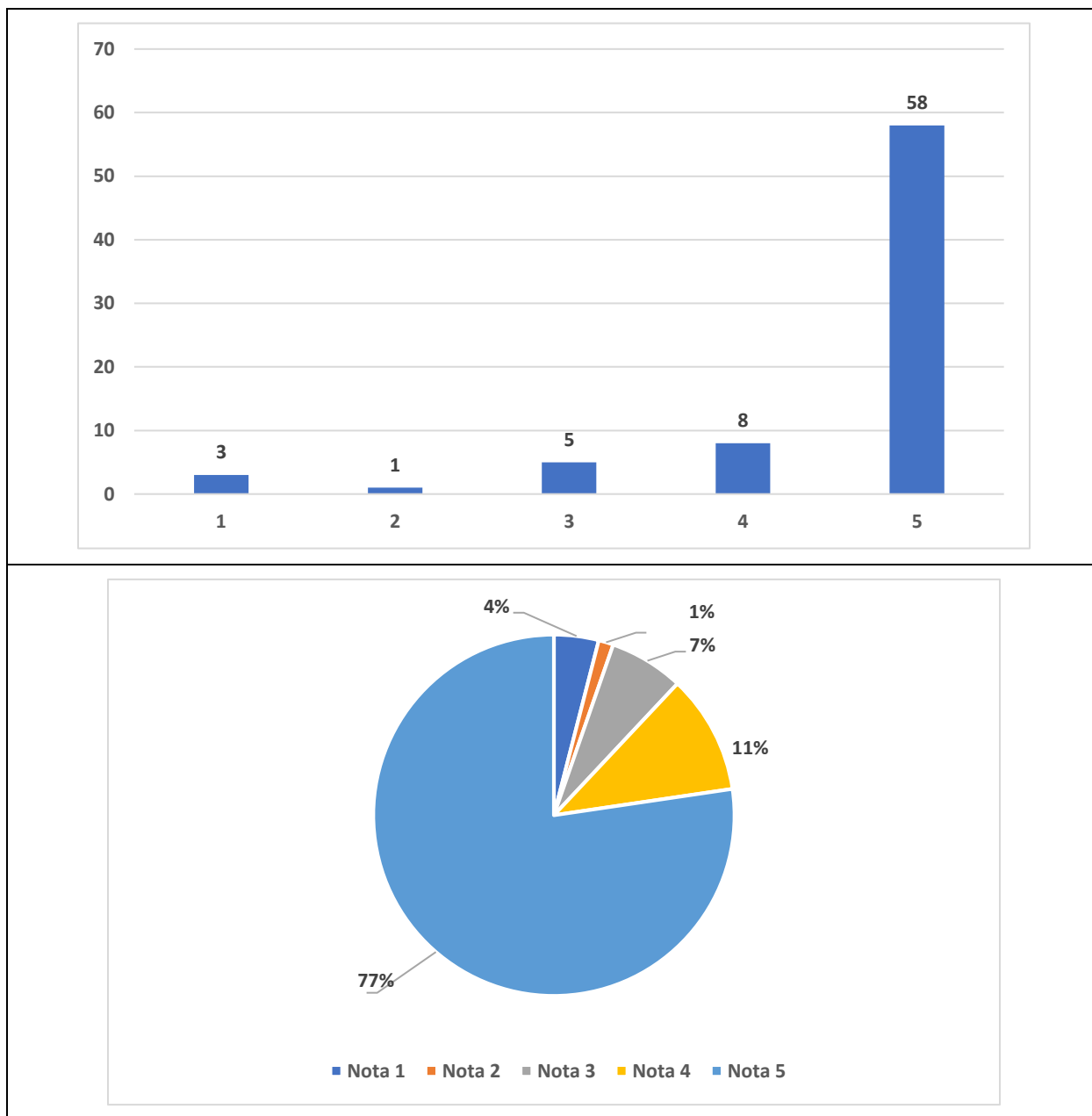
Procentul de 67% este reprezentat de cei 50 de respondenți care au oferit ca răspuns nota 5 însemnând acord total pentru afirmația de mai sus. Nota 4 este oferită de 11 persoane, reprezentând 14% din totalul respondenților iar nota 3, reprezentată de o pondere de 9%, este alegerea a 7 persoane. 3% dintre respondenți au exprimat dezacord față de afirmația de mai sus. Dezacordul total față de afirmație este reprezentat de nota 1, aceasta înregistrând 7% răspunsuri însemnând în cifre exacte un număr de 5 persoane.

