

NATIONAL INSTITUTE OF RESEARCH AND DEVELOPMENT
FOR INDUSTRIAL ECOLOGY

ECOIND

EXCELLENCE IN RESEARCH AND ENVIRONMENTAL SERVICES

POLITICA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A PERSONALULUI INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE – DEZVOLTARE PENTRU ECOLOGIE INDUSTRIALĂ – ECOIND (POLITICA OTM-R)

Documentul cuprinde politica Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Ecologie Industrială – ECOIND cu privire la recrutarea, selecția și angajarea personalului – deschisă, transparentă și bazată pe merit



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

2025

Politica OTM-R

ECOIND s-a angajat în decembrie 2022 să adopte principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și să transpună în practică Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor demarând în luna ianuarie 2023 faza inițială în vederea obținerii HR Excellence in Research.

Eforturi semnificative au fost depuse pentru elaborarea documentelor aferente fazei inițiale și anume Analiza decalajelor, Lista de verificare OTM-R, Planul de acțiune inițial și Descrierea procesului. Drept recunoaștere a eforturilor depuse în acest sens și a acțiunilor implementate ECOIND a primit în 30 august 2024 diploma de excelență HR Excellence in Research.

Politica ECOIND în domeniul recrutării, selecției și angajării personalului în mod deschis, transparent și bazat pe merit (Politica OTM-R) reprezintă o componentă importantă în strategia de dezvoltare ECOIND¹ și în planul inițial de acțiune² asumat iar elaborarea acesteia s-a realizat pe baza recomandărilor oferite de Comisia Europeană în OTM-R Package³ și luând în considerare prevederile legale existente la nivel național precum și cele mai bune practici naționale și internaționale.

Politica OTM-R garantează recrutarea celei mai bune persoane pentru postul respectiv, egalitatea de șanse și de gen și accesul nerestricționat al persoanelor interesate, facilitează dezvoltarea unui portofoliu internațional (bazat pe cooperare, competitivitate, mobilitate) și contribuie la creșterea atractivității carierei în cercetare.

Recrutarea reprezintă procesul de atragere al celor mai potriviți candidați pentru pozițiile vacante.

Selecția are drept scop alegerea celui mai bun candidat, asigurând șanse egale și un tratament corect tuturor candidaților înscriși în competiție.

Integrarea noilor angajați vizează acomodarea acestora cu echipa de lucru, cu valorile, principiile și regulile formale sau informale specifice institutului.

Recrutarea deschisă se referă la asigurarea vizibilității anunțului de recrutare atât la nivel intern cât și la nivel extern și la transmiterea informației privind pozițiile vacante prin canale de comunicare utilizate frecvent de cercetători, inclusiv platforma online Euraxess.

Transparența se referă la asigurarea accesului la informații atât la nivel intern dar mai ales la nivel extern prin asigurarea accesului celor din afara institutului la procedurile și regulile interne.

Selecția bazată pe merit ia în considerare întreaga arie de experiență a candidaților, concentrându-se pe potențialul în activitatea de cercetare dar luând în considerare creativitatea și nivelul de independență. Meritul va fi judecat atât calitativ cât și cantitativ concentrându-se pe rezultatele obținute.

Principiile care guvernează procesele de recrutare și selecție din cadrul ECOIND sunt:

- Transparența în procesele de recrutare și selecție prin transmiterea unor anunțuri care conțin informații clare, ușor accesibile și care promovează egalitatea de șanse

¹ <https://www.incdecoind.ro/strategia-incd-ecoind/>

² https://www.incdecoind.ro/wp-content/uploads/2024/05/Planul-de-actiune-initial-final.template_4-action_plan_ECOIND_RO_rev1.pdf

³ https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/policy_library/otm-r-finaldoc_0.pdf

- Utilizarea unui mix de canale de comunicare pentru promovarea anunțurilor pozițiilor vacante, care să asigure o vizibilitate cât mai ridicată în rândul potențialilor candidați
- Utilizare de anunțuri de recrutare clare care includ trimiteri la materiale cu informații detaliate
- Utilizarea de criterii de selecție care permit alegerea celui mai potrivit candidat în acord cu nevoile institutului și cerințele postului respectiv
- Menținerea solicitărilor administrative la un nivel minim
- Asigurarea egalității de gen în toate etapele proceselor de recrutare și selecție
- Actualizarea periodică a metodologiilor, procedurilor și reglementărilor interne pentru creșterea incluziunii și promovarea internaționalizării în procesele de recrutare și selecție

ECOIND este o persoană juridică – institut național de cercetare – dezvoltare, ocuparea posturilor vacante realizându-se prin concurs în conformitate cu prevederile legislației naționale și europene și regulamentelor, metodologiilor și procedurilor proprii.

În conformitate cu cerințele legislative naționale și europene și cu reglementările interne prezentul document consolidează cadrul instituțional necesar aplicării principiilor OTM-R în trei etape de proces:

- Etapa de anunțare a pozițiilor vacante și de primire a candidaturilor
- Etapa de evaluare și selecție
- Etapa de angajare

Obiectivele OTM-R

- Respectarea principiilor deschise, transparente și nediscriminatorii în recrutarea resurselor umane
- Îmbunătățirea calității resursei umane atrase în domeniul cercetării
- Promovarea calității în procesul de recrutare prin punerea la dispoziția tuturor candidaților, în mod transparent, a tuturor informațiilor referitoare la procesul de recrutare și selecție a cercetătorilor
- Asigurarea egalității de șanse pentru toți candidații, în special pentru cei aparținând grupurilor slab reprezentate
- Stimularea cercetătorilor pentru participarea la programe de pregătire profesională continuă, mobilități naționale și internaționale și oferirea de feedback constructiv pe baza procedurilor de evaluare anuală
- Eliminarea barierelor lingvistice prin promovarea multiculturalismului în formarea echipelor de cercetare și recrutarea de specialiști valoroși pe plan național și internațional
- Asigurarea unei baze materiale adecvate, a condițiilor optime de lucru și facilităților de transfer de cunoștințe în vederea susținerii profesionale a cercetătorilor și asigurării sustenabilității proiectelor de cercetare

