

Planul strategic de dezvoltare al INCD ECOIND pentru următorii 5 ani (2025 - 2029)

Capitolul III - Obiective și direcții strategice de dezvoltare (în relație cu Strategia HR)

Principalele obiective și direcții strategice de dezvoltare pentru perioada 2025-2029 sunt definite având ca bază pe de o parte oportunitățile identificate la nivelul institutului, iar pe de altă parte, potențarea punctelor forte ale Institutului și minimizarea punctelor slabe, conform analizei SWOT.

Obiectivele sunt împărțite în două categorii: **obiectivele strategice** (cele care contribuie în mod direct la îndeplinirea scopului institutului) și **obiectivele transversale** (cele care contribuie în mod indirect la scopul institutului și țin de buna gestionare și funcționare a acestuia).

Obiective strategice

OS.4. Dezvoltarea resursei umane cu menținerea și creșterea competențelor științifice ale cercetătorilor cu următoarele subobiective strategice:

OS.4.1. atragerea de noi tineri cercetători și cercetători cu experiență în domeniu, inclusiv din străinătate (cu precădere Diaspora);

OS.4.2. îmbunătățirea politicii de resurse umane a sistemului de evaluare a performanței și creșterea competențelor cercetătorilor prin scheme de mobilitate;

OS.4.3. implementarea planului de acțiune inițial HRS4R (Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor), dezvoltarea și implementarea planului de acțiune revizuit;

OS.4.4. identificarea de noi forme de stimulare a personalului cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare;

OS.4.5. asigurarea perfecționării profesionale continue a personalului CDI;

OS.4.6. susținerea activităților de cercetare-dezvoltare ale studenților, masteranzilor, doctoranzilor, cercetătorilor la început de carieră;

OS.4.7. recunoașterea evoluției din punct de vedere științific al cercetătorilor, prin promovarea în grade științifice.

Obiective transversale

OT.5. Creșterea calității climatului de muncă în institut cu următoarele subobiective transversale:

OT.5.1. alinierea la cadrul legislativ, instituțional și procedural privind recrutarea personalului de cercetare și egalitatea de gen în cercetare;

OT.5.2. menținerea "HR Excellence" în cercetare.