Întrebarea nr. 19: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind importanța elaborării unei proceduri/reglementări interne focusate pe activitatea de mentorat în fiecare din etapele carierei în cercetare



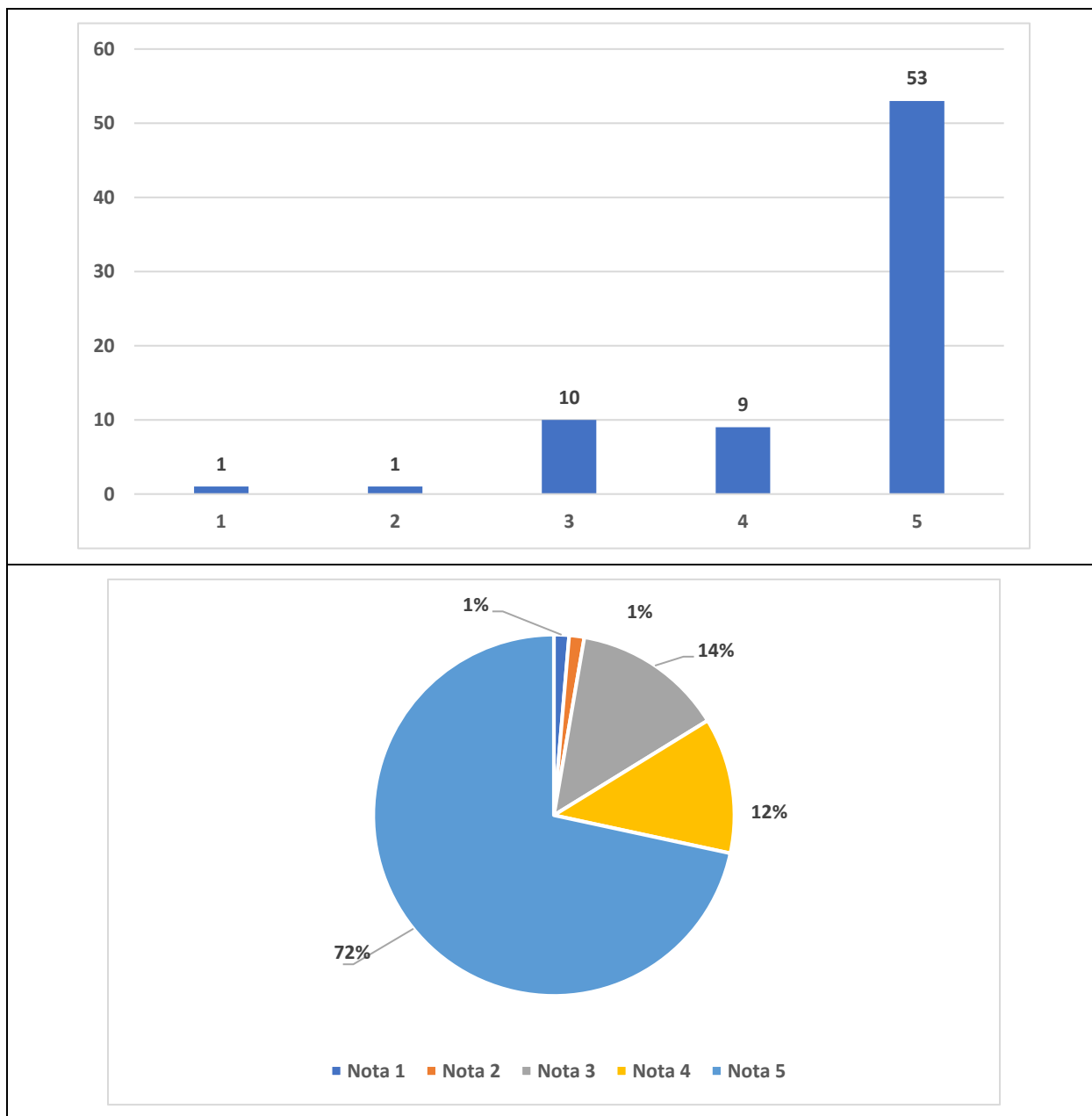
Nota 5 este reprezentată de 67% dintre răspunsuri, mai exact 50 de persoane, nota 4 este alegerea a 13 respondenți iar nota 3 este oferită de 6 persoane. Dezacordul total fata de afirmatie a fost exprimat de 8% dintre respondenti respectiv 6 persoane.