Transparență și deschidere

- *Personalul ECOIND implicat în procesele de recrutare, selecție și angajare trebuie să respecte reglementările, metodologiile și procedurile interne în vigoare și să comunice transparent cu toți*

candidații. Toate documentele referitoare la OTM-R vor fi disponibile pe site-ul institutului, atât în limba română cât și în limba engleză, și se vor organiza sesiuni de pregătire dedicate personalului implicat în procesul de recrutare, selecție și angajare.

- *În completarea Regulamentului de concurs* regulile interne privind recrutarea deschisă, transparentă și pe bază de merit sunt puse la dispoziția tuturor celor interesați pe pagina de internet a institutului.
- *Candidații vor primi asistență pe tot parcursul procesului de recrutare*, fiind îndrumați să acceseze informațiile postate pe pagina de internet a institutului, ce sunt accesibile tuturor celor interesați.
- *Comunicarea transparentă a tuturor posturilor vacante*. Anunțurile privind posturile vacante vor fi publicate pe pagina de internet a institutului, pe site-urile specializate naționale și/sau și pe site-urile specializate gestionale de Comisia Europeană (Euraxess)
- *Controlul calității se aplică și procesului de recrutare, selecție și angajare și este organizat conform procedurilor în vigoare*
- *Asigurarea unor bune condiții de muncă pentru toți angajații reprezintă o prioritate a ECOIND*. Personalul va fi consultat cu privire la condițiile de muncă utilizând un sondaj anual ale cărui rezultate vor fi utilizate pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.
- *Echitatea, incluziunea, diversitatea, egalitatea de șanse sunt valori fundamentale ale ECOIND*. Pe pagina de internet a institutului este disponibil Planul de egalitate de gen 2022-2025⁴ ce urmează a fi actualizat periodic.
- *Toți candidații vor fi anunțați direct cu privire la rezultatele procesului de selecție*. Regulile privind eventualele contestații sunt aduse la cunoștința candidaților încă de la depunerea candidaturilor.

Selecția bazată pe merit

- *Membrii comisiilor de recrutare și selecție (comisii de concurs) au acces la cursuri de instruire*. Instruirile sunt necesare în vederea dezvoltării competențelor de evaluare pentru membrii comisiilor de concurs.
- *Fiecare membru al comisiei de concurs cunoaște criteriile naționale și instituționale aplicabile fiecărui domeniu ce face obiectul concursului*. Membrii comisiilor de concurs beneficiază de instruire în acest sens.
- *Membrii comisiilor de concurs vor fi selectați în vederea asigurării echilibrului de gen*.
-
- *Candidații nemulțumiți pot să depună contestații urmând indicațiile din Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare sau legislația aplicabilă în vigoare*.

Monitorizarea și implementarea politicii OTM-R

Pentru implementarea politicii OTM-R în cadrul ECOIND, Consiliul Științific și compartimentul HR (RESU) vor monitoriza modul de respectare al prevederilor prezentei politici. Pe de altă parte prin procedurile stabilite în cadrul sistemului de management al calității în vigoare se verifică dacă toate prevederile legale sunt respectate în cadrul tuturor concursurilor organizate pentru angajare sau promovare.

⁴ <https://www.incdecoind.ro/wp-content/uploads/2024/03/PLAN-DE-EGALITATE-DE-GEN.pdf>

Fiecare dosar de concurs este verificat în ceea ce privește componența lui în conformitate cu:

- Codul Muncii
- Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare cu modificările și completările ulterioare
- HG 1569/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul de CDI din organizațiile de cercetare / Regulament propriu de examen
- HG 1568/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante ale personalului CDI din organizațiile de cercetare / Regulament propriu de concurs

Șefii de compartimente / departamente / laboratoare / grupuri de cercetare pot face propuneri privind componența comisiilor de concurs de cercetare-dezvoltare în mod transparent, având în vedere echilibrul de gen, experiența și calificarea membrilor în domeniul postului precum și independența acestora și absența conflictului de interese.

Anunțurile privind posturile vacante vor fi publicate pe pagina de internet a institutului, pe site-urile naționale specializate precum și pe site-urile specializate gestionale de Comisia Europeană (Euraxess).

Rezultatele procesului de selecție sunt comunicate candidaților în termenul stabilit prin calendarul de concurs, de regulă prin afișarea la sediul institutului și pe pagina de internet a acestuia cu respectarea normelor aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal.

Toate concursurile din cadrul institutului au prevăzut un mecanism de gestiune a contestațiilor, candidații fiind informați încă de la depunerea candidaturilor cu privire la termenul de depunere al eventualelor contestații, modalitatea de transmitere a acestora, termenul de soluționare al contestațiilor.

Dispoziții finale

Respectarea principiilor stabilite prin prezenta Politică OTM-R reprezintă o abordare strategică asumată instituțional de managementul institutului și care angajează întreaga comunitate științifică din interiorul lui.

ECOIND urmărește îmbunătățirea performanței în cercetare, creșterea gradului de internaționalizare prin atragerea de cercetători din străinătate, asigurarea unui echilibru adecvat între criteriile cantitative și cele calitative în evaluarea performanței cercetătorilor și rezultatelor cercetării și dezvoltarea unui mediu de lucru competitiv și incluziv.