

Planul strategic de dezvoltare al INCD ECOIND pentru următorii 5 ani (2025 - 2029)

Capitolul IX - Plan de măsuri. Planificare operațională (în relație cu obiectivele legate de HR)

Tabelul 1. Planul de Măsuri - Planificare operațională pentru perioada 2025 - 2029

Obiectiv strategic/transversal	Subobiectiv strategic/transversal	Planificare temporală				
		2025	2026	2027	2028	2029
OBIECTIVE STRATEGICE						
OBIECTIV STRATEGIC 4. Dezvoltarea resursei umane cu menținerea și creșterea competențelor științifice ale cercetătorilor						
OS.4.	OS.4.1.	-3 tineri absolvenți / personal cu experiență angajați	-3 tineri absolvenți / personal cu experiență angajați	-4 tineri absolvenți / personal cu experiență angajați	-4 tineri absolvenți / personal cu experiență angajați	-4 tineri absolvenți / personal cu experiență angajați
OS.4.	OS.4.1.	-5 noi locuri de muncă în cercetare susținute (ENI)				
OS.4.	OS.4.1.	-2 evenimente de promovare a ofertei de angajare	-2 evenimente de promovare a ofertei de angajare	-2 evenimente de promovare a ofertei de angajare	-2 evenimente de promovare a ofertei de angajare	-2 evenimente de promovare a ofertei de angajare
OS.4.	OS.4.2.	-1 politică de resurse umane si politica OTM-R				
OS.4.	OS.4.2.	-1 sistem de evaluare a performanței actualizat				
OS.4.	OS.4.2.	-15 mobilități susținute pentru cercetători în vederea realizării de stagii de pregătire profesională				
OS.4.	OS.4.3.		- 1 plan de acțiuni inițial HRS4R implementat			- 1 plan de acțiuni revizuit HRS4R implementat
OS.4.	OS.4.3.	-80% indice de satisfacție al angajaților				
OS.4.	OS.4.4.	-1 procedură de stimulare a personalului revizuită				
OS.4.	OS.4.5.	-instruiri/cursuri de formare profesională organizate intern	-instruiri/cursuri de formare profesională organizate intern	-instruiri/cursuri de formare profesională organizate intern	-instruiri/cursuri de formare profesională organizate intern	-instruiri/cursuri de formare profesională organizate intern
OS.4.	OS.4.6.	-20 stagii de practică				
OS.4.	OS.4.6.	-16 studenți/doctoranzi sprijiniți				

OS.4.	OS.4.6.	-5 doctori;				
OS.4.	OS.4.7.	-1 concurs de promovare în grade științifice organizate	-1 concurs de promovare în grade științifice organizate	-1 concurs de promovare în grade științifice organizate	-1 concurs de promovare în grade științifice organizate	-1 concurs de promovare în grade științifice organizate
OBIECTIVE TRANSVERSALE						
OBIECTIV TRANSVERSAL 5. Creșterea calității climatului de muncă în institut						
OT.5.	OT.5.1.	-1 strategie de egalitate de gen in vigoare				
OT.5.	OT.5.2.	-1 plan de egalitate de gen elaborat și monitorizat				
OT.5.	OT.5.3.	-1 logo HR Excellence mentinut				