Întrebarea nr. 20: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind dezvoltarea de programe de formare profesională și pachete de cursuri specifice fiecărui nivel de carieră



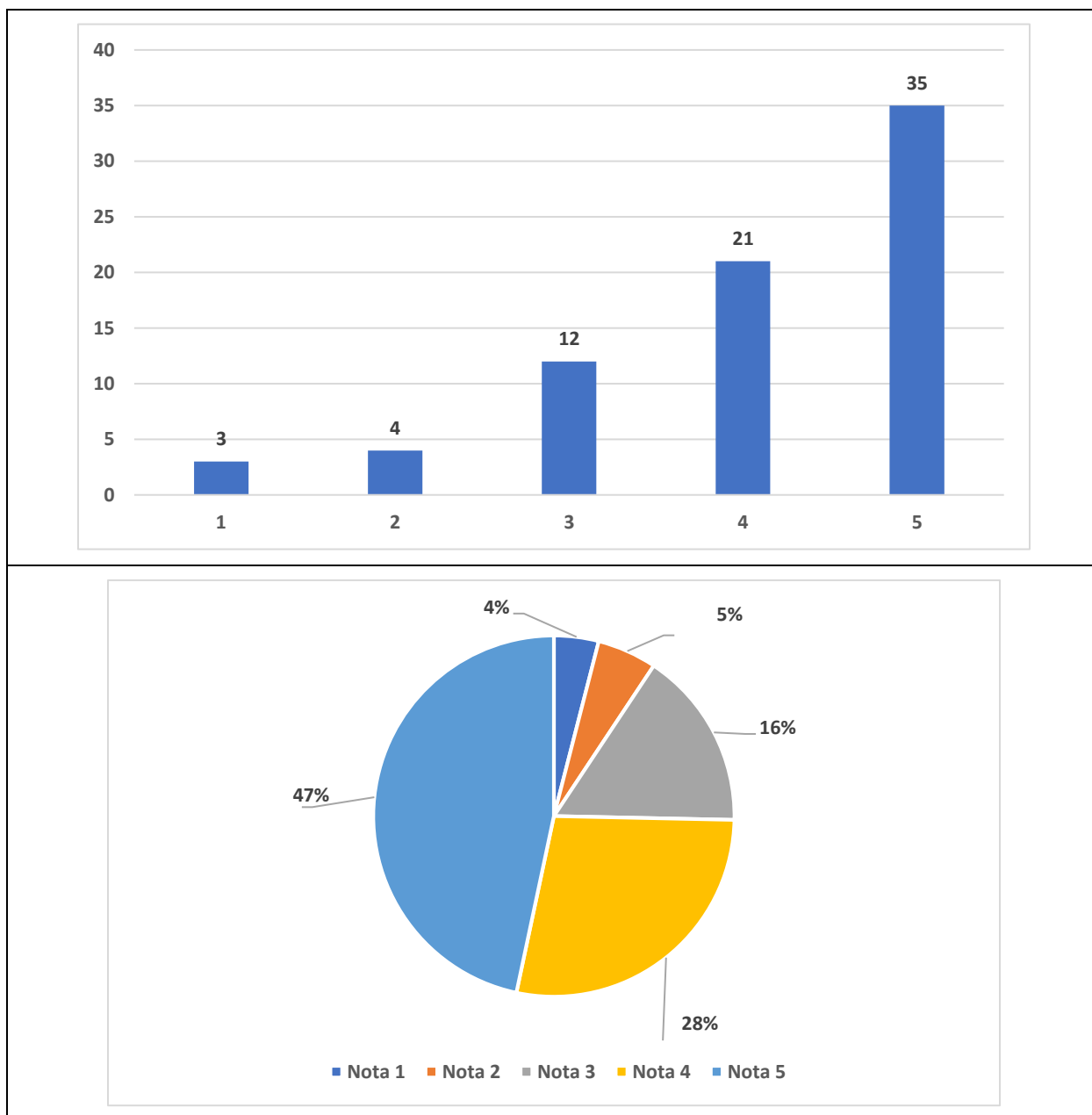
Din totalul de respondenți, 77%, mai exact 58 de persoane, își exprimă acord total cu privire la dezvoltarea de programe de formare profesională și pachete de cursuri specifice fiecărui nivel de carieră. Nota 4 arată acordul față de afirmație și este alegerea făcută de 8 respondenți în timp ce nota 3 este alegerea a 5 respondenți. Doar 1 persoana, reprezentând de un procent de 1% exprimă dezacord față de această afirmație. Dezacordul total a fost alegerea a 4% dintre respondenți respectiv 3 persoane.

Întrebarea nr. 21: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total privind organizarea de sesiuni de informare periodice privind rezultatele activităților organismelor de informare, consultare și luare a deciziilor



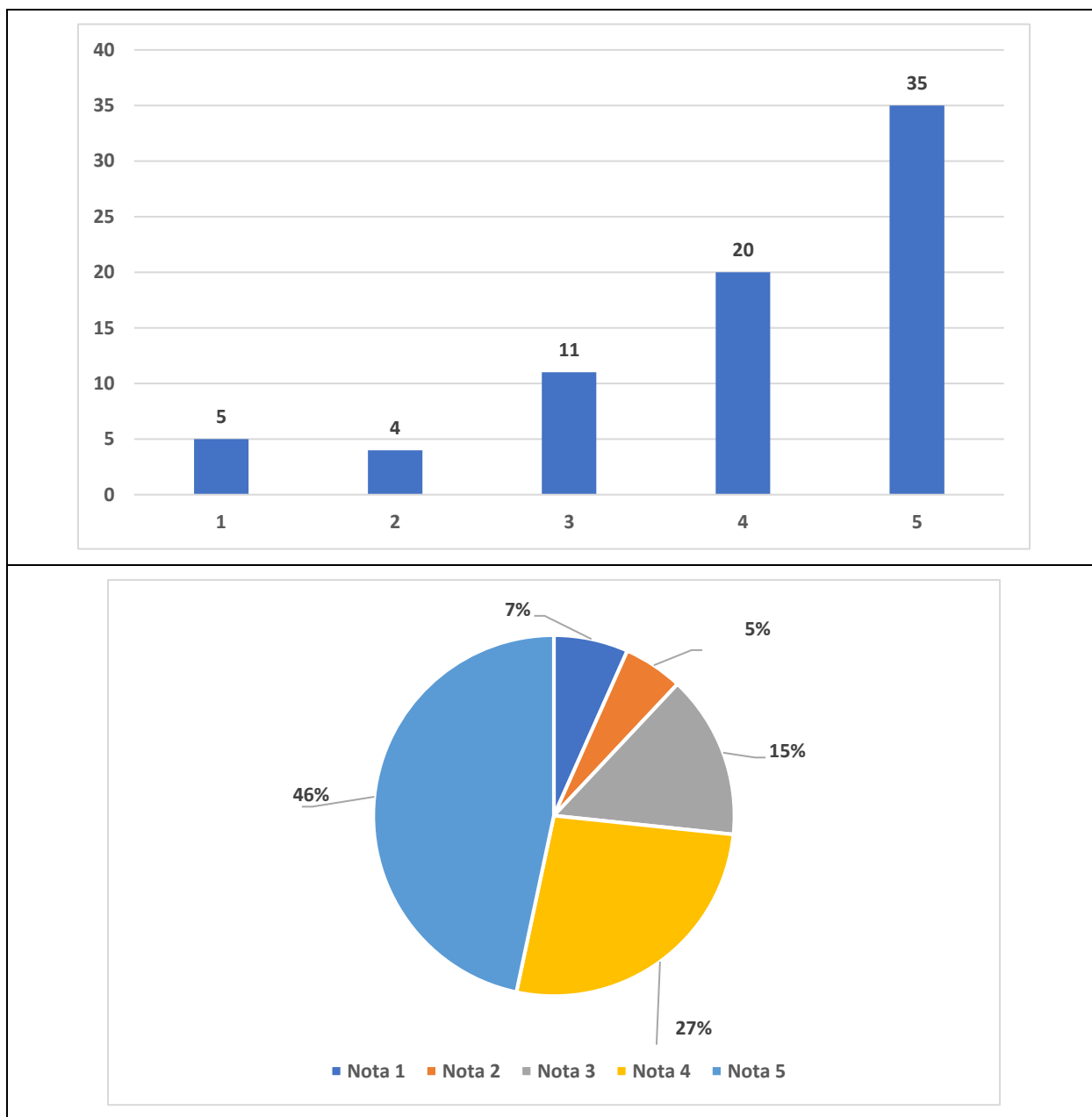
Procentul cel mai mare care se înregistrează este de 72% însemnând 53 de persoane care declară acord total cu privire la necesitatea organizării de sesiuni de informare periodice privind rezultatele activităților organismelor de informare, consultare și luare a deciziilor. În ceea ce privește dezacordul / dezacordul total față de afirmație, doar câte 1 persoana oferă nota 1 și respectiv nota 2.

Întrebarea nr. 22: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru următoarea afirmație: INCD ECOIND oferă un mediu de cercetare stimulativ oferind echipamente, facilități și oportunități inclusiv pentru colaborarea la distanță în cadrul rețelelor de cercetare



Un procent de 47% din totalul respondenților reprezentând 35 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 21 persoane reprezentând un procent de 28%, iar nota 3 este acordată de 12 persoane respectiv 16% dintre respondenți. Dezacordul fata de afirmație a fost exprimat de 5% dintre respondenti iar dezacordul total de 4% dintre acestia.

Întrebarea nr. 23: Vă rugăm să acordați o notă de la 1 la 5, unde 1 = dezacord total; 5 = acord total pentru următoarea afirmație: INCD ECOIND asigură condiții adecvate de muncă pentru cercetători, oferă flexibilitate pentru cercetarea de performanță, în conformitate cu legislația existentă și cu prevederile contractului colectiv de muncă



Un procent de 46% din totalul respondenților reprezentând 35 de persoane sunt în acord total afirmația de mai sus. Nota 4 este acordată de 20 persoane reprezentând un procent de 27%, iar nota 3 este acordată de 11 persoane respectiv 15% dintre respondenți. 4 respondenți reprezentând 5% din totalul răspunsurilor și 5 respondenți reprezentând 7% din totalul răspunsurilor și-au exprimat dezacordul și respectiv dezacordul total privind această afirmație.

Întrebarea nr. 24: Dacă ați avea oportunitatea de a schimba ceva în INCD ECOIND, care ar fi aceasta?

Raspunsurile primite sunt prezentate in continuare:

- Aș îmbunătăți comunicarea internă și colaborarea între departamente, pentru a eficientiza procesele și a crește impactul rezultatelor obținute.
- Zone/camere de recreere nu doar zone pentru fumat. Promovarea transportului alternativ (bicicleta, trotineta electrica etc) în detrimentul masinii personale .Cresterea salariului in concordanta cu inflatia.
- ECOIND
- Mentalitatea. Mi-ar placea sa vad o schimbare reala in perspectiva "ME" versus "WE". Sustin activ viziunea de a proteja mediului si de a aduce un impact pozitiv asupra societatii prin atitudinea de echipa si recunoasterea fiecarui membru pentru contributia sa indiferent de post - daca echipa castiga atunci fiecare individ in parte are de castigat. Atitudinea sa fie "hai sa gasim o solutie impreuna" versus "nu stiu", "nu e treaba mea", "nu se poate". Si renumerarea sa fie renegociata anual cel putin la nivelul inflatiei.
- Nu aveti ce sa schimbati. Directiile si procedurile sunt emanate de la minister.
- Managementul
- Orientarea către nevoile societatii
- Aș investi mai mult în digitalizare și automatizarea proceselor de raportare și analiză, pentru a reduce timpul administrativ și a permite cercetătorilor să se concentreze mai mult pe activitatea științifică.
- Dezorganizarea.
- Implementarea, la nivel comportamental/ de conduita, a tuturor procedurilor, regulamentelor si politicilor care sunt foarte importante si utile doar daca sunt si respectate
- Daca lucrez 8 ore, cercetarea trebuie sa o fac Dumnezeu știe, cum ?! Nu ai timp, efectiv, chiar daca ma epuizez stand peste program cu orele. Nu stiu cum se poate îmbunătăți ceva din acest punct de vedere. Să fie și în sprijinul cercetătorului , care chiar își dorește progres.
- In momentul actual nivelul salarial este foarte mic. Inflatia este foarte mare si abia reusim sa facem fata cheltuielilor de la o luna la alta. Nu s-au scumpit doar materialele necesare activitatii ci si lumina, gazele, TVA-ul, impozitele, mancarea, apa. Pentru o buna functionare a activitatii trebuie ca toata lumea sa lucreze in sistemul Navision. Sistemul trebuie sa fie perfect functional. Sarcinile trasate de catre seful ierarhic care nu sunt in fisa postului ca fie remunerate suplimentar. Seful ierarhic sa sprijine angajatii in procesul de lucru, sa fie obiectiv cu toti subordonatii.
- Modul evaziv de comunicare interlaboratoare.

- Negocierea periodica a contractelor de munca este importanta pentru toti salariatii INCD ECOIND, nu doar pentru cercetatori, in vederea acoperirii efectelor negative ale inflatiei și stimulării financiare ale angajatilor.
- Negocierea contractelor de munca ar trebui sa se faca pentru toti angajatii INCD ECOIND, nu numai pentru cercetatori, de cel puțin o data pe an, in functie de inflatie
- Schimbarea structurala a INCD ECOIND. In 2 departamente distincte: CERCETARE si SERVICII DE PIATA. Orientate CLAR, fara ambiguitati, unul pe cercetare-dezvoltare si unul spre relatia cu mediul economic. Cu sefi separati. Nu 10 sefi care se contreaza intre ei pe orice subiect si isi dau cu parerea despre orice. Care dau ordine contradictorii subalternilor. Si stiinta si economie si filozofie. Orice. Vrem sefi responsabili, putini, eficienti si profesionisti. Fiecare pe domeniul lui de competenta. Nu vedem dezvoltare. Doar proiecte de cercetare cu finantare guvernamentala. Niste hartii care raman undeva pe raftul ministerului. Nu vedem finalizari de proiecte cu produse pentru piata libera. Daca ECOIND zice ca NU este SRL, poate crea un mecanism REAL pentru transfer tehnologic catre operatori economici sau spin-off-uri/start-up-uri pornite din ECOIND. Nu vedem idei despre cum sa ne positionam pe piata. Cica suntem nr 1 in domeniu? Intreb atunci cine este nr 2? Nu cred ca stie cineva pentru ca nu ne intereseaza sa prospectam piata. Orientare catre piata egal zero. Ce comanda vine la poarta ECOIND aia facem! Nu iesim in intampinarea clientilor. Nu exista un departament cu atributii comerciale, de vanzari. Laboratorul hotaraste ce se vinde si la ce pret!!! Pret care nu stim daca acopera costurile de productie. Total anti-economic. Daca Statul reduce finantarea, dam faliment cu toti doctorii docenti la carma. Riscul este major.
- Program flexibil pentru cercetatori, negocierea salariilor in functie de inflatie pentru tot personalul, respectarea contractului colectiv de munca in ceea ce priveste stimulentele, sporuri de fidelitate/mentorat/mentinerea sistemelor de calitate, investitii in dotarea laboratoarelor cu echipamente robotizate si instruirii reale, un sistem controlat de gestiune a substantelor chimice, un sistem controlat si eficient pentru desfasurarea achizitiilor, sisteme digitatele de management al prelevarilor si probelor, sisteme digitale de primire solicitari, transmitere oferte/comenzi/reclamatii pentru cresterea gradului de satisfactie a clientilor si eficientizare procese
- Ar trebui schimbata grila de salarizare pentru angajatii implicati doar in activitatea de servicii fara implicare in cercetare, dar si politica de incadrare si promovare a acestor angajati.
- Negocierea periodică a salariilor
- Renegocierea anuala a contractului de munca.
- Ar fi oportuna extinderea si diversificarea directiilor de cercetare din cadrul INCD ECOIND, astfel incat institutul sa poata raspunde mai eficient provocarilor generate de caracterul dinamic si imprevizibil al mediului.

- Consider ca este foarte importanta organizarea unui training de specialitate pentru noii angajati acest lucru contribuind la cresterea performantei, reducerea erorilor si alinierea la procedurile interne.
- Marirea salariilor angajatilor.
- As aprecia mai mult oamenii care isi doresc sa inainteze in cariera. As oferi mariri de salariu celor care dovedesc ca merita acest lucru.